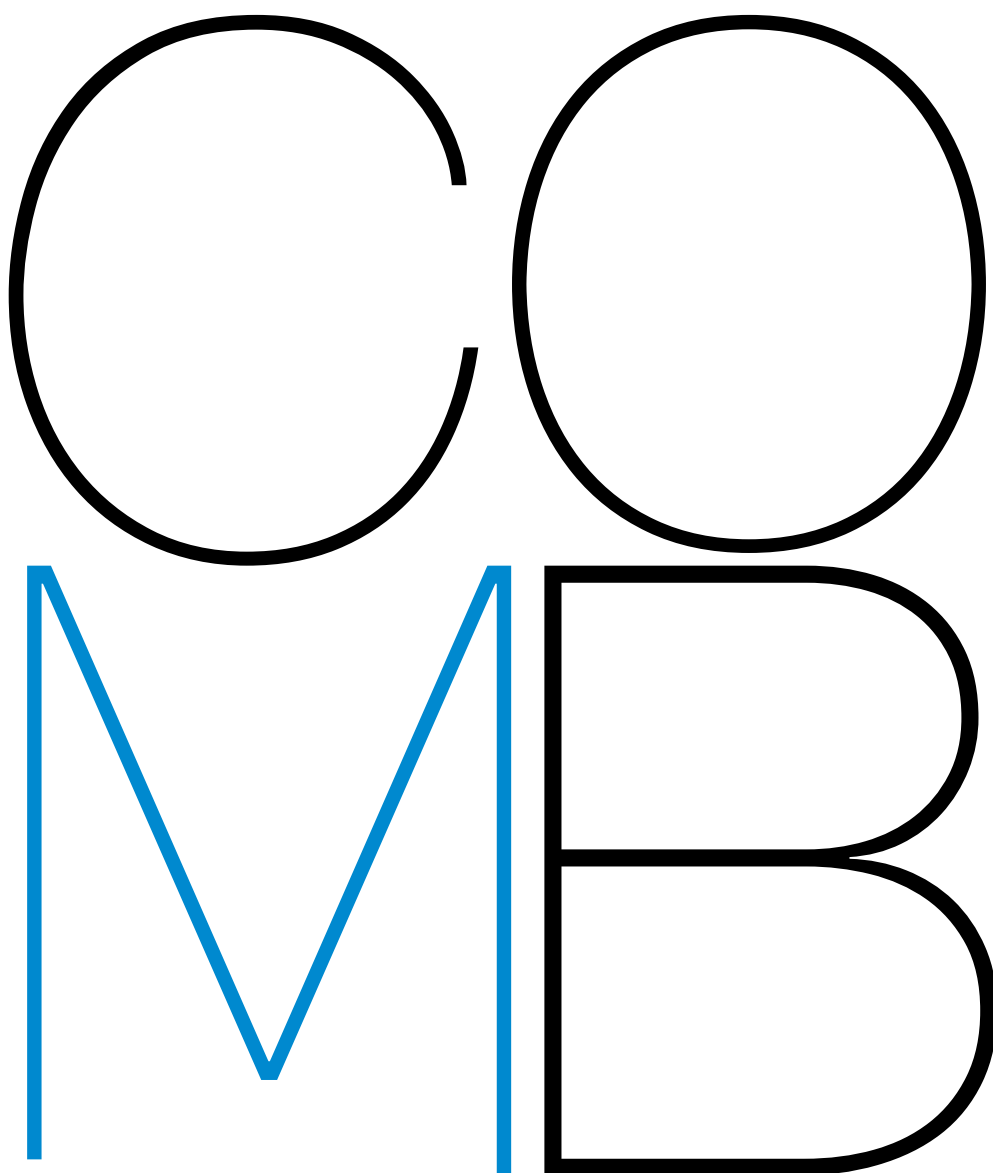




**Col·legi Oficial
de Metges
de Barcelona**

**Informe Anual
2014**





COL·LEGI OFICIAL DE METGES DE BARCELONA

Passeig de la Bonanova, 47. 08017 Barcelona.

TEL. 935 678 888. FAX 935 678 899.

e-mail: col.metges@comb.cat

<http://www.comb.cat>

COMB | Informe Anual
Col·legi Oficial de Metges
de Barcelona **2014**



Passeig de la Bonanova, 47
08017 Barcelona

Tel. 935 678 888

Fax 935 678 899

e-mail: col.metges@comb.cat

www.comb.cat



Mutual Mèdica l'ajuda a estalviar.
D'aquesta manera quan es jubili
podrà mantenir el nivell d'ingressos
actual.

Som una entitat gestionada per
metges al servei exclusiu dels
metges.

El metge i la jubilació



MutualMèdica

la mutualitat dels metges

www.mutualmedica.com
www.jubilaciondelmedico.com



@MutualMedica



MEDICORASSE
CORREDORIA D'ASSEGURANCES

902 198 984

www.med.es

Sumari

- 5 Presentació. Jaume Padrós
- 6 Òrgans de Govern 2014. Junta de Govern i Assemblea de Compromissaris.

ACTIVITAT COL·LEGIAL

9 Crisi econòmica i sector sanitari

Consens polític per al futur del sistema sanitari. Jaume Padrós
El COMB defensa els honoraris dels metges davant les entitats d'assegurances sanitàries. Ramon Torné
El COMB dona suport a les necessitats dels metges. Marc Soler
El Servei d'Ocupació actualitza la base de dades dels metges inscrits. Berenguer Camps
Assessorament jurídic i laboral als col·legiats. Ignasi Pidevall
La Junta de Govern impulsa un projecte per promoure la participació dels col·legiats. Jaume Sellarès

14 Demografia mèdica

Informe sobre demografia col·legial 2014. Berenguer Camps
El coneixement de les dades demogràfiques. Marc Soler

16 Debat sobre la professió

La participació dels metges en la presa de decisions. Elvira Bisbe i Jaume Sellarès
Metges d'hospital: lideratge i participació en la presa de decisions. Àngels Escorsell, Jordi Craven-Bartle i Anna Carreres
Metges d'Atenció Primària: la participació professional, clau en la solució. Josep Maria Benet, Magdalena Bundó, Toni Iruela i Lurdes Alonso
Els professionals analitzen el model d'atenció a la cronicitat avançada en els diferents àmbits assistencials. Anna Olivé i Dolors Quera
Secció Col·legial de MIR i Metges Joves: vetllant pel futur de la professió mèdica. Adriana Bataller, Anna Boada i Anna Romaguera
Els posicionaments del COMB en temes d'actualitat sanitària. Elvira Bisbe i Jaume Sellarès
El debat sobre la interrupció de l'embaràs. Gustavo Tolchinsky
La posició del COMB sobre les llistes d'espera. Antoni Trilla i Lluís Esteve
Document sobre la situació actual de la vacunació contra la varicel·la. Magda Campins
La salut de l'esportista i la lluita contra el dopatge. Lluís Til i Bernat Goula
La crisi sanitària pel contagi d'Ebola a Espanya. Josep Maria Benet, Magda Campins i Antoni Trilla
La Comissió d'estudi del real decret de gestió de les IT. Jaume Sellarès i Àngels López
El COMB, amb voluntat de col·laboració amb l'OMC. Jaume Padrós

26 Àrea de praxi i responsabilitat professional

El Servei de Responsabilitat Professional informa de l'estabilització del nombre de reclamacions. Josep Arimany
Estudi de l'Àrea de Praxi sobre 540 expedients per violència contra el metge en el lloc de treball. Josep Arimany i Miguel Gómez Alarcón

28 Formació mèdica

El CEC, un referent en quantitat i qualitat d'oferta formativa. Jaume Sellarès i Àlex Ramos
1.750 activitats tramitades en Formació Mèdica Continuada a Catalunya. Gustavo Tolchinsky i Helena Segura

29 Deontologia mèdica

Informe sobre l'activitat de la nova Comissió de Deontologia. Josep Terés
Procediments informatius sancionadors i de control preventiu de l'exercici professional. Gustavo Tolchinsky

30 Programes sobre la salut del metge

El PAIMM supera els quinze anys d'ajut al metge malalt amb una demanda voluntària del 95%. Eugeni Bruguera

Estudi de la Fundació Galatea sobre salut, estils de vida i condicions de treball dels pediatres a Espanya. Magda Campins i Anna Mitjans
Fundació Galatea, PAIMM i programes sobre la salut del metge. Miquel Vilardell

La Comissió de Seguiment Col·legial del PAIMM. Gustavo Tolchinsky i Mercedes Martínez

33 Programa de Protecció Social

El PPS dona suport als metges amb necessitats personals, socials i econòmiques. Josep Maria Benet, Àngels Escorsell i Antoni Calvo
Estudi del Programa de Protecció Social sobre les necessitats socials i familiars dels col·legiats. Antoni Calvo i Anna Mitjans

35 Innovació i tecnologia

Un pla de comunicació per donar veu als col·legiats.
El web col·legial presenta noves seccions per donar més informació i serveis als col·legiats. Edna Murillo
La Jornada salut 2.0 sobre identitat digital. Mireia Sans
El Programa Metge Emprenedor apropa emprenedors i inversors. Lluís G. Pareras
Web Mèdica Acreditada celebra 15 anys de trajectòria. Gustavo Tolchinsky, Marc Soler i Berenguer Camps

38 Comptes col·legials

L'estat de la tresoreria col·legial: resultat i balanç de l'exercici 2014. Lluís Esteve

39 La Junta informa

El COMB informa de l'Assemblea de Compromissaris a través del web, les xarxes socials i la revista col·legial.

