

RETRIBUCIONES FIJAS DE LOS MÉDICOS TEMPORALES EN 2022 Y PERDIDA DE PODER ADQUISITIVO DESDE 2009

1

En España, para ejercer como Médico Especialista en el SNS, es necesario legalmente, tener el correspondiente título y debemos recordar de nuevo, que en España llegar a **ser médico especialista, significa recorrer un largo camino formativo**, sin comparación con el resto de las profesiones universitarias:

- **La nota para acceder a los estudios de medicina**, un año tras otro es de las mayores de todas las titulaciones de nuestra universidad.
- Seis largos años de **estudios universitarios** con 360 créditos. La formación universitaria de mayor duración que se corresponde con el nivel 3 (Máster) del Marco Español de Cualificaciones para la Educación Superior (MECES) y al nivel 7 del Marco Europeo de Cualificaciones (EQF). Por desgracia aún continúan saliendo los nuevos médicos de las facultades con el título de Grado y no Máster.
- Un año de preparación para acceder a la formación del **sistema MIR**.
- Entre cuatro y cinco años de **formación como MIR** dependiendo de la especialidad.

En total **entre once y doce años de formación superior y una edad de 29-30 años o más**, para poder estar en condiciones de ejercer la profesión de Médico Especialista y comenzar un proyecto de vida para el que se necesita **estabilidad y contratos de larga duración**, para poder conseguir una hipoteca o alquilar una vivienda, que sin duda no se puede conseguir con un contrato temporal de pocos días, semanas o meses. Tantos años de formación, hacen que la carrera laboral sea mucho más corta que el resto de los que ahora se denominan grados que, en algunos casos, hace no muchos años eran diplomaturas de 3 años.

Es pues evidente que, desde hace muchos años y ahora más, medicina **necesita un encuadre en el SNS diferente, podemos llamarlo A+, A Plus o A1 Plus**, el nombre es lo de menos, pero no puede seguir más tiempo en el A1 junto con grados de 4 años, grado 2 MECES (240 créditos) y nivel 6 del marco europeo de cualificaciones (EQF). **Es necesario un estatuto marco propio del Médico/Facultativo que garantice un reconocimiento y un tratamiento retributivo adecuado a una profesión tan compleja e imprescindible para el SNS**, como sucede con jueces, magistrados y fiscales que, dentro de la administración pública tienen un tratamiento específico y singular diferente al resto de empleados públicos.

A este **adecuado reconocimiento retributivo** de las exigencias formativas, de dedicación y responsabilidad habría que añadir **estabilidad con contratos de larga duración y concursos oposición resueltos en meses y no en años** que nos acerque a países de nuestro entorno, para fidelizar a los magníficos médicos especialistas que formamos y que en los próximos ocho o diez años los necesitamos urgentemente en algunas especialidades por el importante número de jubilaciones que se van a producir.

La profesión del Médico resulta a diario **peligrosa, penosa, con riesgos físicos, químicos, biológicos, ergonómicos y psicosociales** y además de **grandes requisitos iniciales**, como hemos visto antes, soportan una **elevadísima responsabilidad, cargas de trabajo y estrés**. Prueba de esa peligrosidad son los 125 médicos en ejercicio fallecidos por COVID en la pandemia, desde estas páginas un recuerdo a su sacrificio por la sociedad y un abrazo para sus familiares compañeros y amigos.

Las guardias, son una obligación para la mayoría y no un derecho, vienen a sumar dificultades, apenas hay trabajos que estudien la repercusión de las guardias en la salud de los médicos, pero podemos afirmar que el

trabajo nocturno, generalmente es perturbador y tiene efectos negativos sobre la salud, produciendo **alteraciones tanto orgánicas como psíquicas**. Junto a los efectos patológicos sobre el equilibrio físico mental y emocional se han descrito otros de tipo orgánico, cardiovascular, hormonales, metabólicos, digestivos, emocionales (estrés crónico), síndrome de fatiga crónica... Por todos los motivos anteriores y muchos más, **la profesión médica debería ser considerada profesión de riesgo**.

La **planificación de las necesidades de Médicos Especialistas se debe realizar a medio y largo plazo**, pero esta planificación no se ha realizado en los últimos años, a pesar de las muchas advertencias que hemos realizado desde hace muchos años, ahora nos encontramos con el problema de que en España, aunque hay médicos faltan Médicos Especialistas de Medicina de Familia, Pediatría en AP, Anestesiología, Radiodiagnóstico, Psiquiatría, Análisis Clínicos, Bioquímica Clínica, Médicos del Trabajo, Microbiología... y alguna otra especialidad. Cuando había que incrementar el número de plazas MIR entre los años 2011 y 2015, para formar a todos los médicos que terminaban en las facultades, se hizo lo contrario, dejaron de formarse entre 4.500 y 5.000, pues se recortó en el número de plazas y ahora nos faltan y tenemos una bolsa de 3.000 a 4.000 Médicos españoles sin especializar, no se conoce bien el número. Se ha reaccionado tarde, en las últimas convocatorias se ha incrementado, de forma significativa, el número de plazas MIR, pero terminarán entre 2024 y 2028; a este problema falta de plazas MIR, se añade que **muchos de los que terminan no se quedan a ejercer en España**, unos por regresar a sus países de origen y otros se marchan buscando **estabilidad y mejores condiciones laborales, retributivas y de cargas de trabajo** a países de nuestro entorno.

