

RESUMEN CONFLICTIVIDAD LABORAL MARZO 2019

Abril de 2019



**DEPARTAMENTO DE
RELACIONES LABORALES**

CEOE

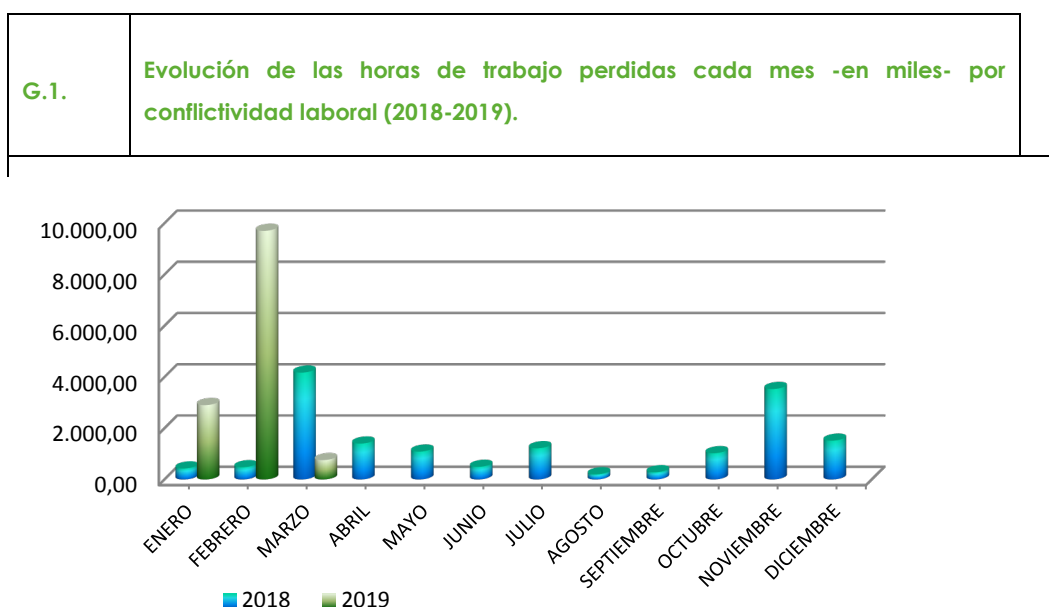
CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE
ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN MARZO DE 2019

Según el último Informe de conflictividad de CEOE, en el mes de **marzo de 2019** se inician **42 huelgas**, secundadas por **49.581 trabajadores** y se pierden **756.752 horas de trabajo** -incluyendo las pérdidas en huelgas que comenzaron en meses anteriores y que han continuado en marzo-, que representan el 0,03% de las horas de trabajo mensuales del conjunto de los trabajadores por cuenta ajena.

Además, permanecen en huelga en febrero **otros 7.594 trabajadores** que participan en huelgas iniciadas meses antes que han estado abiertas ese mes durante mayor o menor tiempo.

Comparando con las cifras de **marzo de 2018**, disminuyen los **trabajadores que secundan las huelgas** -un 89,20% sobre 459.046 del tercer mes de 2018-, las **horas de trabajo perdidas** -un 81,86% respecto a las 4.173.016 de marzo de 2018-, y el **número de huelgas** -un 25% sobre 56 del mismo mes de 2018-.

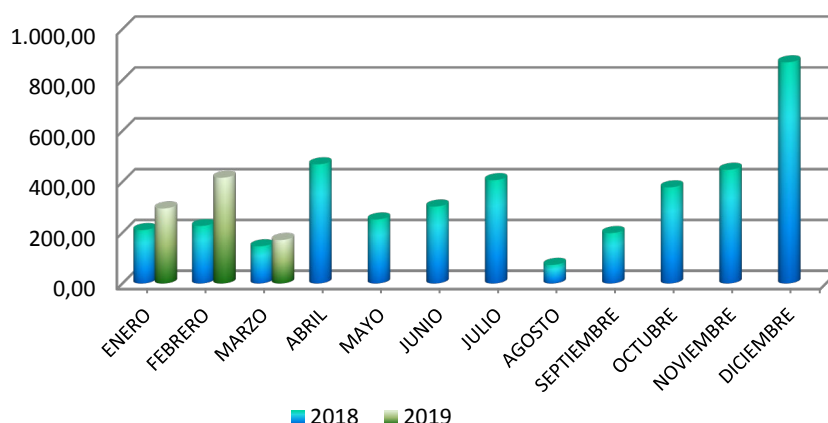


En el **primer trimestre del año** tienen lugar **165 huelgas**, con **728.186 trabajadores implicados en las mismas** y **13.369.478 horas de trabajo perdidas**. Respecto al mismo período del año 2018, con el **mismo número de huelgas**, crece un **163,13%** las **horas de trabajo perdidas** y un **53,65%** los **trabajadores que secundan las huelgas**. Debe tenerse presente en esta comparación la repercusión que en la conflictividad laboral de enero y febrero de 2019, respectivamente, tuvieron las huelgas en el sector del taxi y las huelgas generales en Cataluña. Sin embargo, no tienen incidencia significativa en dicha comparación la convocatoria de huelga coincidiendo con el Día Internacional de la Mujer ni la huelga estudiantil contra el cambio climático del 15 de marzo de 2019.