40 Professió, cultura i societat

L'Any del Dr. Simeó Selga, pediatre, activista cultural i polític de la Catalunya Central. Miquel Bruguera
Premis a l'Excel·lència Professional 2014.
L'Àrea Sociocultural, un espai per compartir activitats culturals, lúdiques i esportives entre els metges. Jaume Roigé
El web Galeria de Metges Catalans assoleix les 286 biografies de metges i metgesses. Miquel Bruguera
El Col·legi de Metges de Barcelona, subjecte actiu de la cooperació. Jordi Craven-Bartle, Jaume Roigé, Xavier de las Cuevas i Berenguer Camps
La Secció de Metges Jubilats: protecció social i actes socioculturals. Joaquim Riera

46 Revista de premsa

GRUP MED

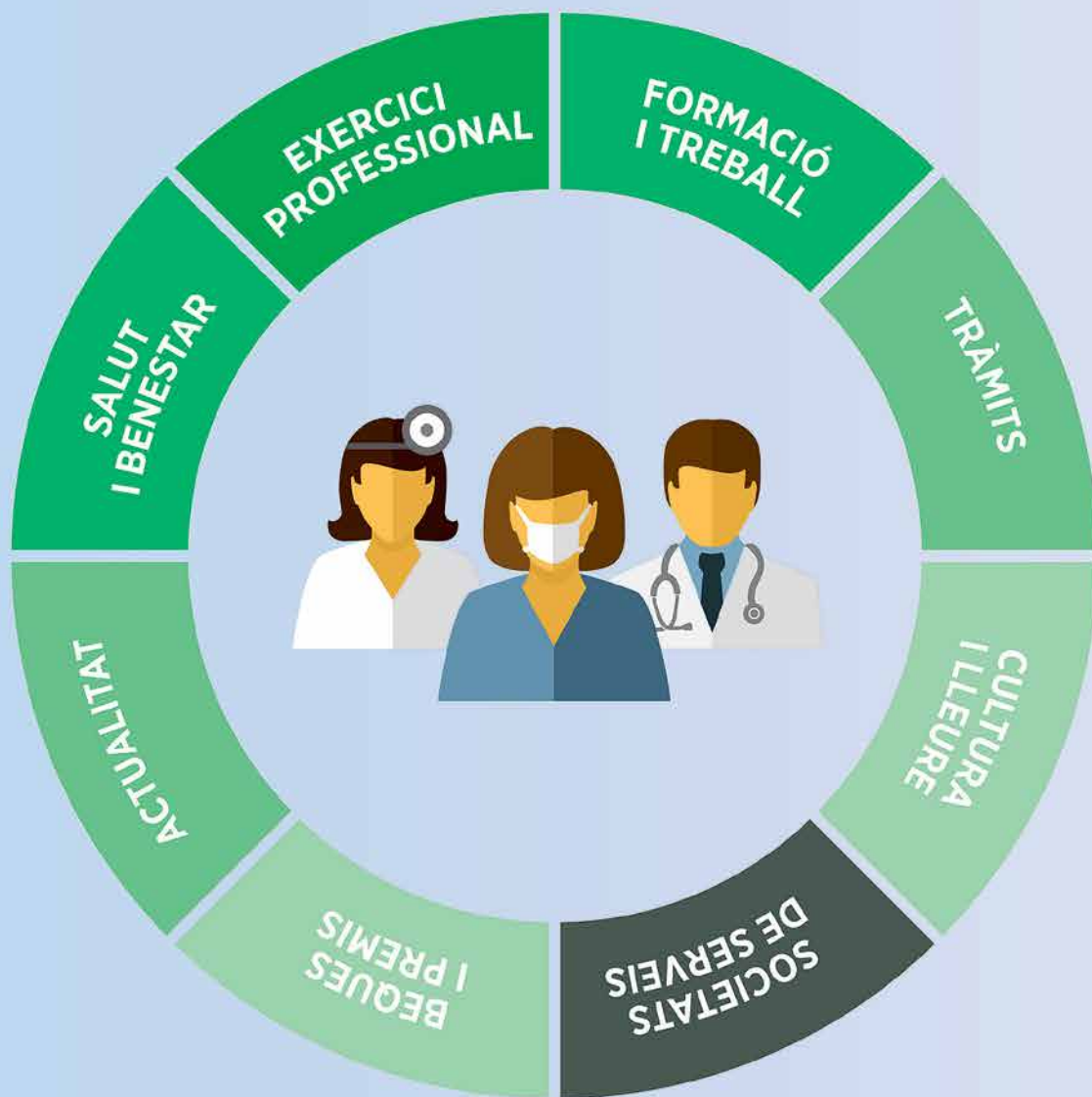
50 El model econòmic del COMB

Grup MED, una eina útil, innovadora i competitiva, al servei dels metges. Albert Lluch

51 Les empreses del COMB

L'Àrea Bancària del Grup MED manté el creixement dels productes d'estalvi, crèdit i altres serveis bancaris. Ricard Montes i Albert Lluch
L'any de consolidació de Medpatrimonia com a referent dels metges en serveis de gestió patrimonial. José de Alarcón i Albert Lluch
Medicorasse augmenta en el nombre de clients i creix en pòlisses de salut, llar i responsabilitat civil de centres sanitaris. Javier Navarro i Albert Lluch
Healthequity inverteix en dues empreses biotecnològiques: nLife Therapeutics i Sanifit. Lluís G. Pareras i Albert Lluch
L'aparcament Doctor Roig i Raventós supera durant el primer any les previsions inicials del pla econòmic. Albert Lluch
Firmaprofesional enforteix el seu lideratge com a prestador de serveis de certificació digital. Jordi Masias i Albert Lluch

EL TEU COL·LEGI AL TEU SERVEI





JAUME PADRÓS I SELMA,
president del Col·legi de Metges de Barcelona

Presentació

Les prioritats del primer any de mandat

Aprofito aquestes línies per reivindicar novament el consens social i polític en la defensa de la sanitat a Catalunya, a més de la necessitat d'augmentar els recursos que s'hi destinen

Fa un any, amb motiu de la presentació de l'anterior Informe Anual, vaig escriure sobre els propòsits i els objectius de la nova Junta de Govern per al nou mandat que iniciàvem. En aquest primer exercici ens hem proposat que els canvis lògics d'un relleu vinguessin determinats per la consolidació de la institució i, alhora, per apuntalar l'impuls dels objectius programàtics amb els quals la col·legiació ens havia apoderat.

Aquest primer any, doncs, ha significat la renovació d'algunes estructures col·legials –de les quals destaco especialment i com a exemple la Comissió de Deontologia–, dirigida a la consecució dels objectius que ens havíem proposat. I tot això en paral·lel amb les diferents accions orientades a posicionar la nostra corporació professional davant els grans problemes de salut i sanitaris del país.

Els posicionaments públics sobre el dopatge, la vacunació contra la varicel·la, la interrupció de l'embaràs i les llistes d'espera en són els més rellevants. Les accions on hem posat més èmfasi han estat: la participació i la cohesió col·legial i la defensa de la participació efectiva dels metges no sols en la gestió, sinó en la direcció i en la conducció dels centres sanitaris públics. Però també, preocupats per la concentració de clíniques i companyies d'assegurances privades, hem posat l'accent en l'anàlisi del sector privat.

I tot això ho hem fet amb moltes complicitats, escoltant i situant-nos a prop de tots els companys i companyes, sobretot dels que estan en una situació de més vulnerabilitat i risc. Tots els estudis i enquestes fets per organismes independents ens situen com els professionals més ben valorats per la societat, fins i tot amb una notable millora en aquesta època de crisi, i això augmenta l'exigència per a la Junta de Govern. Però també insta responsables polítics i gestors a modificar el seu capteniment i assumir la necessitat de fer canvis que possibilitin la viabilitat i la sostenibilitat del sistema sanitari. Aprofito, doncs, aquestes línies per reivindicar novament el consens social i polític en la defensa de la sanitat a Catalunya, a més de la necessitat d'augmentar els recursos que s'hi destinen.

La professió, en conjunt, haurà d'estar preparada per afrontar aquests canvis, que també l'obligaran a assumir nous rols i responsabilitats. Els canvis sociodemogràfics de la professió que tindran lloc la propera dècada condicionaran molt, en un sentit o un altre, el nostre futur.

La Junta de Govern treballa per ser al capdavant d'aquests canvis. En aquest Informe Anual 2014 figuren aquestes línies programàtiques i, subratllat, una notabilíssima activitat corporativa. ■

Junta de Govern

	President Jaume Padrós i Selma
	Vicepresidenta primera Elvira Bisbe i Vives
	Vicepresident segon Jaume Sellarès i Sallas
	Secretari Gustavo Tolchinsky Wiesen
	Vicesecretari Josep M. Benet i Martí
	Tresorer Lluís Esteve i Balagué
	Vocal 1a Magda Campins i Martí
	Vocal 2n Ramon Torné i Escasany
	Vocal 3a Magdalena Bundó i Vidiella
	Vocal 4a Àngels Escorsell i Mañosa
	Vocal 5a Adriana Bataller Bassols
	Vocal 6è Jordi Craven-Bartle i Lamote de Grignon
	Vocal 7a Anna Carreres Molas
	Vocal 8è Toni Iruela López
	Vocal 9a Anna Olivé Torralba
	Vocal suplent Jaume Roigé i Solé
	Vocal suplent Antoni Trilla i Garcia
	Vocal suplent Mireia Sans i Corrales
	Vocal suplent Lurdes Alonso i Vallès
	Vocal suplent Àngels López i Pol