Aunque las retribuciones no son el principal motivo, si son importantes, sobre todo si las ofertas fuera de España duplican o triplican las retribuciones que pueden obtener en España. Hay mucho margen de mejora, sobre todo si tenemos en cuenta la gran pérdida de poder adquisitivo que han sufrido los sueldos de los médicos españoles desde los recortes del año 2010 y 2012. Este es el motivo de este estudio, que hemos realizado actualizando los que se publicaron en el año 2019 tanto de Atención Primaria ([Ver informe](#)) como de Hospitales ([Ver informe](#)), disponibles ambos en los enlaces anteriores, en el mismo se estudian las retribuciones de un Médico que comienza a trabajar en el SNS, con un contrato temporal, con dedicación exclusiva, con un trienio al que tiene derecho por los años de residencia (que debe solicitar), sin carrera profesional, sin guardias, y en el caso de AP con un cupo de 1.500 TIS, que es superior a la media, pues parte del ejemplo en el medio urbano, por lo que está un poco por encima de la media que se puede cobrar.

| Servicio de Salud | Importe Mensual | | Importe anual | | Retención de IRPF | | | Seg. Social | |
|---------------------|-----------------|-------|---------------|--------|-------------------|-------|--------|-------------|----------|
| | Bruto | Neto | Bruto | Neto | % | Mes | Año | Mes | Anual |
| Andalucía | 3.771 | 2.658 | 50.243 | 35.759 | 22,55 | 850 | 11.330 | 262,85 | 3.154,22 |
| Aragón | 3.979 | 2.805 | 51.511 | 36.561 | 22,9 | 911 | 11.796 | 262,85 | 3.154,22 |
| Asturias | 3.841 | 2.696 | 51.818 | 36.756 | 22,98 | 883 | 11.908 | 262,85 | 3.154,22 |
| Baleares | 3.990 | 2.812 | 51.704 | 36.684 | 22,95 | 916 | 11.866 | 262,85 | 3.154,22 |
| Canarias | 3.881 | 2.713 | 53.075 | 37.543 | 23,32 | 905 | 12.377 | 262,85 | 3.154,22 |
| Cantabria | 3.882 | 2.730 | 51.494 | 36.548 | 22,9 | 889 | 11.792 | 262,85 | 3.154,22 |
| Castilla y León | 3.801 | 2.690 | 49.423 | 35.243 | 22,31 | 848 | 11.026 | 262,85 | 3.154,22 |
| Castilla-La Mancha | 3.699 | 2.613 | 49.292 | 35.161 | 22,27 | 824 | 10.977 | 262,85 | 3.154,22 |
| Cataluña | 3.375 | 2.393 | 46.244 | 33.239 | 21,3 | 719 | 9.850 | 262,85 | 3.154,22 |
| Extremadura | 3.885 | 2.727 | 51.992 | 36.864 | 23,03 | 895 | 11.974 | 262,85 | 3.154,22 |
| Galicia | 3.917 | 2.750 | 52.193 | 36.992 | 23,08 | 904 | 12.046 | 262,85 | 3.154,22 |
| Madrid | 3.726 | 2.641 | 48.685 | 34.781 | 22,08 | 823 | 10.750 | 262,85 | 3.154,22 |
| Murcia | 4.469 | 3.081 | 61.343 | 42.755 | 25,16 | 1.124 | 15.434 | 262,85 | 3.154,22 |
| Navarra | 3.498 | 2.462 | 48.224 | 34.412 | 22,1 | 773 | 10.657 | 262,85 | 3.154,22 |
| País Vasco | 4.179 | 2.997 | 55.238 | 39.932 | 22 | 919 | 12.152 | 262,85 | 3.154,22 |
| Rioja | 4.026 | 2.819 | 53.652 | 37.911 | 23,46 | 945 | 12.587 | 262,85 | 3.154,22 |
| Valenciana Com. | 3.793 | 2.667 | 50.985 | 36.226 | 22,76 | 863 | 11.604 | 262,85 | 3.154,22 |
| Ceuta y Melilla (*) | 4.903 | 4.136 | 64.307 | 54.542 | 10,28 | 504 | 6.611 | 262,85 | 3.154,22 |

Fuente: Retribuciones de los 18 Servicios de Salud de España. (e) V. Matas Centro Estudios Sindicato Médico de Granada
 Nota: En Ceuta y Melilla (INGESA) Hay complemento por residencia (unos 1.000 euros/mes) y un tratamiento fiscal especial

En la tabla anterior podemos comprobar las cantidades estimadas a partir de las retribuciones del médico tipo 2 sin guardias del año 2019 ([Ver informe](#)), una vez actualizados los incrementos del año 2020 (2%), 2021 (0,9%) y 2022 (3,5%), aunque somos conscientes de que el incremento del 1,5% adicional sobre los importes a 31 de diciembre de 2021 del **Real Decreto-ley 18/2022**, que en el ámbito de las comunidades autónomas se tendrá que materializar el pago antes del 31 de diciembre de 2022 y, en todo caso, con anterioridad al 31 de marzo de 2023. Estaremos atentos para ver la aplicación para los médicos de los diferentes Servicios de Salud, en caso de Andalucía y Extremadura se ha informado que se cobrará en la nómina de este mes de noviembre.

