

Contenido:**ENMIENDA DE ADICIÓN**

2.1.Crisis económica y social.

(Reproducir íntegramente el texto afectado).

Debemos atajar una de las peores herencias de las grandes recesiones, que es el desempleo de larga duración. El trabajador que lo sufre tiene enormes problemas para encontrar un nuevo empleo y cuando lo consigue este es de baja calidad. En muchos casos, el desempleo de larga duración desemboca en la salida definitiva del mercado de trabajo. Estamos desperdiciando el talento y la experiencia de miles de trabajadores perfectamente formados y aptos para seguir contribuyendo al desarrollo de nuestro país, y agrandando el drama humano de hombres y mujeres que a edades muy lejanas de la jubilación se ven fuera del mercado laboral. Es urgente poner en marcha planes que actualicen la formación de los desempleados combinados con programas de orientación individualizada en la búsqueda de empleo.

No es posible mejorar el marco laboral sin mejorar la capacidad de nuestro sector productivo para generar puestos de trabajo de calidad. No podemos caer en los errores del pasado y volver al mismo modelo económico que nos llevó a la crisis y que imposibilita lograr los aumentos de productividad necesarios.

Es necesario aumentar la inversión en innovación, tanto pública como privada, integrando la investigación académica en la empresa, potenciando la creación y la entrada de empresas industriales altamente innovadoras y apostando por las startups. Además, es vital lograr que el tejido empresarial de nuestro país crezca y se fortalezca, favoreciendo a las pequeñas y medianas empresas que sean más productivas.

(Reproducir íntegramente texto propuesto. Si es de sustitución indicar en negrita las partes que se alteran).

Debemos atajar una de las peores herencias de las grandes recesiones, que es el desempleo de larga duración. El trabajador que lo sufre tiene enormes problemas para encontrar un nuevo empleo y cuando lo consigue este es de baja calidad. En muchos casos, el desempleo de larga duración desemboca en la salida definitiva del mercado de trabajo. Estamos desperdiciando el talento y la experiencia de miles de trabajadores perfectamente formados y aptos para seguir contribuyendo al desarrollo de nuestro país, y agrandando el drama humano de hombres y mujeres que a edades muy lejanas de la jubilación se ven fuera del mercado laboral. Es urgente poner en marcha planes que actualicen la formación de los desempleados combinados con programas de orientación individualizada en la búsqueda de empleo.

No es posible mejorar el marco laboral sin mejorar la capacidad de nuestro sector productivo para generar puestos de trabajo de calidad. No podemos caer en los errores del pasado y volver al mismo modelo económico que nos llevó a la crisis y que imposibilita lograr los aumentos de productividad necesarios.

Es necesario aumentar la inversión en innovación, tanto pública como privada, integrando la investigación académica en la empresa, potenciando la creación y la entrada de empresas industriales altamente innovadoras y apostando por las startups. Además, es vital lograr que el tejido empresarial de nuestro país crezca y se fortalezca, favoreciendo a las pequeñas y medianas empresas que sean más productivas.

Tenemos que prestar especial atención a las zonas rurales desfavorecidas de la geografía española, la despoblación en el medio rural es un problema que agrava y multiplica los efectos negativos de esta crisis y aumenta las desigualdades entre territorios.

Contenido:**ENMIENDA DE ADICIÓN****ANEXO: IMPRESO DE PRESENTACIÓN DE ENMIENDAS**

- Número de enmienda: 1
- Afiliado que presenta la enmienda: FRANCISCO JAVIER TORO DÍAZ
- Agrupación en la que se presenta: FUENGIROLA
- Provincia y Comunidad Autónoma de la enmienda: MÁLAGA, ANDALUCIA
- Documento al que se refiere (elegir uno: Estatutos, Estrategia, Ideario): ESTRATEGIA
- Tipo de enmiendas (sustitución, adición, eliminación, totalidad): ADICION
- Artículo o apartado de la ponencia al que se refiere la enmienda: 2.2 CRISIS DE CONFIANZA
(LUCHA ACTIVA CONTRA LA CORRUPCIÓN)

Uno de los valores más importantes y diferenciadores de nuestro partido es la incesante búsqueda de regeneración política, lo que conlleva una lucha férrea contra la corrupción. Es por ello, necesario y vital dar un contenido real a este valor con medidas concretas y protocolos que obliguen, tanto a los cargos electos como los orgánicos, a informar al órgano que designe el partido para el estudio de las posibles irregularidades o delitos detectados en nuestra labor de oposición.