Assemblea de Compromissaris per al període 2014-2018

Ana Adame	Marta Capella	Joan Gené	Vicenç Jaume Mestre	Anna Ruano
M. Inmaculada Aguado	Maria-Isabel Carne	Manuel Gené	José Arturo Miguez	M. Dolors Ruiz
Iris Alarcón	Ana Carreres	Francesc Gibert	Frederick Alan	Joan Sala
Fèlix Aliaga	Gilda Delmira Carvajal	Gabriel Gili	Salvador Millet	Fernando-Maria Salvador
Lurdes Alonso	Jordi Casademont	Jaime Giménez	Cristina Minguell	Antonio San José
Jesús Alós	M. Àngels Casals	Isabel Giralt	Sonia Miravet	Sol San José
Carlos Alsina	Josep M. Casasa	Esperanza Luisa Gómez	M. Esther Moga	Meritxell Sánchez
Jordi Altirriba	Albert Casasa	Guillermo González	Salvador Moix	José Sánchez de Toledo
Pablo Amat	Juan Ramón Castaño	Miguel González	Israel Molina	Mireia Sans
Narciso Amigó de Bonet	Juan Hermenegildo	Marc Griso	Joan Monés	Josep M. Sans
M. Izaskun Amondarain	Catena	Lluís-A. Guerrero	José Luis Monserrat	Manuel Sans
Leonor Ancochea	Manuel Céspedes	Naim Hannaoui	M. Rosa Monteseirín	Gemma Sansa
Augusto Andrés	Ester Chirveches	Mercedes Hellin	Fernando A. Moraga	Manuel Santiña
Manuel Anoro	Eulalia Cladellas	Jordi Hierro	Ramon Morera	Carme Sarri
Valentín Aragunde	Francisco Javier Clos	Jordi Hoyo	Amadeo Morera	Ramon Sàrrias
Antonio Aranzana	Emmanuel Coloma	Jordi Jaume Ibáñez	David Moreta	Xavier Saura
Josep Arimany	Miquel Colomer	Arkaitz Imaz	Mario Enrique Mori	Eva Segura
David Arribas	Dolors Comet	Antonio Iruela	Jaime Motos	Núria Sellarès
M. Pilar Arrizabalaga	Jesús Cortes	Clara Izard	Xavier Mundet	Ramon Sellarès
Luis Asmarats	Jesús Costa	Orlando Jiménez	José María Navarro	Mireia Serrano
Teresa Badia	José M. Cots	Guillem Jordi	Elena O'Callaghan	Jordi Serrano
Luis Bagan	Jordi Craven-Bartle	Maria del Carmen Jorge	Ana Oliva	Rosa M. Servent
Juan Ballesta	M. Dolores Crusat	M. Alba Jové	Anna Olivé	Pedro José Simonet
Anselmo Barbeta	Xavier de las Cuevas	Luis Juan	Victor Oliveras	Domingo Sobrevals
Santiago Barcons	Susana Curos	Jaume Junyent	Lydia Padró	Javier Sobrino
Montserrat Baré	Maria-Amparo Cuxart	Jordi Klamburg	Jaume Padrós	Teresa Solans
Tawfic Barghout	Alejandro Darnell	Esther Limón	Segundo Frank I. Palacios	Marcelo Horacio Tegiacchi
Carmen Batalla	Juan de Dou	Esteve Llangués	Diego José Palao	Mònica Teran
Adriana Battaller	Blanca de Gispert	Frederic Llordachs	José Palou	Lluís Til
José Emilio Batista	Montserrat de Villasante	Rosa M. López	M. Queralts Pares	Maria dels Àngels Tobella
Antoni Bayés	Núria de Villasante	Manuel López	Francisco-Javier Peligro	Gustavo A. Tolchinsky
Montserrat Bellver	Adolf Descalzi	Àngels López	Ana Pereira	Pedro Antonio Torán
Jaume Benavent	Francesc Deulofeu	Flora López	Montserrat Perelló	Joaquim Torné
Josep M. Benet	Pere Domingo	Francisco López	Jaime Pérez	Ramon Torné
Antonio Bernal	Bettina Dreier	Luis M. Lozano	Susana Pérez	Pere Torner
Miquel Bernardo	Gisela Egido	Gabriel Lupón	José Luis Pi	Josep M. Torner
Ferran Bernaus	Faraidon Ehsan	M. Luisa Madonar	Elisenda Pigem	Montserrat Torner
Maria del Carme Bertral	Àngels Escorsell	Francisco Maña	Fernando Pinto	Juan Torralba
Elvira Bisbe	Lluís Esteve	Jordi Mañer	Albert Planes	Gemma Torrell
Antonio Jesús Blanco	Carmen Expósito	Fco-Javier Manzanera	Josep M. Pons	Núria Torres
Josep Antoni Blanco	Josep Fandos	José M. Marcos	Miquel Prats	Miguel Torres
José M. Boada	Leandre Farran	Albert Marcos	Carmen M. Prieto	Dante Constantino Torres
Pere Bonet	M. Nuria Fernández	Javier Mareque	Josep-Maria Puig	Antoni Trilla
Francesc Bonet	Agustí Ferrer	Patricia Marimon	Núria Puigbó	Anna Vall-Llossera
Teresa Bonet	Francesc de B. Ferrer	Josep Marinell-lo	Anicet Puigdollers	Galdina Valls
M. Lourdes Bonet	Elisenda Florensa	Josep Martí	Josep Antoni Pujante	Kenia Vázquez
Francesc Borrell	Vicente Fonllosa	Carles Martín	Ramon Pujol	Cristina Vendrell
Blai Borrell	Josep M. Forcada	Alba Martín	Eusebi Puyalto	M. Antònia Vila
Manuel Borrell	Roman Freixa	Andrés Martín	Dolors Quera	Conrado Vilanova
Luis Bosch	Xavier Frias	Carmen Martín	Luis Antonio Querol	Miquel Vilardell
David Bottaro	Jordi Gago	Amando Martín	Frederic Quintana	M. Teresa Vilarmau
M. Teresa Agustina Bravo	Sebastián Gallardo	Arturo Leandro Martínez	Joaquim Ramis	Josep M. Vilaseca
Lydis Yajaira Briceño	Vicente A. Gancedo	Isabel Martínez	Joaquim Riera	Ricardo Yago
Magdalena Bundó	Francisco Garcia	Núria Martínez	Araceli Rios	Javier Ismael Yanguas
Montserrat Burrull	Roser Garcia	Sergio Martínez	Iris Rivera	Emilio Zahonero
Joan Cadevall	Maria Milagros Garcia	Xavier Martret	Enric Roche	Francesca Zapater
Magda Campins	Isabel Garro	Joan Matas	Jaume Roigé	
Joaquim Camps	Josep Gasol	Enric Mauri	Ana Maria Romaguera	
Elisabet Canela	Maria del Rosario Gasol	Josepa Mauri	Montserrat Romera	
Antonio Cañete	Maria Gassó	Concepción Medina	César Romero	
Josep Anton Capdevila	M. Montserrat Gaya	Roger Mercadé	Carolina Roser	



Acte de constitució de l'Assemblea de Compromissaris del període 2014-2018, 25 de març de 2014.

CO
MB



Activitat
Col·legial

El finançament és cosa de BBVA

Una casa, un viatge, un cotxe, una reforma, impulsar el teu negoci... A BBVA trobaràs el finançament adequat per a tot el que necessitis.

Aquesta és la teva oportunitat. Vine i comprova-ho.

Informa-te'n a les nostres oficines del **Col·legi de Metges**, a **med.es** o al **93 567 88 28**.



adelante.

Consens polític per al futur del sistema sanitari

Com ja hem explicat en diverses ocasions, la crisi econòmica ha posat en greu perill la sostenibilitat dels pilars de l'estat del benestar i, concretament, del sistema sanitari de la majoria de països europeus.

En el cas de Catalunya, l'embat de la crisi econòmica i l'ofec de finançament que pateix el nostre país han aguditzat la insuficiència de recursos econòmics que pateix la sanitat catalana des de fa anys. La reducció del pressupost ha estat de més d'un 20% respecte al de fa cinc anys.

Aquesta reducció ha afectat especialment el capítol d'inversions i el de les retribucions dels professionals. Aquests, especialment, han hagut d'entomar càrregues més grans de treball amb pitjors retribucions i amb una més gran precarietat, sobretot entre els més joves, però altres agents del sistema també han hagut de fer sacrificis importants. Tots ells han fet molts esforços per intentar pal·liar l'impacte de les retallades.

Amb tot, Catalunya és un dels països que registra millors resultats en l'àmbit sanitari. Diversos indicadors situen el nostre sistema sanitari en les primeres posicions dels països més avançats del món i, el que és més important, gaudeix de la confiança dels seus ciutadans.

L'evidència indica que la clau d'aquest èxit rau en el mateix model sanitari del nostre país, basat en un finançament públic i en una diversitat en la provisió de serveis que l'ha fet més ric i flexible davant els efectes de la crisi i, per tant, té més capacitat de resistència que molts d'altres. I, un cop més, cal subratllar que, si la qualitat del sistema en general no s'ha vist afectada ha estat sobretot pel compromís ètic dels professionals sanitaris, que han vist com la seva imatge i el seu prestigi davant la societat s'han vist reforçats.

Per tant, és imprescindible que Catalunya pugui disposar d'un finançament just. El principal repte actual de la sanitat pública catalana és mantenir la sostenibilitat sense perdre l'alta qualitat assistencial, docent i d'investigació, i establir de forma consensuada un projecte de futur per al sistema sanitari amb els recursos adequats al nostre país. A curt termini és imprescindible

No té gaire sentit que es demani continuament l'esforç als professionals de la salut i, alhora, no s'abordin mesures imprescindibles que afecten el disseny del sistema i que passen per augmentar els recursos i per un aprimament dels aparells burocràtics

incrementar els recursos per tornar a les situacions pressupostàries de l'any 2010 i escometre les reformes necessàries que han d'incloure la retribució dels professionals.

Però també és urgent afrontar canvis en l'optimització i la millora del funcionament de les nostres organitzacions, situant les necessitats del pacient i del seu entorn al centre de l'acció i tenint en compte tots els recursos assistencials públics del territori, amb independència de la seva titularitat. És imprescindible disposar d'eines independents d'avaluació, transparència i rendició de comptes, i d'una relació més estreta i efectiva entre nivells i àmbits assistencials, que potencii i faciliti la relació entre professionals i fomenti el seu lideratge i la participació real en la gestió i la governança dels centres.

No té gaire sentit que es demani continuament l'esforç als professionals de la salut i, alhora, no s'abordin mesures imprescindibles que afecten el disseny del sistema i que passen per augmentar els recursos i per un aprimament dels aparells burocràtics.

El nostre sistema sanitari està molt tensionat i, malgrat tot, ha mantingut un alt nivell i continua sent l'instrument que més ajuda a cohesionar i a evitar desequilibris en la nostra societat, però està amenaçat de vegades innecessàriament per polèmiques estèrils i poc útils.

És per això que demanem un cop més al conjunt de forces polítiques i agents del



sector que es concentrin els esforços per fer-ne possible la viabilitat, tot procurant afrontar els debats sobre els grans reptes que tenim de manera constructiva, serena, amb rigor i també amb generositat. Cal evitar utilitzar la sanitat com a eina de confrontació partidista permanent que no més provoca més pressió que pot acabar desconcertant els professionals, malmetre la confiança dels ciutadans i generar més incertesa sobre el futur. ■

■ JAUME PADRÓS, president del COMB

1. Entrevista a Jaume Padrós a Ara, 16 de febrer de 2014. 2. Declaracions de Jaume Padrós a La Vanguardia, El Periódico i El Punt Avui, febrer de 2014.