En la tabla siguiente podemos ver las retribuciones medias netas que son de 2.721 euros/mes y 36.669 euros/año, las mínimas netas son de 2.393 euros/mes y 33.239 euros/año y las máximas netas son de 3.081 euros/mes y 42.755 euros/año. Para estos cálculos no hemos tenido en cuenta las retribuciones de INGESA (Ceuta y Melilla), que son de 4.136 euros netos al mes y 54.542 euros netos al año, muy influenciadas por el complemento de residencia (unos 1.000 euros/mes en el caso del grupo A1) y el tratamiento fiscal especial por trabajar y residir en Ceuta o Melilla (retenciones de menos de la mitad que en la península) que se aplica también al resto de empleados públicos según categorías, por sus especiales características.

Los importes brutos están a la izquierda de los importes netos y los porcentajes de las diferencias entre el máximo y el mínimo llegan hasta el 32,42 % (1.094 euros/mes) en los importes brutos y hasta el 28,77% (688 euros/mes) en los importes netos.

|  | Diferencias retribuciones Médico AP 2022 estimadas según incrementos desde 2019 | | | | Fuente: Retribuciones de los 18 Servicios de Salud actualizadas desde retribuciones 2019 el 2% en 2020, el 0,9% en 2021 y el 3,5% en 2022. (e) Vicente Matas Centro de Estudios del Sindicato Médico de Granada Nota: En Ceuta y Melilla hay un complemento residencia (unos de 1.000 euros/mes) y un tratamiento fiscal especial y por ese motivo no se incluye para los cálculos de media, mínimo y máximo. |
|---|---|-------|---------------|--------|---|
| | Importe Mensual | | Importe anual | | |
| | Bruto | Neto | Bruto | Neto | |
| Mínimo de España | 3.375 | 2.393 | 46.244 | 33.239 | |
| Media de España | 3.865 | 2.721 | 51.595 | 36.669 | |
| Máximo de España | 4.469 | 3.081 | 61.343 | 42.755 | |
| Dif. Mínimo/Máximo | 1.094 | 688 | 15.099 | 9.515 | |
| Dif. Mínimo/Media | 491 | 328 | 5.351 | 3.429 | |
| % Dif. Mínimo/Máximo | 32,42 | 28,77 | 32,65 | 28,63 | |
| % Dif. Mínimo/Media | 14,54 | 13,70 | 11,57 | 10,32 | |

Los porcentajes de las diferencias entre la media y el mínimo llegan hasta el 14,54 % (491 euros/mes) en los importes brutos y hasta el 13,70% (328 euros/mes) en los importes netos.

Ahora vamos a comprobar la pérdida de poder adquisitivo entre el año 2009, último año completo de retribuciones antes de los recortes de 2010 y 2012. La inflación entre enero de 2009 y octubre de 2022 ha sido del 28,8% y con ese porcentaje hemos calculado los sueldos que se deberían cobrar en 2022 una vez actualizados los que se cobraban en 2009 y hemos calculados las diferencias con las retribuciones finales del año 2022 y por tanto la pérdida de poder adquisitivo, tanto en cifras absolutas como en porcentaje.