Para que el mensaje de regeneración sea coherente con nuestra actividad política, conlleva como estrategia primordial desde la oposición, informar a la Fiscalía Anticorrupción o iniciar acciones judiciales ante cualquier irregularidad detectada en la gestión pública. Se establece como estrategia política, la lucha activa contra la corrupción, es decir, la lucha judicial contra todo tipo corrupción política, lo que vinculará tanto a los cargos orgánicos como a los cargos electos, estos últimos dando la cobertura jurídica y económica, y los primeros, con la obligación de informar de las irregularidades detectadas en la administración o del equipo de gobierno de la misma.

La lucha activa contra la corrupción política debe formar parte de la cadena de valor de Ciudadanos siendo un claro elemento diferenciador con respecto a los viejos partidos.

• Justificación.

Entiendo que esta adición es necesaria y debemos dar un contenido real a nuestros valores de lucha contra la corrupción. Por la actividad fiscalizadora de nuestro grupo municipal, se ha solicitado autorización e informado al partido de graves irregularidades en la gestión municipal a las que no se ha dado respuesta tras más de cinco meses de espera, sin un protocolo claro, sin plazos para contestar. Esto demuestra una mala implementación de nuestra lucha contra la corrupción.

Es por ello por lo que solicitamos eleva como estrategia, la lucha activa contra la corrupción, es decir, una lucha judicial y a su vez, la creación de un protocolo, la obligatoriedad de su cumplimiento tanto de cargos orgánicos como cargos electos, con plazos máximos para resolver y la dotación de los equipos jurídicos necesarios para dar salida a las denuncias de los grupos.

La labor fiscalizadora en nuestra posición de oposición debe conllevar un mecanismo ágil para poder informar a Fiscalía o emprender acciones judiciales ante posibles casos de corrupción política. La labor fiscalizadora sin poder informar a Fiscalía o emprender acciones judiciales ante posibles graves irregularidades del equipo de gobierno sería convertir a nuestro partido en cómplices de la corrupción.

Si no peleas para acabar con la corrupción, acabarás formando parte de ella.

Votos a favor: 8

Votos en contra: 1

Abstenciones: 1

Contenido:**3.5 El papel del afiliado en la estrategia y acción política**

En este punto se va a definir y concretar, el papel clave que el afiliado de Ciudadanos tendrá en el éxito de la estrategia del partido en cualquiera de los ámbitos detallados en los puntos 3.2,3.3, 3.4 y 3.5 , como se recoge en el artículo 5 de los estatutos del partido se trata de un derecho de los afiliados formar parte de estos Grupos Institucionales a través de los que se canalizará la acción política.

Ciudadanos gracias a sus más de 30.000 afiliados cuenta con un talento humano de un valor incalculable para el partido, con brillantes currículums de profesionales de alto valor provenientes de la empresa privada así como en el sector público que han decidido ponerse al servicio del partido.

Sin embargo este caudal de talento no se ha sabido aprovechar completamente durante los dos últimos años , en muchos casos el militante del partido ha sentido que sus habilidades y bagaje profesional no han sido de utilizados en provecho del partido ni de su país , no ha existido una óptima gestión de talento dentro del partido que haya ayudado a gestionar dichas habilidades profesionales. como resultado Ciudadanos cuenta hoy en día con un elevado porcentaje de afiliados y simpatizantes “durmientes” no activos en la vida del mismo, afiliados que pagan su cuota pero no se siente parte activa del proyecto ciudadano.

Por tanto es evidente que algo ha fallado a la hora de motivar una participación más activa de unos afiliados que habían dado muestra de su compromiso al elegir ponerse a disposición del partido, y afiliarse en un momento de grave crisis económica e institucional.

Ha de ser por tanto objetivo prioritario del partido, que estos miembros de la familia ciudadana se sientan parte activa de la misma, fomentando la gestión del talento interno, y propiciando la participación de los afiliados en la vida diaria del partido poniendo a su disposición las herramientas necesarias para maximizar dicha participación.

El partido deberá promover activamente la implicación, formación y participación en las tomas de decisión de los afiliados para lo cual deberá :