El COMB defensa els honoraris dels metges davant les entitats d'assegurances sanitàries

Un 74% dels metges que treballen al sector de les mútues opinen que amb els actuals honoraris no es podrà garantir uns nivells de qualitat adequats a una correcta pràctica mèdica

L'any 2014 s'ha caracteritzat per la concentració de proveïdors sanitaris privats a través de la compra de grans centres clínics per part d'importants inversors. Aquest fet posa en qüestió la lliure elecció de centre clínic com un dels pilars del sector de la medicina privada. L'impacte d'aquesta mesura ha estat valorat per la Comissió Nacional dels Mercats i la Competència (CNMC) com a lícit i que no atempta contra les regles del lliure mercat.

Des del COMB, a través del president de la institució col·legial, el doctor Jaume Padrós, hem advertit les autoritats reguladores de la repercussió negativa que pot tenir aquesta concentració, tant per als assegurats de les diferents entitats com per als metges que hi treballen.

Barem d'honoraris

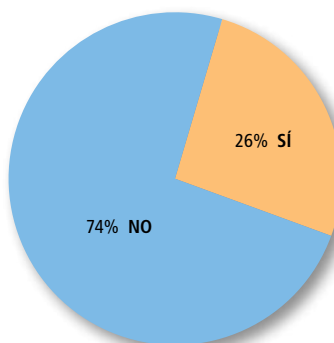
En aquest entorn de continu canvi, algunes entitats han efectuat una baixada d'honoraris i, així mateix, s'ha produït una rescissió de contractes amb metges, feta de forma unilateral per part de les entitats asseguradores.

La inseguretat jurídica que dóna l'actual marc regulador fa molt difícil poder reclamar davant de l'entitat. En aquest sentit, el COMB ha sol·licitat a l'Administració sanitària definir les bases per a un contracte entre el metge i l'entitat que garanteixi un mínim de continuïtat assistencial i, també, un barem d'honoraris vigent per a la durada del contracte. La Secció d'Assegurança Lliure considera que aquesta és l'única manera que permet reinvertir en la tecnologia i els equipaments necessaris per poder oferir els serveis mèdics als assegurats amb la qualitat que els temps actuals exigeixen.

L'efecte de la crisi econòmica continua afectant també l'activitat privada. Aquesta crisi té un impacte directe sobre totes les especialitats, però segur que afecta de forma més important especialitats clíniques com la medicina general i la pediatria. Des del COMB entenem que només amb l'actuació en grups d'especialitats associades és possible dialogar amb les entitats per tal



Manteniment del nivell del servei adequat amb els honoraris que paguen les entitats



Font: Enquesta d'Assegurança Lliure. Desembre de 2013. COMB.

de mantenir uns honoraris que permetin seguir oferint el servei que els pacients desitgen.

Relació entre metges i ciutadans

El COMB està planejant diverses línies d'actuació encaminades a potenciar la relació entre metges i ciutadans, amb l'objectiu de posar de manifest les conseqüències que suposa el baix preu actual de moltes pòlisses de salut.

És molt preocupant que algunes entitats mantinguin importants beneficis a costa



1. Ramon Torné, president de la Secció Col·legial d'Assegurança Lliure. 2. La Vanguardia, 9 de juliol de 2014. 3. Diario Médico, 15 de juliol de 2014. 4. Redacción Médica, 14 d'octubre de 2014.

de baixar els honoraris professionals i es perpetui la guerra comercial entre entitats asseguradores. En aquest sentit, un 74% dels metges que treballen en aquest sector opinen que amb els actuals honoraris no es podrà garantir uns nivells de qualitat adequats a una correcta pràctica mèdica.

Consultes mèdiques

A l'últim, durant l'any 2014, ha finalitzat la comissió de treball entre el COMB i el Departament de Salut per tal de cedir al Col·legi l'autorització de consultes mèdiques de 100 m² o menys, en les quals no s'utilitzen tècniques que necessitin sedació. Esperem que aquesta mesura permeti, de forma fàcil i àgil, la definitiva regulació administrativa de moltes consultes que, des de fa anys, aporten serveis mèdics de primer nivell als seus pacients. ■

■ RAMON TORNÉ, vocal de la Junta de Govern. President de la Secció Col·legial d'Assegurança Lliure

El COMB dóna suport a les necessitats dels metges

Podem dir que tenim, i millorem dia a dia, les eines per donar resposta als companys que, per circumstàncies temporals i diverses, tenen necessitat de la solidaritat dels metges i metgesses col·legiats

Al llarg d'aquest informe de les activitats fetes pel COMB l'any 2014 es documenten diferents actuacions de la corporació per donar suport als metges amb problemes, ja siguin individuals o familiars.

És un fet que la crisi econòmica i pressupostària ha incidit de manera molt intensa sobre la professió. Per objectivar-ne la incidència sobre els metges, el Programa de Protecció Social va fer una enquesta entre el col·lectiu, sobre la qual podeu trobar informació a la pàgina 34 d'aquest Informe Anual.

L'estudi ens ha permès confirmar i quantificar aquesta incidència: hem constatat la baixada retributiva generalitzada i la precarietat laboral i contractual dels metges més joves i dels metges que han finalitzat la residència (MIR) i s'incorporen al mercat de treball.

Amb tota aquesta informació, la Junta de Govern ha incorporat al pressupost del COMB per a l'any 2015 la bonificació del 50% de la quota col·legial per als metges que estan en precarietat laboral, la qual s'ha fixat en uns ingressos inferiors a dues vegades el salari mínim interprofessional. Igualment, es mantenen les reduccions del 50% per als joves col·legiats i les exempcions per als metges en atur i jubilats.

A l'Informe Anual trobareu informació de les diferents unitats de la corporació que busquen pal·liar les necessitats personals, socials i econòmiques dels metges. Amb la Unitat d'Atenció al Col·legiat hem establert un circuit per tal que els professionals del COMB responguin als problemes dels col·legiats, en la mesura de les nostres possibilitats.

Us emplacem a revisar els serveis i ajuts que desenvolupen el Programa de Protecció Social (suport a la dependència i conciliació de l'activitat professional amb la vida personal i familiar), la Fundació Gala-

tea (la salut del metge i pràctica assistencial amb risc), el Programa d'Atenció Integral al Metge Malalt-PAIMM (programa de salut mental del metge), l'Àrea Ocupacional (oportunitats laborals i complementació de feines), el Centre d'Estudis Col·legials-CEC (formació transversal en col·laboració amb

la universitat) i l'Assessoria Jurídica (assessorament laboral a l'inici o la finalització de la vida laboral) i la xarxa de Metges x Metges (metges voluntaris que volen ajudar companys).

Malgrat les dificultats, continuem sent el col·lectiu més ben valorat pels ciutadans (vegeu enquesta del Ministeri d'Economia i Competitivitat 2014) i som un col·lectiu solidari que, prioritari per a la Junta de Govern, ens dotem dels mecanismes que permeten donar resposta als companys més fràgils del nostre col·lectiu.

La nostra labor és discreta però efectiva, i es focalitza, per sort, en un col·lectiu petit tot i que molt necessitat. Gràcies a l'eficiència, la confidencialitat i la professionalitat de les persones que s'hi dediquen i a la voluntat solidària dels companys, podem dir que tenim, i millorem dia a dia, les eines per donar resposta als companys que, per circumstàncies temporals i diverses, tenen necessitat de la solidaritat dels metges i metgesses col·legiats. ■

■ MARC SOLER, director general corporatiu



Edifici del Col·legi de Metges de Barcelona des dels Jardins del doctor Roig i Raventós.

El Servei d'Ocupació actualitza la base de dades dels metges inscrits

S'observa un augment d'un 31% de les ofertes d'especialistes respecte a l'any anterior

Una de les actuacions que ha destacat aquest 2014, de cara a millorar la nostra eficàcia en la gestió de les ofertes de treball, és l'actualització de la base de dades dels metges inscrits al Servei d'Ocupació. Això es va fer a través d'un formulari en què es demanava als metges que posessin al dia la seva situació professional i ens diguessin quines eren les seves demandes actuals d'ocupació. En conjunt, al final de 2014, estaven inscrits al Servei d'Ocupació 2.280 metges.

Durant l'any 2014, 282 metges s'han inscrit al Servei d'Ocupació; entre aquests nous inscrits predominen les metgesses (54%) i els especialistes (60%). Tot i el descens d'inscripcions de metges estrangers (un 15% menys respecte al 2013), aquests representen el 58% dels nous inscrits.

L'any 2014 s'han gestionat 720 ofertes, un augment d'un 22% respecte al 2013. Cal tenir en compte, però, les característiques d'aquests contractes. Un 58% de les ofertes han estat vinculades a contractes

laborals, però d'aquests, el 53% han estat temporals. Les ofertes temporals s'han duplicat en un any, un signe de la precarització de les condicions de treball. Per sectors, el 75% de les ofertes prové del sector privat, una predominança que ja havíem observat en anys anteriors.

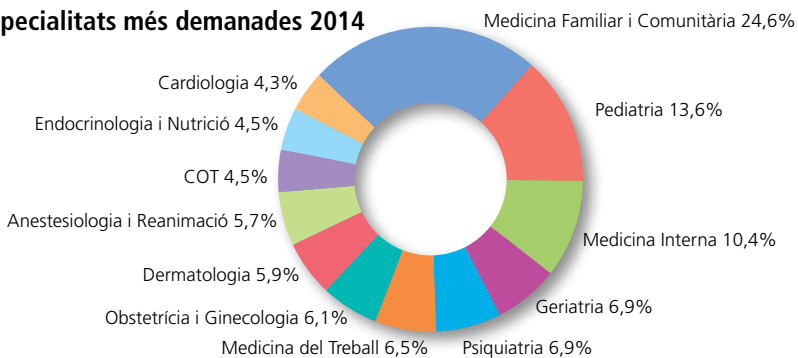
S'observa un augment d'un 31% de les ofertes d'especialistes respecte a l'any anterior, que representen el 79% del total d'ofertes gestionades. Les especialitats amb més demanda han estat les de medicina familiar i comunitària (121 ofertes), pediatria (67) i medicina interna (51). Vegeu gràfic.