|  | Importe retribuciones Médico AP por CCAA, dedicación exclusiva, sin carrera, sin guardias y con un trienio de antigüedad en 2009 y 2022 actualizado IPC (28,8%) | | | | | | | | | | | |
|---|---|-------|--------------------|--------|---------------------|-------|---------------------|--------|---------------------------------------|-------|------------|-------|
| | Importe Mensual 2009 | | Importe anual 2009 | | Actualizado IPC mes | | Actualizado IPC año | | Pérdida adquisitiva al año desde 2009 | | | |
| | Bruto | Neto | Bruto | Neto | Bruto | Neto | Bruto | Neto | Total bruta | % | Total neta | % |
| Servicio de Salud | | | | | | | | | | | | |
| Andalucía | 3.486 | 2.496 | 48.595 | 35.175 | 4.477 | 3.205 | 62.590 | 45.306 | 12.347 | 24,57 | 9.547 | 26,70 |
| Aragón | 3.673 | 2.610 | 48.521 | 34.716 | 4.717 | 3.351 | 62.495 | 44.714 | 10.984 | 21,32 | 8.153 | 22,30 |
| Asturias | 3.524 | 2.496 | 48.247 | 34.516 | 4.525 | 3.205 | 62.142 | 44.456 | 10.325 | 19,92 | 7.700 | 20,95 |
| Baleares | 3.682 | 2.613 | 48.637 | 34.766 | 4.727 | 3.355 | 62.645 | 44.778 | 10.941 | 21,16 | 8.095 | 22,07 |
| Canarias | 3.753 | 2.659 | 51.133 | 36.546 | 4.819 | 3.414 | 65.860 | 47.071 | 12.785 | 24,09 | 9.527 | 25,38 |
| Cantabria | 3.586 | 2.546 | 48.354 | 34.636 | 4.604 | 3.269 | 62.280 | 44.612 | 10.786 | 20,95 | 8.064 | 22,06 |
| Castilla y León | 3.513 | 2.501 | 47.435 | 34.075 | 4.511 | 3.212 | 61.097 | 43.888 | 11.674 | 23,62 | 8.646 | 24,53 |
| Castilla-La Mancha | 3.385 | 2.412 | 45.980 | 33.080 | 4.347 | 3.097 | 59.223 | 42.607 | 9.931 | 20,15 | 7.446 | 21,18 |
| Cataluña | 3.117 | 2.216 | 43.407 | 31.254 | 4.002 | 2.846 | 55.909 | 40.255 | 9.665 | 20,90 | 7.016 | 21,11 |
| Extremadura | 3.660 | 2.599 | 49.931 | 35.790 | 4.699 | 3.337 | 64.312 | 46.097 | 12.319 | 23,69 | 9.233 | 25,05 |
| Galicia | 3.602 | 2.567 | 48.675 | 34.999 | 4.625 | 3.296 | 62.694 | 45.079 | 10.501 | 20,12 | 8.087 | 21,86 |
| Madrid | 3.448 | 2.460 | 45.890 | 32.996 | 4.428 | 3.158 | 59.106 | 42.499 | 10.421 | 21,41 | 7.718 | 22,19 |
| Murcia | 3.997 | 2.806 | 55.122 | 39.061 | 5.132 | 3.603 | 70.997 | 50.310 | 9.654 | 15,74 | 7.556 | 17,67 |
| Navarra | 3.292 | 2.512 | 45.350 | 34.906 | 4.227 | 3.225 | 58.410 | 44.959 | 10.187 | 21,12 | 10.546 | 29,02 |
| País Vasco | 3.776 | 2.759 | 50.294 | 36.987 | 4.848 | 3.543 | 64.779 | 47.639 | 9.540 | 17,27 | 7.707 | 19,30 |
| Rioja | 3.741 | 2.665 | 49.328 | 35.387 | 4.803 | 3.422 | 63.534 | 45.579 | 9.882 | 18,42 | 7.668 | 20,23 |
| Valenciana Com. | 3.433 | 2.429 | 47.397 | 33.893 | 4.408 | 3.118 | 61.047 | 43.655 | 10.062 | 19,74 | 7.428 | 20,50 |
| Ceuta y Melilla (*) | 4.508 | 3.737 | 60.062 | 50.058 | 5.788 | 4.798 | 77.360 | 64.474 | 13.053 | 20,30 | 9.932 | 18,21 |

Fuente: Retribuciones de los Servicios de Salud de España actualizadas con los incrementos desde 2019 (e) Vicente Matas Centro de Estudios del Sindicato Médico de Granada
 Nota: En Ceuta y Melilla (INGESA) hay complemento por residencia (unos 1.000 euros/mes) y un tratamiento fiscal especial

Como podemos comprobar en la tabla anterior y en la siguiente, las pérdidas anuales brutas van desde los 9.540 euros/año (15,74%) y llegan hasta los 13.053 euros/año (el 24,57%), con una media de 10.836 euros/año (el 20,80%). Las pérdidas anuales netas van desde los 7.016 euros/año (17,67%) y llegan hasta los 10.546 euros/año (el 20,02%), con una media de 8.337 euros/año (el 22,24%).

|  | Perdida adquisitiva Médico AP 2009-2022 estimadas según incrementos desde 2019 | | | | Nota: En Ceuta y Melilla (INGESA) hay un complemento por residencia (unos 1.000 euros/mes) y un tratamiento fiscal especial (e) V. Matas Centro Estudios Sindicato Médico Granada Fuente: Retribuciones de los Servicios de Salud actualizadas las retribuciones 2019 en un 2% en 2020, un 0,9% en 2021 y un 3.5% en 2022. |
|---|--|-------|--------------------|-------|--|
| | Importe anual bruto | | Importe anual neto | | |
| | Total | % | Total | % | |
| Mínimo de España | 9.540 | 15,74 | 7.016 | 17,67 | |
| Media de España | 10.836 | 20,80 | 8.337 | 22,24 | |
| Máximo de España | 13.053 | 24,57 | 10.546 | 29,02 | |
| Dif. Mínimo/Máximo | 3.512 | 36,82 | 3.531 | 50,32 | |
| Dif. Mínimo/Media | 1.296 | 13,58 | 1.321 | 18,83 | |

Las diferencias entre la pérdida mínima y la máxima son de 3.512 euros brutos al año (el 36,82%) y de 3.531 euros netos al año (el 50,32%). Las diferencias entre la pérdida mínima y la media son de 1.296 euros brutos al año (el 13,58%) y de 1.321 euros netos al año (el 18,83%).

