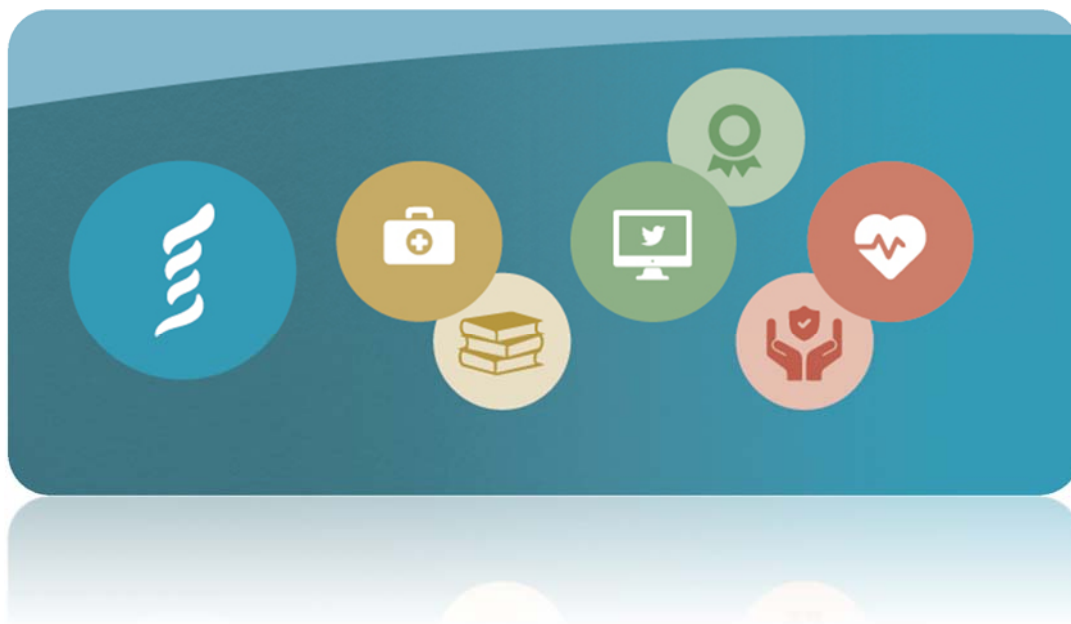




Programa electoral Padrós2018

Professionalisme: Els metges i metgesses. La defensa de la professió mèdica

El nostre Programa és ambiciós i es fonamenta en el Professionalisme, que té l'objectiu d'exercir la medicina amb responsabilitat i competència cap als pacients, els nostres companys, nosaltres i la societat, tal i com recull el compromís de la professió amb la Societat en la Declaració de Girona. També en l'orgull de pertànyer a la professió mèdica, en els seus valors i en la defensa dels interessos dels ciutadans i dels professionals. Ens avala la feina feta en el període 2014-2017, però en queda molta per fer amb la col·laboració activa de tots.

Els grans eixos de la nostra actuació són la potenciació del lideratge dels professionals, la participació activa en els òrgans de govern i de decisió, la lluita contra la precarietat laboral i la millora de les condicions dels professionals, el repte de la conciliació, l'abordatge dels relleus per la demografia de la professió i l'acompanyament dels companys i les seves famílies en situació de vulnerabilitat.

Aquest Programa s'ha elaborat amb la participació de nombrosos metges i metgesses del CoMB, que han fet les seves aportacions i suggeriments. A tots ells, moltes gràcies.

Defensem l'orgull de ser metges i metgesses i la cohesió del col·lectiu mèdic:

Els valors del professionalisme son el nostre principi fonamental:

1. Ens comprometem amb la integritat i en el millor ús del coneixement mèdic, l'acompanyament de les persones especialment davant del sofriment, la millora permanent de l'exercici professional, la seguretat clínica, l'optimització dels recursos, l'estímul i el reconeixement a l'excel·lència professional, el treball en equip, el respecte professional i la col·laboració amb tots els altres professionals de la salut i institucions sanitàries, per acompanyar, per promoure i restablir la salut, prevenir i protegir de la malaltia i mantenir, i millorar la salut i benestar dels ciutadans.
2. Impulsarem el desenvolupament del *nou Contracte social de la nostre professió*, derivat del *3r Congrés de la Professió Mèdica*, amb els ciutadans als que servim i ens devem, on la transparència i el retiment de comptes són elements clau.