- Crear nuevos **canales de comunicación internos de tipo bidireccional** con afiliados (Telegram, WhatsApp, foros, zona privada web...) que permitan la interacción del afiliado con el partido así como con sus cargos públicos.
- Promover **acciones formativas continuadas** : ideario, marketing político, sistemas electorales, economía, gestión de redes sociales...
- Fomentar la creación de **Grupos Institucionales de trabajo específicos de carácter oficial** , que en torno a las habilidades de sus miembros (economía, sanidad, comunicación...) sirva de apoyo a los cargos electos del partido: diputados, concejales, senadores...así como motor de la acción política del partido.
- **Generar espacios de participación del afiliado** , tanto virtuales como presenciales, recogiendo propuestas de los afiliados en torno al ámbito local y nacional, y así mismo lanzando consultas a la militancia consultas y propuestas del partido para su votación.
- Crear **herramientas de seguimiento de las propuestas** de los afiliados de forma que el afiliado pueda conocer el estado de las mismas.
- Promover **encuestas de clima interno** que permitan detectar posibles bolsas de descontento entre los afiliados.
- Crear la figura de **gestor de talento interno** a nivel territorial y un **coordinador nacional** : su labor será la del seguimiento continuo de las distintas acciones de mejora, de los objetivos de clima interno así como de coordinar y ayudar a las agrupaciones con la gestión de talento dentro del partido.
- Llevar a cabo **mejoras en la web de afiliados** : habilitando herramientas para que el afiliado pueda participar en el día a día del partido, así como lanzar sus propuestas de acción política, interactuar con sus cargos (concejales, diputados y senadores) estar informado de las novedades y distintas actuaciones del partido (incluso votarlas), y ofrecer su ayuda para colaborar en ámbitos en los que el partido requiera de perfiles profesionales acordes a su experiencia. Los cargos y órganos del partido deberán estar alineados con esta estrategia y deberán contar como principal aliado en su labor diaria con estos Grupos Institucionales, mostrando así un compromiso decidido e inequívoco en el fomento de la participación de los afiliados y evitando recurrir a figuras externas al partido, para asesoramiento de concejales, diputados y senadores, salvo en casos excepcionales en los que el perfil requerido no pueda ser cubierto por los afiliados. **Implicación, participación y comunicación interna** han de ser los 3 ejes sobre los que pase la relación de los órganos de gobierno del partido y cargos electos, con los más de 30.000 afiliados durante estos próximos 4 años.

Contenido:**ENMIENDA DE ADICIÓN****ENMIENDA DE ADICIÓN A LA PONENCIA DE ESTRATEGIA AL APARTADO 2.1 Crisis económica y social.**

El envejecimiento de la población es un problema de primer orden que amenaza el desarrollo de la economía y la sostenibilidad de los sistemas de protección social de toda la Unión Europea. En España, este problema se acrecienta porque hay proyecciones estadísticas que sitúan a nuestro país en 2050 como el más viejo del mundo. Tenemos un grave problema porque desde 1980 no logramos el reemplazo generacional, es decir, el nivel de fecundidad (2,1 hijos por mujer y año), necesario para asegurar la sustitución de una generación por otra de igual tamaño. Por tanto, en España tenemos un problema de Estado que debe abordar el Gobierno central, mediante una decidida voluntad política por aumentar los incentivos a la natalidad y poner en marcha estímulos que favorezcan la libre decisión de engendrar hijos por parte de familias responsables.

Contenido:**2.1. Crisis económica y social**

Entre los años 1978 y 2000, España experimentó un período de creciente convergencia económica y política con Europa, a la vez que se alcanzaban objetivos importantes: desde la promulgación de nuestra Constitución democrática a la entrada en la Unión Europea, en la OTAN y en el euro.

Sin embargo, tras la llegada del euro, nuestro país comenzó una etapa de dinero fácil y de burbuja inmobiliaria. Este espejismo de bonanza fue breve: la burbuja alimentada por el ladrillo y la especulación explotó, sumergiéndonos en una profunda crisis y dejó a muchos españoles lastrados con préstamos hipotecarios y otras deudas. La herencia de la burbuja inmobiliaria, unida al fracaso de nuestro sistema educativo, la politización de nuestras instituciones y la desaparición de miles de PYMES, dejaron una economía con muchos obstáculos para poder generar el crecimiento necesario y asegurar la sostenibilidad del Estado del bienestar.

La crisis ha golpeado duramente a los más débiles y las políticas aplicadas por los dos viejos partidos han sido ineficaces: la desigualdad ha aumentado y los recursos se han malgastado inútilmente. La precariedad laboral, producida por la excesiva rotación de contratos temporales, ha convertido el mercado laboral español en un mercado desigual donde sólo el 9% de los nuevos empleados consigue contratos fijos. Además, debido a la precariedad, colectivos como los jóvenes y los desempleados de larga duración han visto recortadas radicalmente sus legítimas expectativas de construirse un futuro.

España necesita recuperar el crecimiento económico con modernización, regeneración y reformas estructurales en materia educativa e institucional que permitan a los españoles recuperar la confianza en que el futuro será mejor que el presente y que nuestros hijos podrán aspirar a una vida mejor que la nuestra. Es necesario un modelo basado en el conocimiento y en la educación, en el esfuerzo y el mérito, sin olvidar que tenemos que ofrecer respuestas inmediatas a las injusticias sociales que la herencia de la crisis nos ha dejado: el paro, la desigualdad, la precariedad y la pobreza.