Ahora vamos a comprobar los mismos resultados para el Médico Especialista que con 29-30 años o más de edad empieza a trabajar en un Hospital del SNS, con dedicación exclusiva, con un trienio al que tiene derecho por los años de residencia, pero que debe solicitar, sin carrera y sin guardias.

|  | Importe inicial estimado retribuciones Médico Hospital por CCAA, dedicación exclusiva, sin carrera, sin guardias y con un trienio de antigüedad (Dic-22) | | | | | | | | |
|---|--|-------|---------------|--------|-------------------|-------|-------------|--------|----------|
| | Importe Mensual | | Importe anual | | Retención de IRPF | | Seg. Social | | |
| | Bruto | Neto | Bruto | Neto | % | Mes | Año | Mes | Anual |
| Servicio de Salud | | | | | | | | | |
| Andalucía | 3.620 | 2.547 | 49.671 | 35.401 | 22,38 | 810 | 11.116 | 262,85 | 3.154,22 |
| Aragón | 3.973 | 2.802 | 51.316 | 36.436 | 22,85 | 908 | 11.726 | 262,85 | 3.154,22 |
| Asturias | 3.866 | 2.714 | 52.098 | 36.972 | 22,98 | 888 | 11.972 | 262,85 | 3.154,22 |
| Baleares | 3.960 | 2.794 | 51.205 | 36.366 | 22,82 | 904 | 11.685 | 262,85 | 3.154,22 |
| Canarias | 3.832 | 2.683 | 52.334 | 37.080 | 23,12 | 886 | 12.100 | 262,85 | 3.154,22 |
| Cantabria | 3.727 | 2.633 | 49.436 | 35.253 | 22,31 | 832 | 11.029 | 262,85 | 3.154,22 |
| Castilla y León | 3.841 | 2.716 | 49.913 | 35.553 | 22,45 | 862 | 11.206 | 262,85 | 3.154,22 |
| Castilla-La Mancha | 3.846 | 2.709 | 50.925 | 36.191 | 22,74 | 875 | 11.580 | 262,85 | 3.154,22 |
| Cataluña | 3.666 | 2.572 | 50.731 | 36.071 | 22,68 | 832 | 11.506 | 262,85 | 3.154,22 |
| Extremadura | 3.671 | 2.590 | 49.366 | 35.208 | 22,29 | 818 | 11.004 | 262,85 | 3.154,22 |
| Galicia | 3.718 | 2.610 | 50.865 | 36.155 | 22,72 | 845 | 11.557 | 262,85 | 3.154,22 |
| Madrid | 3.697 | 2.624 | 48.149 | 34.441 | 21,92 | 810 | 10.554 | 262,85 | 3.154,22 |
| Murcia | 4.205 | 2.913 | 57.990 | 40.639 | 24,48 | 1.029 | 14.196 | 262,85 | 3.154,22 |
| Navarra | 3.404 | 2.461 | 47.669 | 34.981 | 20 | 681 | 9.534 | 262,85 | 3.154,22 |
| País Vasco | 4.219 | 2.986 | 56.040 | 39.997 | 23 | 970 | 12.889 | 262,85 | 3.154,22 |
| Rioja | 3.794 | 2.670 | 50.757 | 36.086 | 22,69 | 861 | 11.517 | 262,85 | 3.154,22 |
| Valenciana Com. | 3.917 | 2.733 | 53.834 | 38.024 | 23,51 | 921 | 12.656 | 262,85 | 3.154,22 |
| Ceuta y Melilla | 4.739 | 3.996 | 62.205 | 52.749 | 10,13 | 480 | 6.301 | 262,85 | 3.154,22 |

Fuente: Retribuciones de los 18 Servicios de Salud de España. (e) V. Matas Centro Estudios Sindicato Médico de Granada
 Nota: En Ceuta y Melilla (INGESA) hay complemento por residencia (unos 1.000 euros/mes) y un tratamiento fiscal especial

En la tabla anterior podemos comprobar las cantidades estimadas a partir de las retribuciones del médico tipo 2 del año 2019 ([Ver informe](#)), una vez actualizados los incrementos del año 2020 (2%), 2021 (0,9%) y 2022 (3,5%), aunque somos conscientes de que el incremento del 1,5% adicional sobre los importes a 31 de diciembre de 2021 del **Real Decreto-ley 18/2022**, que en el ámbito de las comunidades autónomas tendrá que materializar el pago antes del 31 de diciembre de 2022 y, en todo caso, con anterioridad al 31 de marzo de 2023. Estaremos atentos para ver la aplicación de esta medida para los médicos de los diferentes Servicios de Salud, en caso de Andalucía y Extremadura se ha informado que se cobrará en la nómina de este mes de noviembre.

En la tabla siguiente podemos ver las retribuciones medias netas que son de 2.692 euros/mes y 36.521 euros/año, las mínimas netas son de 2.461 euros/mes y 34.441 euros/año y las máximas netas son de 2.986 euros/mes y 40.639 euros/año. Para estos cálculos no hemos tenido en cuenta las retribuciones de INGESA (Ceuta y Melilla), que son de 3.996 euros netos al mes y 52.749 euros netos al año, muy influenciadas por el

complemento de residencia (unos 1.000 euros/mes en el caso del grupo A1) y el tratamiento fiscal especial por trabajar y residir en Ceuta o Melilla (retenciones de menos de la mitad que en la península) que se aplica también al resto de empleados públicos según categorías, por sus especiales características.