Independència del CoMB:

3. Mantindrem i defensarem el model d'organització que ens permeti un Col·legi independent d'interessos de partits polítics, econòmics, financers o de qualsevol altre tipus.

Transparència del CoMB:

4. El CoMB seguirà essent transparent en la seva gestió, amb consideració i declaració explícita de potencials conflictes d'interessos, amb auditoria de totes les seves activitats econòmiques, retiment de comptes a l'assemblea de compromissaris.

Representativitat del CoMB:

5. El Col·legi serà sempre representatiu de tots els professionals, sectors i formes d'exercici de la professió, defensant sempre la bona praxi, la qualitat i seguretat de la pràctica mèdica i el prestigi professional.
6. Defensem un CoMB sòlid, amb una professió cohesionada: un CoMB professional i de tothom.

El CoMB davant de l'Administració Pública i les organitzacions sanitàries:

7. Defensarem sempre els interessos professionals legítims dels metges i metgesses davant de l'Administració Pública i de totes les organitzacions sanitàries.

8. Col·laborarem amb la representació sindical dels metges, en especial amb Metges de Catalunya per a la millora de les condicions laborals dels professionals, defensant un conveni estable i específic per a la professió mèdica en l'àmbit sanitari públic.
9. Continuarem defensant els professionals mèdics que treballen en el sector de l'Assegurança Lliure.
10. Vetllarem per evitar qualsevol excés de posició dominant en aquest sector i qualsevol decisió presa sense coneixement dels facultatius per part de les companyies asseguradores.

Lideratge professional:

11. Farem tots els esforços necessaris per arribar a assolir una millor autonomia dels professionals, promovent la introducció dels canvis necessaris en les organitzacions assistencials i facilitant als metges els instruments necessaris per l'exercici del lideratge.
12. Treballarem perquè els professionals mèdics participin activament en l'elecció dels càrrecs directius assistencials i en el govern de les institucions sanitàries, afavorint la gestió clínica i el lideratge dels professionals, amb criteris de transparència, ètica, retiment de comptes i voluntat de servei als ciutadans.
13. Contribuirem a l'elaboració d'un *Codi de Bon Govern* per a les institucions sanitàries.

Prestigi de la institució i apropament del CoMB als col·legiats i a la societat

Prestigi del CoMB:

14. Mantindrem i millorarem el prestigi del CoMB com a referent de la nostra societat, assolit amb la feina de molts metges i metgesses al llarg dels anys.
15. El CoMB enfortirà el paper dels professionals mèdics i de la pròpia institució davant del Departament de Salut, del Departament de Benestar Social i Família i de les diferents administracions públiques, oferint sempre el nostre coneixement, participació, lideratge i assessorament tècnic en aquells projectes que així ho requereixin.
16. Continuarem organitzant les activitats col·legials de reconeixement professional i social, com son els Premis a l'Excel·lència.

El CoMB més a prop:

17. Estarem encara més presents en els llocs de treball dels metges i metgesses en tot el territori per explicar la feina que fa el CoMB i els resultats de la mateixa, i especialment per escoltar les seves demandes i preocupacions.
18. Modernitzarem l'estructura administrativa del CoMB per agilitzar els serveis, potenciar les gestions on-line i oferir una atenció més personalitzada tractant d'avançar-nos a les necessitats dels col·legiats.
19. Desenvoluparem les *Seccions Professionals* com a element bàsic de participació i assessorament a la Junta, dotant-les d'un reglament de funcionament normalitzat comú.
20. Reforçarem tots els àmbits de la participació col·legial, especialment al territori a través de les *Juntes Comarcals*.
21. Potenciarem l'ús de les tecnologies de la informació i comunicació (web, correu electrònic, apps, xarxes socials) del CoMB. Posarem en funcionament el canal *CoMB Metges x tu*, adreçat als professionals i a la societat.
22. Incrementarem la presència pública del CoMB, com a col·lectiu de referents socials i especialistes en salut.
23. Actualitzarem els sistemes de participació i consultes col·legials.