En **marzo**, la **conflictividad estrictamente laboral**, es decir excluyendo la derivada de huelgas en servicios de carácter público y por motivaciones extralaborales, permanece en cifras moderadas, pues tienen lugar **29 huelgas**, secundadas por **2.037 trabajadores**, en las que se pierden **171.012 horas de trabajo**.

En relación con el mismo mes del año anterior, **disminuyen** los **trabajadores que participan en las huelgas** -un 60,61% sobre 5.172 del tercer mes de 2018-, y el **número de huelgas** -un 23,68% sobre 38 de marzo de 2018-; aunque **aumentan** las **horas de trabajo perdidas** -un 17% sobre 146.168 del mismo mes de 2018-.

G.2.	Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad estrictamente laboral (2018-2019).
-------------	---



En el **primer trimestre de 2019**, en la **conflictividad estrictamente laboral** se contabilizan **102 huelgas**, en las que participan **16.129 trabajadores** y se pierden **882.304 horas de trabajo**. En relación con el mismo período de 2018, **desciende** el **número de huelgas** un 16,39%, si bien **aumentan** las **horas de trabajo perdidas** un 51,50% y los **trabajadores que participan en las mismas** un 28,92%.

Por lo que se refiere a la conflictividad en **empresas o servicios de carácter público** se inician en **marzo 10 huelgas**, secundadas por **47.416 trabajadores**. En dicho ámbito se pierden **579.436 horas de trabajo**, el 76,57% de las pérdidas por huelgas en el mes.

Respecto al **mismo mes del año anterior**, en que hubo quince huelgas en el ámbito público, **disminuyen** los **trabajadores que secundan las huelgas** -un 89,55% respecto a los 453.740 en el mismo mes de 2018- y las **horas de trabajo perdidas** -un 85,59% sobre 4.022.200 horas perdidas en marzo de 2018-.

En los **tres primeros meses de 2019** tienen lugar 55 **huelgas en empresas o servicios de carácter público**, secundadas por 711.650 trabajadores, en las que se pierden 12.468.318 horas de trabajo. De esta forma, **respecto al mismo período de 2018**, **aumentan** las **horas de trabajo perdidas** -un 177,64%- , los **trabajadores que participan en las huelgas** -un 54,96%- y el **número de huelgas** -un 41,02%-.

En cuanto a las **causas de la conflictividad**, indicar que en **marzo por la tramitación de expedientes de regulación de empleo** comienzan 7 huelgas, en las que participan 789 trabajadores y se pierden 93.396 horas de trabajo, el 12,34% de las pérdidas en dicho mes.

En marzo también se inician tres **huelgas vinculadas a la negociación colectiva**, secundadas por 275 trabajadores que dejan de realizar 30.072 horas de trabajo, el 3,97% del total del mes.

Comparando con los datos de los **tres primeros meses** de 2018:

- **Aumentan** los **trabajadores que secundan las huelgas motivadas por EREs** -un 679,71% sobre 1.484 de dicho período de 2018-, las **horas de trabajo perdidas** -un 608,86% sobre 61.756- y el **número de huelgas** -un 36% sobre las 25 del primer trimestre de 2018-.
- Con **una huelga más que en el mismo período de 2018**, en concreto **diecisiete**, derivadas de la **negociación colectiva**, **bajan** los **trabajadores implicados** -un 75% sobre 6.409-, mientras las **horas de trabajo perdidas suben** -un 48,59% sobre 146.288 de los tres primeros meses de 2018-.

Por **áreas territoriales**, en **marzo** se inician **tres huelgas** con **ámbito nacional**, con 44.871 trabajadores implicados, que dejan de realizar 425.012 horas de trabajo, el 56,16% de las perdidas en el mes.

Entre las **comunidades autónomas** destaca el **País Vasco** con 4 huelgas, 2.478 participantes directos y **112.528 horas de trabajo perdidas**, el 14,87% de las horas no trabajadas en el mes; seguido de **Cataluña**, con 6 huelgas, 783 participantes directos y **80.540 horas de trabajo perdidas**, el 10,64% de las horas no trabajadas en el mes.

Con carácter **provincial** la conflictividad se concentra en **marzo** en:

T.1.	Conflictividad por áreas territoriales.				
Ámbito geográfico	Huelgas	Ámbito geográfico	Trabajadores participantes	Ámbito geográfico	Horas no trabajadas
Madrid	7	Barcelona	771	Barcelona	80.348
Barcelona	5	Madrid	415	Navarra	64.344
Sevilla	4	La Coruña	206	Vizcaya	11.616

Finalmente, los **sectores** con mayor número de **horas de trabajo perdidas** en marzo son:

T.2.	Conflictividad por sectores de actividad.	
Sector de actividad	Horas de trabajo perdidas	
	Valores absolutos	Porcentajes/ total
Educación	367.638	48,58
Construcción	70.288	9,29
Actividades sanitarias	67.216	8,88
Metal	51.896	6,86
Transportes y comunicaciones	47.968	6,34