Los importes brutos están a la izquierda de los netos y los porcentajes de las diferencias entre el máximo y el mínimo llegan hasta el 23,94 % (815 euros/mes) en los importes brutos y hasta el 21,35% (525 euros/mes) en los importes netos.

| Centro de Estudios SMA Sindicato Médico de Granada | Diferencias retribuciones Médico Hospital 2022 estimadas según incrementos desde 2019 | | | | Fuente: Retribuciones de los 18 Servicios de Salud actualizadas desde retribuciones 2019 el 2% en 2020, el 0,9% en 2021 y el 3,5% en 2022. (e) Vicente Matas Centro Estudios Sindicato Médico de Granada Nota: En Ceuta y Melilla hay un complemento residencia (unos 1.000 euros/mes) y un tratamiento fiscal especial y por ese motivo no se incluye para los calculos de media, mínimo y máximo. |
|--|---|-------|---------------|--------|---|
| | Importe Mensual | | Importe anual | | |
| | Bruto | Neto | Buto | Neto | |
| Mínimo de España | 3.404 | 2.461 | 47.669 | 34.441 | |
| Media de España | 3.821 | 2.692 | 51.312 | 36.521 | |
| Máximo de España | 4.219 | 2.986 | 57.990 | 40.639 | |
| Dif. Mínimo/Máximo | 815 | 525 | 10.321 | 6.199 | |
| Dif. Mínimo/Media | 417 | 231 | 3.643 | 2.080 | |
| % Dif. Mín/Máximo | 23,94 | 21,35 | 21,65 | 18,00 | |
| % Dif. Mínimo/Media | 12,24 | 9,38 | 7,64 | 6,04 | |

Los porcentajes de las diferencias entre la media y el mínimo llegan hasta el 12,24 % (417 euros/mes) en los importes brutos y hasta el 9,38% (231 euros/mes) en los importes netos.

Ahora vamos a comprobar la pérdida de poder adquisitivo entre el año 2009, último año completo de retribuciones antes de los recortes de 2010 y 2012. La inflación entre enero de 2009 y octubre de 2022 ha sido del 28,8% y con ese porcentaje hemos calculado los sueldos que se deberían cobrar en 2022 una vez actualizados los que se cobraban en 2009 y hemos calculados las diferencias con los sueldos que finalmente se cobrarán en 2022 y por tanto la pérdida de poder adquisitivo, tanto en cifras absolutas, como en porcentaje.

| Centro de Estudios SMA Sindicato Médico de Granada | Retribuciones Médico Hospital por CCAA, dedicación exclusiva, sin carrera, sin guardias y con un trienio de antigüedad 2009 y 2022 actualizado IPC (28,8%) | | | | | | | | | | | |
|--|--|-------|--------------------|--------|---------------------|-------|---------------------|--------|--------------------------------|-------|------------|-------|
| | Importe Mensual 2009 | | Importe anual 2009 | | Actualizado IPC mes | | Actualizado IPC año | | Pérdida adquisitiva desde 2009 | | | |
| | Bruto | Neto | Buto | Neto | Bruto | Neto | Buto | Neto | Total bruta | % | Total neta | % |
| Servicio de Salud | | | | | | | | | | | | |
| Andalucía | 3.345 | 2.388 | 46.835 | 33.837 | 4.309 | 3.076 | 60.323 | 43.583 | 10.652 | 21,44 | 8.181,78 | 23,11 |
| Aragón | 3.670 | 2.623 | 48.358 | 34.798 | 4.726 | 3.378 | 62.284 | 44.820 | 10.968 | 21,37 | 8.384,29 | 23,01 |
| Asturias | 3.547 | 2.527 | 48.500 | 34.889 | 4.569 | 3.255 | 62.469 | 44.937 | 10.371 | 19,91 | 7.965,51 | 21,54 |
| Baleares | 3.655 | 2.613 | 48.197 | 34.699 | 4.707 | 3.366 | 62.077 | 44.692 | 10.872 | 21,23 | 8.325,87 | 22,89 |
| Canarias | 3.505 | 2.503 | 47.702 | 34.384 | 4.515 | 3.224 | 61.440 | 44.287 | 9.105 | 17,40 | 7.206,66 | 19,44 |
| Cantabria | 3.445 | 2.469 | 46.492 | 33.623 | 4.437 | 3.180 | 59.881 | 43.306 | 10.445 | 21,13 | 8.053,85 | 22,85 |
| Castilla y León | 3.533 | 2.524 | 47.671 | 34.365 | 4.550 | 3.252 | 61.400 | 44.262 | 11.487 | 23,01 | 8.708,93 | 24,50 |
| Castilla-La Mancha | 3.472 | 2.517 | 47.492 | 34.251 | 4.472 | 3.242 | 61.170 | 44.116 | 10.245 | 20,12 | 7.924,98 | 21,90 |
| Cataluña | 3.386 | 2.416 | 47.233 | 34.089 | 4.362 | 3.112 | 60.836 | 43.906 | 10.104 | 19,92 | 7.835,08 | 21,72 |
| Extremadura | 3.509 | 2.478 | 47.655 | 34.358 | 4.520 | 3.191 | 61.379 | 44.253 | 12.013 | 24,34 | 9.044,79 | 25,69 |
| Galicia | 3.524 | 2.508 | 48.596 | 34.948 | 4.539 | 3.231 | 62.591 | 45.013 | 11.726 | 23,05 | 8.858,02 | 24,50 |
| Madrid | 3.458 | 2.373 | 46.734 | 32.371 | 4.454 | 3.056 | 60.193 | 41.694 | 12.044 | 25,01 | 7.253,69 | 21,06 |
| Murcia | 3.758 | 2.653 | 52.082 | 37.143 | 4.840 | 3.417 | 67.081 | 47.841 | 9.091 | 15,68 | 7.201,05 | 17,72 |
| Navarra | 3.224 | 2.426 | 45.092 | 34.337 | 4.152 | 3.125 | 58.078 | 44.226 | 10.409 | 21,84 | 9.245,33 | 26,43 |
| Pais Vasco | 3.705 | 2.689 | 49.521 | 36.214 | 4.772 | 3.463 | 63.783 | 46.643 | 7.743 | 13,82 | 6.646,70 | 16,62 |
| Rioja | 3.528 | 2.530 | 46.769 | 33.796 | 4.543 | 3.259 | 60.239 | 43.529 | 9.482 | 18,68 | 7.443,48 | 20,63 |
| Valenciana Com. | 3.587 | 2.541 | 50.219 | 35.970 | 4.620 | 3.272 | 64.682 | 46.329 | 10.848 | 20,15 | 8.305,71 | 21,84 |
| Ceuta y Melilla | 4.333 | 3.583 | 57.852 | 48.110 | 5.581 | 4.615 | 74.514 | 61.965 | 12.309 | 19,79 | 9.216,47 | 17,47 |