Donant suport als col·lectius, professionals i familiars que ho necessitin

24. Prioritzarem les accions adreçades als professionals en situació de vulnerabilitat: metges i metgesses en atur o en condicions de treball precari.
25. Potenciarem el *Programa de Protecció* per assegurar el benestar dels metges i metgesses i les seves famílies que així ho requereixin.
26. Potenciarem el *Programa d'Atenció Integral al Metge Malalt (PAIMM)*, un programa d'èxit reconegut internacionalment adreçat a l'assistència sanitària i a la recuperació dels metges i metgesses amb problemes específics de salut, en col·laboració estreta amb la Fundació Galatea, i que alhora és una eina de suport a la funció del CoMB de garantir la bona praxi.
27. Consolidarem i potenciarem l'actual *model empresarial del CoMB*, per tal que el *Grup MED* continuï oferint serveis de qualitat als col·legiats, alhora que assegurí la generació i dotació de més recursos econòmics pel CoMB que permetin el manteniment d'unes quotes col·legials ajustades i la independència econòmica i financera del Col·legi.
28. L'ocupació, la recerca biomèdica, l'emprenedoria i la innovació professional seran també prioritats bàsiques.

29. Potenciarem les activitats esportives per a metges com a eina per la millora de la salut i potenciarem també les activitats musicals (orquestra, coral i Mediconcert) com a eina per la millora de l'equilibri psicoemocional i instrument per obtenir aportacions a les activitats solidàries i de cooperació.

Un exercici de la professió més ètic i més segur

30. Reforçarem el servei col·legial d'orientació davant de problemes específics amb transcendència professional i/o social, mitjançant la participació activa de la *Comissió de Deontologia* i d'altres grups d'experts.
31. Reforçarem les activitats preventives i formatives per promoure una praxi de qualitat i amb el nivell d'excel·lència més alt possible.
32. Donarem suport als metges i metgesses per assolir un exercici professional el més segur possible.
33. Potenciarem el *Programa contra les agressions* a metges i metgesses, creant alhora un Observatori específic per analitzar continuadament l'evolució d'aquest problema i les possibles mesures per a la seva prevenció.
34. Afavorirem el tracte respectuós entre els professionals, amb especial èmfasi en la prevenció de qualsevol actitud o conducta discriminatòria. Volem millorar la situació actual i aconseguir que l'activitat professional mèdica integri la perspectiva de gènere com a un element identificador més de la nostra professió, amb la incorporació de la perspectiva de gènere en tots els àmbits professionals i de representació, l'ús no sexista del llenguatge i l'establiment d'una política de prevenció i eradicació de la violència de gènere.
35. Defensarem l'actual model de *Responsabilitat Civil Professional* i la pòlissa dels professionals amb el sistema sanitari, tot un referent internacional, que garanteix la millora de la cobertura i de les primes.

Especial consideració als metges i metgesses sènior

36. Potenciarem la *Secció de Metges Sèniors del CoMB*, que centra la seva activitat en el fet que els metges i metgesses sènior (professionals amb experiència, que poden continuar estant actius laboralment o no) s'incorporin de manera plena a les activitats del CoMB.
37. Donarem suport a les *Associacions de Metges Jubilats* dels hospitals de Barcelona i província, que actuen entre dues institucions: l'Hospital del que depèn cada Associació i el CoMB.
38. Potenciarem l'ajut del CoMB, mitjançant el *Programa de Protecció Social (PPS)*, als metges i metgesses sènior. Aquest Programa és fonamental, no solament en aspectes relacionats amb

l'atenció sanitària (el que més els preocupa als metges i metgesses sènior) sinó també en altres problemes (econòmics, familiars, socials) que afecten aquest col·lectiu.

39. Estendrem i potenciarem els *Seminaris de preparació a la Jubilació*, organitzats pel PPS i la Secció de Metges Sènior.