Para lograr estos objetivos no existen atajos ni soluciones mágicas, sino reformas y buenas políticas basadas en la experiencia de otros países, que están demostrando que se puede combinar la flexibilidad para encajar en la economía mundial con la igualdad de oportunidades y la seguridad para sus ciudadanos.

En primer lugar, es nuestro objetivo ayudar a aquellos que han quedado atrás en estos años tan duros: los desempleados, los jóvenes, los autónomos y las pequeñas empresas, las familias, los trabajadores y, en general, los ciudadanos que han cargado con todo el peso de la crisis económica. En segundo lugar, debemos poner los cimientos de un crecimiento sostenible, de largo plazo, que permita que la economía española pueda competir en la economía global y se genere un crecimiento de calidad que se consolide y se refuerce con el paso del tiempo.

Para ello, debemos priorizar la lucha contra el paro, la precariedad, la temporalidad, la pobreza laboral y el exceso de endeudamiento. Hay que poner en marcha medidas que corrijan la brecha entre trabajadores fijos y eventuales que caracteriza nuestro mercado laboral, y luchar contra la precariedad laboral de los trabajadores con nuestra propuesta de contrato único y complemento salarial garantizado.

Debemos atajar una de las peores herencias de las grandes recesiones, que es el desempleo de larga duración. El trabajador que lo sufre tiene enormes problemas para encontrar un nuevo empleo y cuando lo consigue este es de baja calidad. En muchos casos, el desempleo de larga duración desemboca en la salida definitiva del mercado de trabajo. Estamos desperdiciando el talento y la experiencia de miles de trabajadores perfectamente formados y aptos para seguir contribuyendo al desarrollo de nuestro país, y agrandando el drama humano de hombres y mujeres que a edades muy lejanas de la jubilación se ven fuera del mercado laboral. Es urgente poner en marcha planes que actualicen la formación de los desempleados combinados con programas de orientación individualizada en la búsqueda de empleo.

No es posible mejorar el marco laboral sin mejorar la capacidad de nuestro sector productivo para generar puestos de trabajo de calidad. No podemos caer en los errores del pasado y volver al mismo modelo económico que nos llevó a la crisis y que imposibilita lograr los aumentos de productividad necesarios.

Es necesario aumentar la inversión en innovación, tanto pública como privada, integrando la investigación académica en la empresa, potenciando la creación y la entrada de empresas industriales altamente innovadoras y apostando por las startups. Además, es vital lograr que el tejido empresarial de nuestro país crezca y se fortalezca, favoreciendo a las pequeñas y medianas empresas que sean más productivas.

Preparar a nuestros jóvenes para competir en la economía global del conocimiento debe ser una prioridad. La educación en España tiene que ser una educación de calidad, innovadora, que proporcione las competencias cognitivas y no cognitivas que requiere una sociedad moderna. Apostamos por la equidad y la igualdad de oportunidades, pero también por un mayor desarrollo del talento y de las capacidades propias de cada estudiante: todos y cada uno de nuestros jóvenes son útiles para la sociedad. La escuela debe ayudar a detectar el talento, potenciarlo y orientarlo.

Para lograrlo, necesitamos un sistema más transparente, con mejor formación del profesorado, que premie el esfuerzo y la responsabilidad del estudiante y que se base en la autonomía y la rendición de cuentas. Debemos formar un capital humano cualificado y generar y diseminar el conocimiento que posibilita a un país adaptar nuevas tecnologías, nuevas formas organizativas y nuevos procesos. España debe aspirar a tener los mejores docentes, y los profesores deben sentir que la sociedad respeta y reconoce su esfuerzo en la tarea de formar a las generaciones futuras.

Por ello y para que el sistema educativo funcione correctamente a nivel nacional es requisito indispensable un control riguroso sobre las competencias cognitivas que se imparten en todas y cada una de las comunidades autónomas, para evitar el sectarismo y adoctrinamiento al que se ha llegado en algunas de ellas.

En un mundo inestable y donde triunfan los que prometen soluciones mágicas a problemas complejos y grandes certezas sobre el futuro, necesitamos más que nunca llevar a cabo reformas que nos permitan mejorar el bienestar de todos, generar empleo de calidad y luchar contra la precariedad, aumentar nuestra productividad en la economía global y formar a nuestros ciudadanos para ser capaces de afrontar los retos de un mundo en cambio constante.