Fuente: Retribuciones de los Servicios de Salud de España actualizadas con los incrementos desde 2019 (e) Vicente Matas Centro de Estudios del Sindicato Médico de Granada
Nota: En Ceuta y Melilla (INGESA) hay complemento por residencia (unos 1.000 euros/mes) y un tratamiento fiscal especial

Como podemos comprobar en la tabla anterior y en la siguiente, las pérdidas anuales brutas van desde los 7.743 euros/año (13,82%) y llegan hasta los 12.309 euros/año (el 25,01%), con una media de 10.528 euros/año (el 20,34%). Las pérdidas anuales netas van desde los 6.647 euros/año (16,62%) y llegan hasta los 9.245 euros/año (el 26,43%), con una media de 8.085 euros/año (el 21,68%).

| Centro de Estudios SMA Sindicato Médico de Granada | Pérdida adquisitiva Médico Hospital 2009-2022 estimadas según incrementos desde 2019 | | | | Nota: En Ceuta y Melilla (INGESA) hay un complemento por residencia (unos 1.000 euros/mes) y un tratamiento fiscal especial (e) V. Matas Centro Estudios Sindicato Médico Granada Fuente: Retribuciones de los Servicios de Salud actualizadas las retribuciones 2019 en un 2% en 2020, un 0,9% en 2021 y un 3,5% en 2022. |
|--|--|-------|--------------------|-------|--|
| | Importe anual bruto | | Importe anual neto | | |
| | Total | % | Total | % | |
| Mínimo de España | 7.743 | 13,82 | 6.647 | 16,62 | |
| Media de España | 10.528 | 20,34 | 8.085 | 21,68 | |
| Máximo de España | 12.309 | 25,01 | 9.245 | 26,43 | |
| Dif. Mínimo/Máximo | 4.566 | 58,97 | 2.599 | 39,10 | |
| Dif. Mínimo/Media | 2.785 | 35,97 | 1.438 | 21,63 | |

Las diferencias entre la pérdida mínima y la máxima son de 4.566 euros brutos al año (el 58,97%) y de 2.599 euros netos al año (el 39,10%). Las diferencias entre la pérdida mínima y la media son de 2.785 euros brutos al año (el 35,97%) y de 1.438 euros netos al año (el 21,63%).

A estas retribuciones se añadirán las correspondientes a las horas de guardia que hagan los Médicos Especialistas, los importes de las mismas están recogidos en la tabla siguiente y se puede consultar el informe completo publicado hace un mes en el enlace siguiente ([Ver informe](#)), solo advertir que desde la huelga en Cantabria se han incrementado las horas de los residentes y el importe es de 22,44 € en laborable para MIR de 4º y 5º año, de 24,43€ en domingos y festivos y 39,35€ en festivos especiales.