Especial consideració les metgesses i metges joves

40. Potenciarem la *Secció de Metges MIR i Metges Joves*, impulsant la participació activa dels nous col·legiats en aquesta Secció.
41. Mantindrem i millorarem les *Jornades d'Orientació MIR*, en la que metges i metgesses residents, col·legiats del CoMB assessoren en l'elecció d'especialitat als nous residents que acaben de realitzar l'examen MIR, i faciliten la creació de xarxes socials entre ell.
42. Crearem un servei d'orientació sobre la Formació Sanitària Especialitzada o equivalent en altres països de la UE i arreu. Assessorarem també als estudiants que vulguin estudiar Medicina a altres països i als metges que ho necessiten en les seves estades a l'estranger.
43. Mantindrem la bonificació de la quota de col·legiació MIR.
44. Potenciarem l'acte de *Benvinguda als nous col·legiats* i l'*Àrea d'Atenció Específica per a metges i metgesses joves*.
45. Seguirem vetllant per la salut dels MIR, organitzant activitats de prevenció i de riscos laborals específiques per a Residents i Tutors dels MIR.
46. Defensarem especialment les condicions laborals dels MIR i dels metges joves i treballarem per evitar al màxim la precarietat laboral a l'acabar la Formació Sanitària Especialitzada.
47. Oferirem més i millors serveis d'orientació laboral (*Borsa de Treball*), amb activitats específiques d'orientació laboral, tant de l'àmbit públic com del privat.
48. Explicarem als estudiants de Medicina dels darrers cursos de les nostres Facultats què és el CoMB i afavorirem la interacció amb el món universitari.
49. Continuarem donant suport als estudiants de Medicina, mitjançant el *Carnet d'Estudiant CoMB*.

Cooperació internacional i voluntariat

50. El CoMB vol arribar a ser un referent i un soci preferent en *Programes de Cooperació Internacional*, especialment en la formació dels metges i metgesses que es volen dedicar a aquesta activitat.
51. El CoMB treballarà per impulsar i donar a conèixer el concepte de *Salut Global* entre tots els professionals, i promocionarà alhora les pràctiques i activitats que poden contribuir, des del nostre àmbit de treball, a fer que el nostre planeta sigui sostenible.

- 52. Potenciarem el desenvolupament de la solidaritat entre els professionals de la medicina per vetllar pel benestar de tota la professió mitjançant el *Programa Metges x Metges*.
- 53. Crearem un Banc d'hores de professionals que ajudin a altres professionals en situacions d'emergències o catàstrofes en qualsevol lloc del món.

El CoMB i la societat. El CoMB i el sistema sanitari.

Defensa i millora continuada del Sistema Sanitari Català

- 54. El CoMB defensa i defensarà el *model sanitari català*, un model públic, universal i equitatiu, de qualitat i amb diversitat de proveïdors, tant públics, com privats, del tercer sector i d'empreses d'economia social. Cal posar en valor que el sistema sanitari català està centrat en la persona, en els seus drets i la seva dignitat, com un eix bàsic de funcionament. Els metges i metgesses que treballen a Catalunya estan majoritàriament compromesos amb aquest model sanitari i gràcies a això ha estat possible mantenir la qualitat i l'eficiència del sistema en els anys de crisi econòmica que hem patit.
- 55. El finançament del sistema sanitari és actualment deficient i insuficient. El CoMB insistirà i treballarà per tal de millorar-lo substancialment i així assegurar la seva sostenibilitat i viabilitat, amb criteris ètics i de qualitat.
- 56. Els eixos prioritaris de les accions del CoMB en relació amb la millora del finançament seran l'assistència personalitzada, la millora de l'accessibilitat als serveis, la recuperació i millora dels salaris dels metges i metgesses, el nostre desenvolupament professional, la renovació de la tecnologia i els equipaments i les inversions en infraestructures sanitàries.
- 57. El CoMB treballarà perquè puguem tenir i mantenir un sistema sanitari públic amb una atenció primària prestigiada, amb més recursos i amb capacitat real de compra de serveis, que treballi de manera bidireccional i coordinada amb tots els serveis sanitaris i sociosanitaris.
- 58. La pressió i la sobrecàrrega assistencial són un element de desencís i de *burnout* pels professionals. Les accions del CoMB aniran adreçades a valorar i prestigiar l'acte mèdic i a evitar que es banalitzi l'assistència. El CoMB treballarà perquè l'Administració Sanitària dimensioni adequadament els dispositius assistencials i pugui adaptar l'oferta assistencial a les possibilitats reals i no a una situació de demanda infinita, que és insostenible.