Les ofertes de treball a l'estranger han tingut un increment moderat del 14% i han representat també el 14% del total gestionat. Es tracta principalment d'ofertes de França, Alemanya i Aràbia Saudita. També ha augmentat la demanda d'informació per part dels col·legiats per anar a fer l'especialitat i treballar a l'estranger.

Cal destacar una vegada més els criteris que caracteritzen el nostre servei: assessorament personalitzat, transparència, selecció en l'admissió de les ofertes, confidencialitat i lliure disposició del metge o metgessa per presentar la seva candidatura al lloc de treball. ■

■ BERENGUER CAMPS, cap del Servei d'Ocupació del COMB

Especialitats més demandades 2014



Font: Servei d'Ocupació. COMB.

Assessorament jurídic i laboral als col·legiats

Les consultes dels col·legiats s'han dirigit, principalment, a dos moments importants en la carrera professional: l'inici i la finalització de l'activitat com a professionals

Durant l'any 2014, l'Assessoria Jurídica ha atès 4.260 consultes dels col·legiats, de les quals un 35% (gairebé 1.500) han estat relacionades amb l'àmbit laboral.

Aquestes consultes s'han dirigit, principalment, a dos moments importants en la carrera professional: a l'inici de l'activitat com a professional, d'una banda i, a la finalització, de l'altra.

Aquells que inicien l'activitat, i de manera especial els que us dediqueu a l'exercici lliure, ens heu transmès els vostres dubtes sobre quins són els requisits que cal complir, quines seran les obligacions fiscals, a quin règim de previsió social us haureu d'enquadrar, els avantatges i desa-

vantatges del RETA i del MEL, si és obligatori o no donar-se d'alta en el moment d'iniciar l'activitat, si són certes determinades llegendes urbanes sobre les quantitats que marquen aquests límits i, sobretot, pel que fa als drets davant d'un contracte de prestació de serveis.

I, per altra banda, els col·legiats que estan ja pensant en la jubilació, sobretot els que desenvolupen l'activitat principal al voltant de la sanitat pública i concertada, ens heu transmès la inquietud sobre el manteniment d'activitats privades, la possibilitat de compatibilitzar-les amb la percepció del cent per cent de la pensió, i també us hem orientat en els càlculs de les vostres futures pensions.

Cal destacar, a més, atesa la data en què es publica aquest anuari, que el primer trimestre de 2015, pel que fa als professionals que treballen a l'ICS, hi ha hagut un important moviment en relació amb l'estructura retributiva de la nòmina.

A l'últim, tot i que correspon a enguany, hem de destacar l'Acord de Govern, de 10 de març, que aprova la devolució de la paga extraordinària de l'exercici 2012 per al personal del sector públic. Per tant, serà subjecte afectat per l'acord el personal funcionari, estatutari, eventual i laboral del sector públic a qui el Govern va reduir les retribucions en aplicació del Reial Decret Llei 20/2012.

Com sempre, des de l'Assessoria Jurídica estem a la disposició dels col·legiats, recordant-vos la importància d'un assessorament preventiu que, com en el cas de la medicina, acostuma a donar bons resultats. ■

■ IGNASI PIDEVALL, director jurídic del COMB

La Junta de Govern impulsa un projecte per promoure la participació dels col·legiats

De juny a desembre de 2014 s'han fet 22 visites a centres de primària i hospitals, que han tingut molt bona acceptació i han generat un espai de conversa molt profitós entre professionals

La Junta de Govern del COMB ha impulsat durant l'any 2014 un projecte de participació per apropar el Col·legi i els seus serveis als més de 30.000 metges col·legiats; fer visibles les accions que la corporació du a terme i que en moltes ocasions són poc conegudes, poc valorades o directament ignorades pels nostres metges; conèixer les opinions, expectatives i demandes dels col·legiats envers el Col·legi, i establir una relació més directa i propera amb la professió que permeti afavorir la seva participació en les activitats col·legials.

Una de les primeres accions iniciades per la Unitat de Participació ha estat l'organització de sessions informatives als centres d'atenció primària, com també als hospitals, per tal d'apropar el Col·legi als metges. En aquestes visites, fetes pels diferents membres de la Junta, s'ha tractat de resoldre els dubtes que han sorgit entre els col·legiats i s'han recollit propostes de millora. Les temàtiques tractades han estat els serveis col·legials, la responsabilitat professional mèdica i la seguretat clínica, temes jurídics relacionats amb la documentació clínica, l'orientació professional al final del MIR, la salut del metge i el programa de protecció social.

De juny a desembre de 2014 s'han fet 22 visites a centres de primària i hospitals, que han tingut molt bona acceptació i han generat un espai de conversa molt profitós entre professionals.

En l'àmbit hospitalari, s'han fet sessions a l'Hospital Sant Joan de Déu de Manresa, l'Hospital de Terrassa, l'Hospital Sant Antoni Abad de Vilanova, l'Hospital Sant Camil de Sant Pere de Ribes, l'Hospital Universitari Mútua de Terrassa, l'Hospital Universitari Parc Taulí de Sabadell, l'Hospital de Badalona i l'Hospital Universitari Sagrat Cor. Pel que fa a l'atenció primària, s'ha visitat el CAP Martí Julià de Cornellà, el CAP Pubilla Cases a l'Hospitalet, el CAP Centelles, el CAP Bon Pastor, el CAP Vallès Oriental a Granollers i el CAP Castellar del Vallès.

Amb el projecte de participació, s'ha reforçat el lligam de la Junta amb les juntes comarcals del COMB, donant suport insti-



1 i 3. Sessió sobre responsabilitat professional mèdica i seguretat clínica a l'Hospital Sant Camil de Sant Pere de Ribes, amb Josep Maria Benet i Josep Arimany, 26 de novembre de 2014.

2. Sessió sobre responsabilitats dels professionals en relació amb la documentació clínica al CAP Pubilla Cases de l'Hospitalet de Llobregat, amb Jaume Sellarès i Mercedes Martínez, 5 de desembre de 2014.

4. Sessió sobre responsabilitat professional mèdica i seguretat clínica a l'Hospital Sant Joan de Déu de Manresa, 28 de novembre de 2014.

tucional als diferents presidents comarcals i coordinant les activitats col·legials desenvolupades al territori, un total de 14 durant l'any 2014.

Un dels eixos de treball del projecte de participació és la comunicació de la institució i, concretament, establir canals estables, operatius i eficients de comunicació entre la Junta de Govern del COMB i el conjunt de la col·legiació. Dins el camp de les eines de comunicació del Col·legi, s'han elaborat dues enquestes per conèixer l'opinió dels col·legiats respecte al web del COMB i la revista COMB, que va estrenar format i continguts al final de l'any 2013.

El grau de satisfacció dels metges amb el web és d'un 6,9 sobre una escala de 10, mentre que per als ciutadans és de 7 sobre 10. El nivell de recomanació del web comb.cat a un conegut és molt alt, ja que gairebé el 85% dels metges i dels ciu-

dans enquestats el recomanarien a altres usuaris. La valoració global de la revista és de 7,3 punts i gairebé el 93% dels metges enquestats la recomanarien a un company.

Pel que fa a les xarxes socials, el compte @COMBarcelona de Twitter ha sumat 1.785 nous seguidors durant l'any 2014 i té actualment 6.776 seguidors, mentre que el compte de Facebook té 215 usuaris nous. El Blog del president, una nova eina iniciada l'any 2014 per apropar la posició del president i de la Junta del COMB al conjunt de la col·legiació, ha tingut més de 4.000 visualitzacions de juny a desembre de 2014. ■

■ JAUME SELLARÈS, vicepresident primer del COMB

INFORME sobre demografia col·legial 2014

La feminització de la professió és ben palesa en les cohorts joves (el 65% dels menors de 45 anys són dones). Si ens fixem en la població total (50,2% d'homes i 49,8% de dones), és possible que el 2015 s'arribi a un equilibri home-dona

En l'anàlisi de les dades de la demografia col·legial de l'any 2014 trobem una continuïtat en les tendències ja apuntades del 2011 ençà. En primer lloc, la confirmació de la inflexió a la baixa de col·legiacions de metges estrangers. En segon lloc, l'augment de baixes i de jubilacions, que fa que el balanç de metges en actiu sigui estable. Finalment, la feminització de la professió continua avançant de manera inexorable, i aquest és un dels moviments de fons que més canviaran la professió els propers anys.

Les dades d'aquest informe es refereixen a les característiques i l'evolució recent del conjunt de col·legiats, a 31 de desembre de 2014.

Edat i gènere

La piràmide d'edat del conjunt de col·legiats reflecteix gràficament la situació demogràfica dels metges del COMB. El 2014, l'edat mitjana és de 50,4 anys, 4 dècimes més que el 2013. Aquest és l'efecte del progressiu envelliment de les cohorts que es van col·legiar a finals dels anys setanta i començaments dels anys vuitanta del segle passat. La feminització de la professió és ben palesa en les cohorts joves (el 65,5% dels menors de 45 anys són dones). Si ens

fixem en la població total (50,2% d'homes i 49,8% de dones) és possible que el 2015 s'arribi a un equilibri home-dona.

Origen

Del total de 31.443 col·legiats, 19.993 (63,6%) són nascuts a Catalunya i un 18,6% (5.862 metges) són nascuts a la resta d'Espanya.

Els metges estrangers representen un 17,8% del total (5.588), entre els quals destaquen un cop més els nascuts a l'Amèrica Llatina (77,5% del conjunt d'estrangers), seguits pels nascuts a la Unió Europea (12,5%), Orient Mitjà (3,8%), Europa de l'Est (2,2%), Àfrica (2,4%) i altres països de naixement (1,6%).

Evolució

Tot i que s'ha observat una davallada de metges de nova col·legiació nascuts a l'estranger, el 2014 continuen sent el col·lectiu més nombrós, el 40,5%. Els metges nascuts a Catalunya representen el 35,4%, i els nascuts a la resta d'Espanya, el 24,1%.