|  | Retribución de la hora de Atención Continuada/Guardia noviembre 2022 | | | | | | | | |
|---|--|--------------|---------------|-----------------------|--------------|-----------------------------|--------------|---------------|--|
| | Retribución bruta por hora | | | Retribución neta/hora | | Retribución MIR 4º y 5º año | | | |
| | Laborable | Festivo | Especial | Laborable | Festivo | Laborable | Festivo | Especial | |
| Andalucía (1) | 25,14 | 27,38 | 50,28 | 14,23 | 15,49 | 18,05 | 20,20 | 36,10 | |
| Aragón | 24,87 | 26,71 | 49,74 | 13,80 | 14,82 | 18,38 | 19,66 | 36,75 | |
| Asturias | 23,78 | 25,96 | 40,00 | 13,07 | 14,27 | 18,44 | 20,10 | 31,00 | |
| Baleares | 28,40 | 31,03 | 48,73 | 15,83 | 17,30 | 20,93 | 22,81 | 35,01 | |
| Canarias (2) | 21,37 | 33,05 | 42,74 | 11,84 | 18,31 | 16,59 | 26,54 | 33,18 | |
| Cantabria | 26,47 | 30,26 | 48,72 | 14,56 | 16,64 | 19,72 | 21,48 | 34,59 | |
| Castilla La Mancha | 29,38 | 31,49 | 41,95 | 16,15 | 17,31 | 24,77 | 26,23 | 34,90 | |
| Castilla y León | 26,70 | 29,94 | 38,92 | 14,68 | 16,47 | 19,42 | 20,96 | 32,68 | |
| Cataluña | 26,90 | 30,37 | 40,29 | 14,91 | 16,84 | 22,80 | 22,33 | 34,14 | |
| Ceuta/Melilla INGESA (3) | 22,25 | 22,79 | 29,22 | 18,28 | 18,72 | 17,40 | 17,91 | 23,38 | |
| Extremadura (4) | 22,43 | 23,55 | 25,82 | 12,49 | 13,11 | 15,70 | 16,82 | 16,82 | |
| Galicia (5) | 24,94 | 24,94 | 49,88 | 13,74 | 13,74 | 19,61 | 19,61 | 19,61 | |
| Madrid (5) | 22,31 | 24,43 | 48,86 | 12,21 | 13,38 | 17,85 | 19,94 | 39,88 | |
| Murcia | 29,76 | 33,04 | 59,52 | 16,37 | 18,17 | 18,73 | 22,01 | 37,46 | |
| Navarra (5) | 27,14 | 27,14 | 54,28 | 13,19 | 13,19 | 23,90 | 23,90 | 47,80 | |
| País Vasco (6) | 27,89 | 30,68 | 55,78 | 14,68 | 16,15 | 22,31 | 24,54 | 44,62 | |
| Rioja La | 22,80 | 23,90 | 47,80 | 12,65 | 13,26 | 18,25 | 19,10 | 38,20 | |
| Valenciana Com. | 24,83 | 26,83 | 49,66 | 13,65 | 14,74 | 19,18 | 21,18 | 38,36 | |
| Mínimo | 21,37 | 22,79 | 25,82 | 11,84 | 13,11 | 15,70 | 16,82 | 16,82 | |
| Media | 25,41 | 27,97 | 45,68 | 14,24 | 15,66 | 19,56 | 21,41 | 34,14 | |
| Máximo | 29,76 | 33,05 | 59,52 | 18,28 | 18,72 | 24,77 | 26,54 | 47,80 | |
| Diferencia máximo-mín. | 8,39 | 10,26 | 33,70 | 6,44 | 5,61 | 9,07 | 9,72 | 30,98 | |
| Porcentaje diferencia | 39,26 | 45,02 | 130,52 | 54,41 | 42,75 | 57,77 | 57,79 | 184,19 | |
| Diferencia media-mín. | 4,04 | 5,18 | 19,86 | 2,40 | 2,55 | 3,86 | 4,59 | 17,32 | |
| Porcentaje diferencia | 18,90 | 22,74 | 76,91 | 20,31 | 19,43 | 24,57 | 27,27 | 102,96 | |

Festivo: Incluye sábado en todas las CCAA excepto Aragón, Cantabria e INGESA. **1) Andalucía:** Andalucía: Continuidad asistencial en Hospitales, modulo 5 horas a 43,77 euros/hora (máximo dos jornadas/semana). Programa accesibilidad en AP tipo A o B: 42,93 euros/hora máximo 2.000 euros/mes. **2) Canarias:** Importe superior cuarta laborable e islas distintas de Tenerife y Gran Canaria. **3) Ceuta y Melilla:** en AP 20,15 euros/hora en laborable y festivo. **(4) Extremadura:** Atención Primaria 23,41 euros/hora en laborable y festivo. **(5) Galicia, Madrid y Navarra** tienen servicios que se encargan de las guardias en AP. En **Madrid:** (11,88 euros/hora en resolución) ahora ofrecen guardias voluntarias en AP a 22,31 euros/hora **(6) País Vasco:** Cuarta y sucesivas incremento del 10%.

En resumen, la pérdida de poder adquisitivo ha sido muy importante, no solo por los recortes sino también por el incremento en las retenciones de IRPF al no haberse deflactado las tablas o incluso haberse incrementado, como por ejemplo en Navarra. Los recortes se hicieron fuertemente progresivos, superiores al 10% para los Médicos, no pueden revertirse con los incrementos lineales que ahora se están aplicando.

Grandes exigencias iniciales, mucho esfuerzo, responsabilidad, horarios penosos, jornadas maratonianas... para recibir poca recompensa y escaso reconocimiento de la Administración.

Granada, 28 noviembre de 2022
Vicente Matas Aguilera
Centro de Estudios Sindicato Médico Granada