Demografia mèdica: Observatori de la Professió

59. Crearem un *Observatori de la Professió Mèdica* com a eina bàsica per a la planificació, analitzant les necessitats i les variables que poden influir en aspectes cabdals de la demografia sanitària els propers anys: jubilacions, feminització, condicions laborals, immigració i emigració, competències professionals i altres.

Acreditació mèdica:

60. Definirem i consensuarem un model per a l'*Acreditació Professional*, com a instrument de desenvolupament i garantia professional i social.
61. Treballarem en la definició d'una acreditació de despatxos i consultes privades.
62. Potenciarem el servei d'acreditació de la Formació Mèdica Continuada. Vetllarem pel manteniment de la qualitat i prestigi del segell WMA (Web Mèdic Acreditat) del CoMB com a garant de la informació i continguts oferts en pàgines webs de salut.

Relacions i col·laboracions amb altres organitzacions:

63. Promourem sinèrgies amb les Societats Científiques com a referents que són del coneixement científic. Treballarem amb les Societats Científiques per vigilar i denunciar l'ús i la publicitat fraudulenta de tècniques o productes "miraculosos" que no és poden considerar com a bona praxi mèdica.
64. Revisarem i actualitzarem, si s'escau, les actuals relacions amb les organitzacions locals i internacionals acadèmiques, científiques i professionals.
65. Establirem un marc de diàleg estable amb les Facultats de Medicina i Ciències de la Salut, d'acord amb les conclusions del 3r Congrés de la Professió Mèdica, per tal d'adequar i coordinar els plans d'estudis de Grau i Postgrau en Medicina amb les noves competències i valors professionals que la societat i la professió ens demana.

La Formació Mèdica Continuada com a eina clau pel desenvolupament

66. La formació dels professionals és prioritària. Oferirem des del CoMB formació adaptada i orientada als reptes actuals i del metge del futur. Revisarem i ens adequarem a les noves necessitats professionals i del sistema l'oferta de formació i desenvolupament actual del Centre d'Estudis Col·legials (CEC), adaptant el format dels cursos i tallers per afavorir-ne la participació. Impulsarem l'Escola de Formació Continuada i de lideratge clínic. Promourem la utilització de noves tecnologies per possibilitar un major accés dels professionals adequats al temps personal i al territori

- 67.** Defensarem la qualitat i adequació dels programes de Formació Sanitària Especialitzada, especialment tenint en compte la possible implantació de la troncalitat en el sistema MIR, ajudant també al desenvolupament de les Àrees de Capacitació Específica (ACE).
- 68.** Recolzarem la professionalització i el reconeixement dels Tutors de Residents com a eina bàsica per garantir la formació dels metges i metgesses residents. Treballarem amb les unitats docents i l'administració, per a què els metges joves puguin acreditar-se en els perfils clínic, docent i investigador, com a tutors docents de la seva especialitat.

Resum legislatura CoMB 2014-2017



Dades Col·legials
33.585
Col·legiats

Posicionament CoMB
32
Documents de posicionament del CoMB

Regulació de l'activitat professional

34
Seccions col·legials

14
Comissions de treball

Pla
De xoc contra la precarietat laboral



Servei d'Ocupació del CoMB
3.065
Ofertes de treball gestionades

Formació
3.470
Alumnes matriculats a cursos de formació

Activitats CoMB

2.500
Participants cada any

320
Actes Col·legials

172
Sessions informatives a centres de treball



Programa d'Atenció Integral al Metge Malalt (PAIMM)

130
Nous metges atesos cada any

Programa de Protecció Social (PPS)

5.700
Ajuts a metges i metgesses



Comunicació i Premsa

2.500
Aparicions en premsa, ràdio, TV

4 M
Visites anuals al Web

11.500
Seguidors a Twitter

250
Posts al Bloc

Web Mèdica Acreditada

425
Webs acreditades amb el segell de WMA