A diferència d'anys anteriors, s'observa que el grup més nombrós de residents de primer any (R1) ha nascut a Catalunya, molt possiblement a causa dels progressius

canvis introduïts des de la convocatòria 2010-2011 de limitar la presència d'estrangers en el nostre sistema de formació especialitzada. D'altra banda, durant el 2015 caldrà estar atents a la situació laboral del gran nombre de residents estrangers (el 40,7% de R4 i el 41,5% de R5) que acaben el seu període MIR (manca de permís de residència i treball).

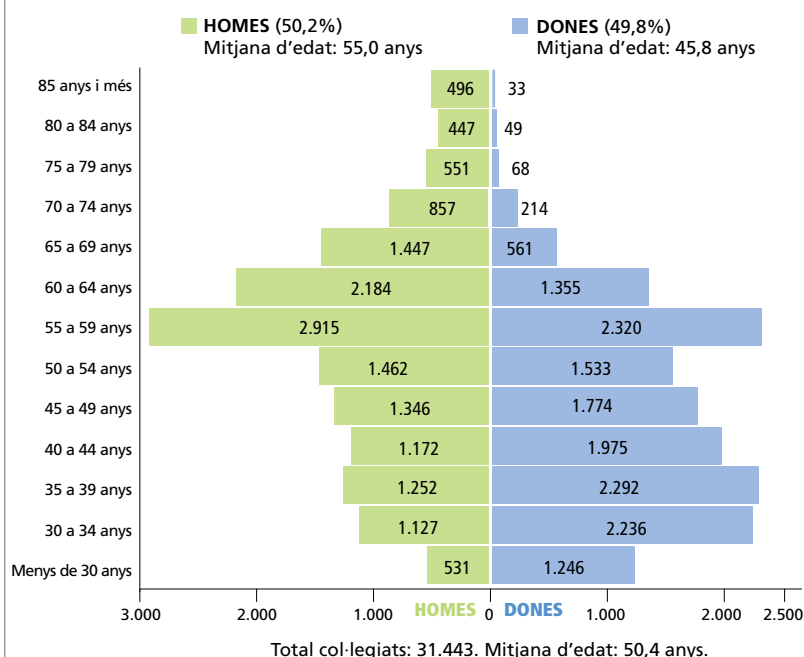
Balanç

El balanç de col·legiats per al 2014 és positiu -72 metges- fruit de l'augment de noves altes. S'ha estabilitzat així la tendència d'anys anteriors en què observàvem una clara davallada deguda a l'augment de baixes i jubilacions, que l'any 2012 arribava a un balanç negatiu de -116 metges.

Saldo d'altres, baixes i jubilacions 2013-2014

S'observa una disminució en el trasllat a l'estranger i un augment en el trasllat de província. Tot i això, el motiu principal de baixa continua és el trasllat a l'estranger i en aquest cas predominen els metges estrangers (66,6%). Els metges catalans que també van indicar aquest motiu en donar-se de baixa van ser 55 (19,0%). En el cas de baixa per trasllat de província, el ►

Piràmide d'edat del total de col·legiats



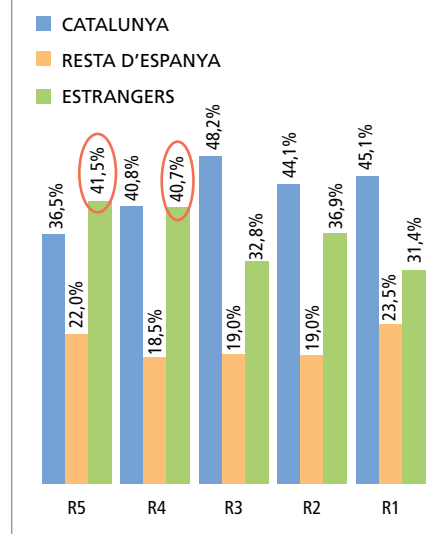
Font: Gabinet d'Estudis Col·legials. COMB.

Saldo d'altres, baixes i jubilacions. 2013-2014

	2013	2014
Altes	1.157	1.202
Noves altes	963	1.017
Reingressos	194	185
Baixes	-804	-825
Trasllat província	-190	-204
Trasllat estranger	-295	-290
Cessament exercici / Baixa voluntària	-88	-89
Suspensions per impagament i altres	-83	-88
Defuncions	-148	-154
Jubilacions*	-326	-305
Baixes i Jubilacions	-1.130	-1.130
Saldo	27	72

* Es consideren jubilats els col·legiats que arriben als 68 anys en l'any en qüestió (edat mitjana en què els col·legiats sol·liciten la reducció de la quota per jubilació).

Distribució de metges residents per any de residència i origen



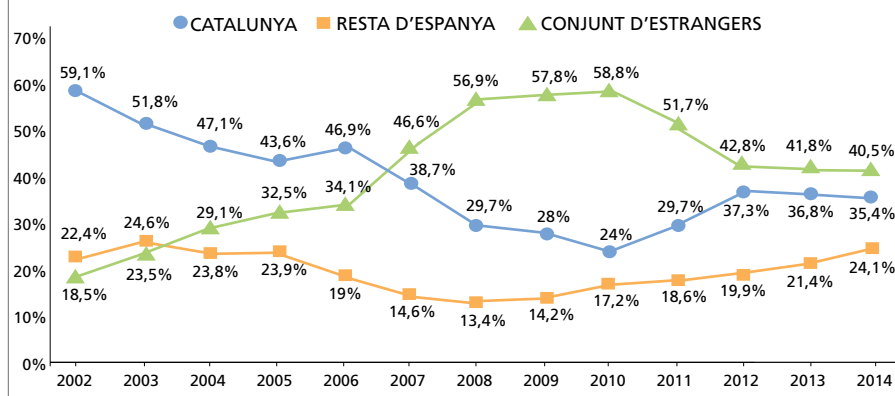
◀ domini és clarament d'origen espanyol (65,2%).

Conclusions

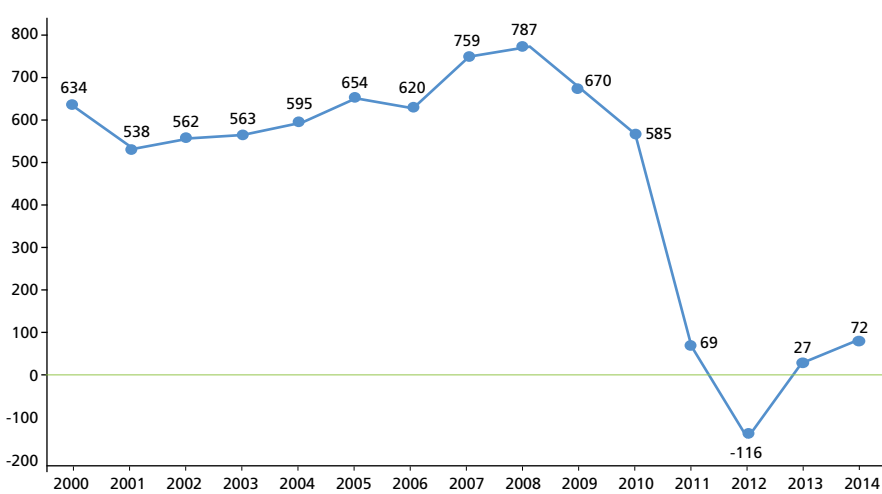
Malgrat una important inflexió a la baixa, els darrers anys ha continuat una important arribada de metges estrangers a Barcelona. Caldrà veure com evoluciona aquest fenomen. La prevista onada de jubilacions en els pròxims anys, juntament amb el procés de feminització, constitueixen dos dels grans reptes de la demografia col·legial a Barcelona. ■

■ BERENGUER CAMPS, cap del Gabinet d'Estudis Col·legials

Evolució de les noves col·legiacions (2002-2014)



Evolució del balanç de col·legiats (altes-baixes i jubilacions)* 2000-2014



*D'acord amb l'edat mitjana dels col·legiats que han demanat la reducció de quota per jubilació, es consideren jubilacions els col·legiats que arriben als 68 anys en l'any en qüestió.

Font: Gabinet d'Estudis Col·legials. COMB.

El coneixement de les dades demogràfiques

Per conèixer la realitat demogràfica dels metges a Catalunya analitzem les dades comparatives a l'Estat i a la Comunitat de Madrid (que és comparable com a comunitat autònoma per nivell de renda i com a líder sanitari i tecnològic).

Segons dades de l'INE, el 2014 constaven 238.240 metges col·legiats a Espanya, que representa un increment del 2,13% respecte a l'any anterior. D'aquests, 38.875 estaven col·legiats a Catalunya, que representa una variació del 0,9% respecte a l'any anterior.

Segons les dades, la mitjana de metges per 1.000 habitants¹ és de 5,13 a Espanya, 6,41 a la Comunitat de Madrid i 5,25 a Catalunya.

¹ Les dades incorporen tots els metges, també sense exercici i jubilats.

A Catalunya, tenim un 65% del total de places d'estudiants de medicina i de places MIR en relació amb la Comunitat de Madrid

Les dades recollides no sorprenen ningú perquè si mirem la taxa d'estudiants de medicina per 1.000 habitants a Espanya és de 0,146, a la Comunitat de Madrid de 0,231 i a Catalunya de 0,140.

Vegem què passa respecte a les places MIR: curiosament, segueix la mateixa proporció que els estudiants de medicina: a l'Estat la taxa és de 0,122 sobre 1.000 habitants, mentre que a la Comunitat de Madrid és de 0,194 i a Catalunya és de 0,118.

Les dades parlen per si soles: a Catalunya, tenim un 65% del total de places d'estudiants de medicina i de places MIR en relació amb la Comunitat de Madrid.

L'evolució i la qualitat del sistema sanitari d'un país es nodreix, entre d'altres, de la formació universitària i, en el cas de la medici-

na, és més transcendent encara pel nombre de metges en formació MIR, que influeix en l'evolució i la millora dels centres i dels serveis i unitats assistencials.

És important reflectir en dades el que està passant avui. Pel que fa al nombre d'estudiants en la formació pregrau i especialitzada, és obvi que la qualitat de la formació depèn d'altres paràmetres, però són significatives les diferències en el nombre, que han anat augmentant els últims anys entre comunitats autònomes.

Com hem dit en diverses ocasions, el nombre de metges d'un país depèn de molt paràmetres. Per això, i perquè també està condicionat pels acords internacionals i la lliure circulació de professionals, és difícil planificar-ne les necessitats a mitjà i llarg termini.

Les dades són les que són i al COMB ens fem ressò dels condicionants demogràfics per al futur del nostre sistema sanitari públic i privat. Potser que administracions, universitats, societats científiques i col·legis ens hi posem.

■ MARC SOLER, director general corporatiu

La participació dels metges en la presa de decisions

Seguirem exigint a qui correspongui un correcte finançament de la nostra sanitat, però també exigirem reformes en l'organització i la gestió, que són més urgents que mai

El nostre sistema sanitari públic està sotmès a moltes tensions com a conseqüència de l'infrafinançament crònic que patim. Els darrers anys, la disminució dels pressupostos ha empitjorat notablement una situació ja prou difícil.

L'Administració ha aplicat tres grans grups de mesures per contenir aquesta desfeta pressupostària: l'ampliació de les llistes d'espera, derivades de la disminució de l'activitat; la reducció dels preus dels medicaments, i la rebaixa salarial als professionals, que acumula ja més d'un 20%.

Aquesta situació és especialment greu, sobretot perquè els salaris dels metges a Catalunya eren ja dels més baixos d'Europa.

No hi ha cap dubte que és per l'esforç dels professionals que s'ha pogut mantenir la mateixa qualitat i, fins i tot, el darrer any, recuperar les llistes d'espera. Els metges han estat responsables amb el seu compromís envers els pacients i han minimitzat els efectes de la reducció dràstica dels recursos destinats a la sanitat.

En l'actual marc normatiu, la Conselleria de Salut no té competències ni per augmentar els pressupostos ni per fer modificacions en la cartera de serveis, però les té totes per decidir el sistema organitzatiu i de gestió. Per tant, seguirem exigint a qui correspongui un correcte finançament de la nostra sanitat, però també exigirem reformes en l'organització i la gestió, que són més urgents que mai.

És transcendental que els professionals puguin participar de manera clara en la gestió clínica en el sentit més ampli, aquell que fa anys varen impulsar els metges anglosaxons, la gestió clínica aplicada a millorar els resultats, a buscar l'excel·lència, i a mantenir i millorar la qualitat del procés, tot facilitant al pacient la coordinació dels serveis que estan implicats en la seva atenció.

És evident que calen reformes en profunditat, aplicar nous mètodes, noves tecnologies, fer les coses que s'han de fer i deixar aquelles que no aporten valor, en la clínica i també en la gestió. I per a això no cal fer grans reformes legislatives ni in-



Reunió de la Junta de Govern del COMB amb Artur Mas, president de la Generalitat, i Boi Ruiz, conseller de Salut. Palau de la Generalitat, 13 de maig de 2014.

terminables discussions: cal la voluntat de traslladar als professionals més responsabilitat i deixar que els equips s'organitzin per resultats, amb autonomia, amb rendiment de comptes i amb transparència.

Un ampli grup de metges d'hospital i de l'atenció primària està treballant des de fa mesos per fer propostes a tots els proveïdors (a l'ICS el primer perquè és el més gran, però també a la resta) per analitzar les formes més efectives de participació dels professionals en la gestió i l'organització dels centres, en el sentit més ampli possible de gestió clínica, que vol dir participació real dels líders naturals i de la resta de professionals de manera voluntària, pactant directament amb les gerències tots els aspectes que tenen a veure amb la cartera de serveis, els objectius i el pressupost, amb avaluacions contínues dels resultats i amb autonomia per a les contractacions.

La confiança dels pacients amb la professió no s'ha debilitat, tot al contrari; la professió de metge continua sent la més valorada pels ciutadans. Som líders en recerca i innovació científica, exportem talent a organitzacions d'altres països. Si, a més,

hi afegim que els resultats de la nostra activitat en termes d'indicacions de salut i d'expectativa de vida són dels millors del nostre entorn, sembla més que raonable, per coneixement, per responsabilitat i per implicació, que donar més autonomia als metges, en moments de crisi, és una aposta segura que no ha de fer por a ningú. ■

■ ELVIRA BISBE, vicepresidenta primera del COMB
JAUME SELLARÈS, vicepresident segon del COMB

Reunió de la Junta de Govern del COMB amb el president Artur Mas a la seu col·legial, 15 de desembre de 2014.



Metges d'hospital: lideratge i participació en la presa de decisions

La implicació dels facultatius en la racionalització i la priorització dels recursos sanitaris és fonamental per intentar mantenir l'excel·lència mèdica amb els recursos disponibles i garantir el millor servei als pacients

En l'actual panorama de crisi econòmica, l'única alternativa que se'ns ha donat als professionals sanitaris ha estat la retallada pressupostària, tant a costa del nostre salari com de la despesa en el mitjàs per realitzar la nostra tasca. En aquest context, s'ha posat de manifest que la implicació dels facultatius en la racionalització i la priorització dels recursos sanitaris és fonamental per intentar mantenir l'excel·lència mèdica amb els recursos disponibles i garantir el millor servei als pacients. La participació dels professionals sanitaris en la presa de decisions és una aspiració legítima i ja antiga del nostre col·lectiu, però fins a l'arribada d'aquest moment especialment dramàtic no s'havia considerat com cal. A banda del que poden aportar els profes-

sionals sanitaris a la gestió dels hospitals, cal també esmentar el que poden aportar al mateix col·lectiu de professionals de què formen part. I això és fonamental per fer un bon treball. En aquest sentit, les associacions professionals de metges/ses aporten:

- Especificitat. Avaluen problemes específics del col·lectiu relacionats amb l'assistència (jornada laboral, guàrdies, dedicació exclusiva, etc.); la docència; la recerca (dedicació, ajuts, estades de recerca, convenis, etc.), i activitats de formació continuada.
- Solidaritat: Ningú millor que un company per entendre les necessitats d'un altre quan marxa fora per fer una estada formativa o col·laborar en un projecte humanitari o intentar conciliar vida laboral i familiar.
- Transparència: Mitjançant la redacció

d'un conveni que reguli totes les possibles situacions professionals, les retribucions per gestió, docència, assistència, objectius, etc.

• Participació: La presència de representats dels professionals als diferents comitès, ja siguin de selecció de personal, ja siguin de promoció professional, nomenament de comandaments, etc., facilita la transparència i assegura l'excel·lència en promoure, tant a l'hospital com als llocs de comandament, els professionals més ben qualificats per dur a terme la tasca requerida.

Però, perquè el col·lectiu de professionals mèdics faci totes aquestes funcions, cal que tots els professionals fem un pas endavant, que no sols ens dediquem en cos i ànima a la millora de l'assistència, docència i recerca, sinó que també sapiguem veure la necessitat i la importància de la tasca de posicionament i representació dels companys/es davant els òrgans de governança dels hospitals. ■

■ ÀNGELS ESCORSELL, vocal de la Junta de Govern

JORDI CRAVEN-BARTLE, vocal de la Junta de Govern

ANNA CARRERES, vocal de la Junta de Govern

Metges d'Atenció Primària: la participació professional, clau en la solució

El panorama comú a l'atenció primària és de menys metges treballant, més pacients per atendre i tot plegat amb unes retribucions bastant més baixes de les que tenien el 2010

El context de crisi ha generat una disminució dels recursos destinats a la sanitat pública del nostre país que s'han afegit a la infradotació econòmica estructural que pateix el nostre sistema sanitari públic des dels seus orígens fundacionals.

Els efectes d'aquest infrafinançament els pateix tant el ciutadà com el professional. El primer veu com l'assignació capítativa per a la despesa sanitària anual per habitant el situa en els darrers llocs i el professional veu també com el seu salari es troba a la cua si es compara amb la resta d'autonomies de l'Estat.

Segons dades proporcionades pel mateix Institut Català de la Salut, entitat proveïdora del 80% de l'atenció primària pública de Catalunya, la plantilla dels seus metges de família ha minvat en 909 metges, i ha pas-

sat dels 6.656 que hi treballaven el 2010 fins als 5.747 de finals del 2014.

Els altres proveïdors del 20% restant de l'atenció primària pública del país han sofert unes retallades similars.

També en l'àmbit de l'atenció primària privada, hem vist com moltes entitats han reduït el nombre de metges dels seus quadres mèdics i han disminuït o congelat els imports de les percepcions que reben els professionals per cada visita.

El panorama comú a l'atenció primària dels tres àmbits abans esmentats és, per tant, de menys metges treballant, més pacients per atendre i tot plegat amb unes retribucions bastant més baixes de les que tenien el 2010.

L'any 2011, el COMB va promoure i organitzar el Fòrum de la Professió Mèdica

proposant tota una sèrie de mesures per fer més eficient i sostenible l'atenció primària del nostre país. Totes les propostes tenien el denominador comú de donar als metges més participació i responsabilitat en la presa de decisions que afecten l'organització i el funcionament de l'atenció primària.

L'anàlisi i el diagnòstic de la situació de l'atenció primària s'han fet i les mesures correctores per fer-ne el tractament s'han proposat. La participació dels professionals sanitaris és clau en la solució. Tenim la confiança dels pacients, mereixem la confiança de l'Administració. Som capaços de contribuir a revertir la situació, per nosaltres no quedarà. ■

■ JOSEP MARIA BENET, vicesecretari de la Junta de Govern

MAGDALENA BUNDÓ, vocal de la Junta de Govern

TONI IRUELA, vocal de la Junta de Govern

LURDES ALONSO, vocal de la Junta de Govern

Els professionals analitzen el model d'atenció a la cronicitat avançada en els diferents àmbits assistencials

Aquest és un tema fonamental, tant en l'àmbit sociosanitari com en la resta, ja que obligarà necessàriament a un canvi d'estratègia en l'atenció dels pacients en situació de cronicitat avançada

L'edició del 2014 de la jornada col·legial dels metges de sociosanitari va tractar sobre el MACA, la identificació dels pacients i el model aplicable des dels diferents àmbits assistencials, amb professionals que van aportar experiències del seu entorn de treball. Aquest és un tema fonamental, tant en l'àmbit sociosanitari com en la resta, ja que obligarà necessàriament a un canvi d'estratègia en l'atenció dels pacients en situació de cronicitat avançada.

Inaugurà l'acte el doctor Jaume Padrós, president del Col·legi de Metges de Barcelona, i el debat es va estructurar en una taula rodona amb professionals de diferents àmbits assistencials:

- El doctor Carles Blay, responsable operatiu del Programa de Prevenció i Atenció a la Cronicitat, exposà l'evolució i l'augment de persones amb malalties cròniques i d'edat avançada al nostre país, amb necessitats complexes, que fa que els equips hagin de treballar col·laborativament. L'objectiu és millorar l'atenció centrada en la persona, perfeccionar la comunicació i fer pràctica compartida, amb integració de l'atenció social i sanitària. Destaca l'instrument NECPAL com a eina de treball.
- La doctora Rosa Monteserín, metgessa de família de l'EAP Sardanya, va comentar els dubtes inicials del seu equip, sobretot amb el PIIC (Pla individual interdisciplinari compartit) que plasma la voluntat i el nivell d'intervenció desitjat davant d'una eventu-



al descompensació. Segons el seu equip, la dificultat rau en la manera de gestionar aquests pacients pel que fa al temps i la reorganització de l'atenció.

- La doctora Marta Chandre, directora tècnica dels Equips d'Atenció Residencial de Mutuam, va presentar la implementació d'aquests equips, amb seguiment 3x12x365 dies i atenció integral dels usuaris de residències. Va destacar la cada vegada més alta complexitat clínica, la necessitat de treballar conjuntament amb els seus professionals i la dificultat d'establir pactes en les pautes d'actuació amb les famílies.
- La doctora Mireia Puig, directora de la Unitat d'Urgències Generals de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, destacà que la informació del PIIC els facilita l'abordatge inicial. A UCIES es fa una avaluació estructurada de necessitats i acompanyament continu dels pacients, establint circuits rà-

pids de derivació a dispositius assistencials alternatius, si no cal ingressar.

- El doctor Benito Fontecha, cap del Servei de Geriatria i Cures Pal·liatives del Consorci Sanitari Integral de l'Hospitalet de Llobregat, va destacar la necessitat, des del vessant sociosanitari, de la gestió poblacional, territorial i comunitària, amb l'avaluació geriàtrica integral, valorant les rutes assistencials, els ingressos, etc. Com a components clau del *care management*, va remarcar la necessitat d'identificar bé, dimensionar la complexitat i la presa de decisions, valorar riscos i necessitats, desenvolupar un pla de recursos, ensenyar al pacient el maneig de la malaltia i la revisió periòdica del pla de cures.

- El doctor Xavier Busquet, del PADES Granollers, parlà de les dimensions de la malaltia com a "síntomes+malaltia+vivències" de maneig més complex i de la dificultat de comunicar. Cal respectar les preferències del pacient, consensuar amb el pacient i la família com a unitat, publicitar aquest desig i preveure la situació de risc que es pugui produir establint un pla d'acció. Destacà el paper del Document de Voluntats Anticipades, com a eina terapèutica en cas de dubte.

La cloenda de la jornada va córrer a càrrec de la doctora Dolors Quera, presidenta de la Secció de Metges de l'Àmbit Sociosanitari. ■

■ ANNA OLIVÉ, vocal de la Junta de Govern

DOLORS QUERA, presidenta de la Secció Col·legial de Metges Sociosanitaris

1 i 2. Jornada de debat a la seu col·legial sobre el MACA en els diferents àmbits assistencials, octubre de 2014.





Secció Col·legial de MIR i Metges Joves: vetllant pel futur de la professió mèdica

La Secció de Metges Joves, juntament amb el Servei d'Ocupació, ha fet un estudi que analitza el present de la professió en els metges joves especialistes, que ha estat publicat a la revista *Medicina Clínica*

La Secció Col·legial de MIR i Metges Joves té com a finalitat primordial la defensa dels interessos d'aquest col·lectiu, que engloba des dels metges interns residents a tots aquells col·legiats que ho vulguin dins dels quinze anys posteriors a la finalització dels estudis de llicenciat o grau en medicina i mentre no s'arribi a l'edat de quaranta anys. Vetlla per ells, sota el paraigua del COMB, davant institucions, organitzacions professionals i organismes nacionals, i els permet ser presents en els diferents fòrums de discussió on sigui rellevant la seva participació.

Des de la Secció, durant el 2014, s'han promogut diverses activitats pensades i dirigides cap a aquest col·lectiu, com ara la III Jornada d'Orientació per a futurs MIR i l'Acte de benvinguda MIR, i s'ha col·laborat amb altres, com l'*Anàlisi sobre la situació professional dels metges especialistes un cop finalitzada la formació MIR* i les Sessions d'Orientació al final del MIR del COMB.

Al mes de març es van organitzar les III Jornades d'Orientació per a futurs MIR, amb l'objectiu de resoldre dubtes i aportar la informació necessària prèvia a la tria de plaça. L'acte anava dirigit principalment als metges que van fer l'examen MIR el febrer de 2014 i també incloïa els estudiants de 6è del grau de medicina, per així donar suport al desenvolupament professional dels metges joves ja des de les últimes etapes de la facultat. La sessió es va estructurar en una primera part acadèmica, en la qual es va parlar de com és el dia de l'elecció de plaça a Madrid, com funciona el sistema de residència i què cal preguntar als cen-

tres per escollir l'especialitat, i es va fer un breu repàs a la troncalitat. A la segona part de les Jornades, els joves metges i estudiants van rebre informació directa de fins a quatre especialitats triades prèviament. En aquesta fase de la Jornada per a futurs MIR es va comptar amb la col·laboració de més de 90 metges MIR i metges joves especialistes voluntaris, que van explicar les especialitats per taules i van respondre a les preguntes i inquietuds que els van plantejar els gairebé tres-cents assistents.

Just abans de la incorporació a la plaça, un cop col·legiats els futurs residents, es va celebrar l'acte de benvinguda als nous residents 2014. Aquest acte es fa anualment amb el suport i la col·laboració de la Junta de la Secció MIR, i aplega al voltant de dos-cents cinquanta nous col·legiats. Durant la sessió, es fa una presentació del Col·legi com també específicament de la Secció, i es parla de qüestions relacionades amb aquest període d'especialització.

Article a "Medicina Clínica"

Arran de la crisi a finals de 2011, la Secció de Metges Joves, juntament amb el Servei d'Ocupació, ha fet un estudi que analitza el present de la professió en els metges joves especialistes. El treball, titulat "Situación profesional de los jóvenes médicos especialistas al acabar la residencia en Barcelona", ha estat publicat el mes de juliol de 2014 a la revista *Medicina Clínica*. Aquest estudi s'ha redactat sobre la base de les dades recollides pel gabinet d'estudis del COMB els anys 2006, 2011, 2012 i 2013, que han permès conèixer l'evolució de la situació dels joves metges que fina-



1. III Jornades d'Orientació per als futurs MIR, març de 2014. 2. Acte de benvinguda als nous col·legiats MIR, maig de 2014. 3. *Medicina Clínica*, 1 de juliol de 2014.

litzen el MIR a Barcelona. S'hi constata la disminució de l'ocupació immediata entre els joves especialistes. Cal destacar que el sector privat ha duplicat el nombre de metges que hi ha trobat ocupació. D'altra banda, les condicions laborals han empitjorat de manera dràstica (vegeu taula). L'escenari econòmic "no sembla augurar una reversió de la situació a curt termini", i perjudica els mateixos professionals i els seus pacients. La Secció, molt sensibilitzada amb la problemàtica, ha gestat la idea d'una I Jornada d'Orientació Professional i Emprenedoria per a Metges Joves Especialistes, que s'ha celebrat l'abril de 2015. ■

ADRIANA BATALLER, vocal de la Junta de Govern
ANNA BOADA, presidenta de la Secció Col·legial de MIR i Metges Joves
ANNA ROMAGUERA, vicepresidenta de la Secció Col·legial de MIR i Metges Joves

Els posicionaments del COMB en temes d'actualitat sanitària

El moment tan especial de canvi que estem vivint obliga a fer un esforç d'anàlisi, reflexió i posicionament dels membres de la Junta i de nombrosos professionals experts, per tal de poder donar tranquil·litat a la població i fomentar la reflexió en el nostre col·lectiu



Una de les funcions de la Junta de Govern és fer i donar a conèixer documents de posició davant d'esdeveniments i situacions que afecten la pràctica mèdica i que serveixen com a eina de reflexió sobre la professió mèdica, però també per posicionar-se sobre temes d'actualitat professional i sanitària com ha estat l'Ebola o, darrerament, la vacuna de la diftèria.

Ha estat un any sanitàriament molt mogut a causa de la crisi i de la conjuntura política, uns fets que han condicionat la publicació de nombrosos documents, alguns dels quals quasi una reedició, com és el cas del *Document sobre la interrupció voluntària de l'embaràs*. Semblava que amb la darrera llei s'havia arribat a un consens polític però, el juliol de 2014, el Ministeri de Justícia espanyol va donar a conèixer un avantprojecte de llei orgànica que va fer retrocedir el debat a 30 anys enrere i va suscitar una gran polèmica pública. Per sort, com saben, després es va retirar.

Darrerament, l'impacte derivat de les restriccions pressupostàries ha accentuat el debat recurrent sobre les llistes d'espera de la sanitat pública catalana, cosa que ha generat confusió i preocupació, tant a la població com als professionals. Per això vam decidir elaborar un *Document de Posició* on es demanava que els interlocutors del sistema sanitari fessin un esforç per situar el debat sobre les llistes d'espera dins del rigor i l'objectivitat, emprant una visió global i constructiva i fugint d'actuacions particulars, sovint analitzades o presentades fora de context. Però, sobretot, es

reclamava que els metges tinguessin un paper més actiu en la prioritització de les llistes d'espera i a l'hora d'adaptar-les a la realitat clínica canviant de cada pacient, amb un paper clau de l'atenció primària, que és la que té més elements per contextualitzar les necessitats concretes i globals dels pacients.

El juliol de 2013, l'Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios (AEMPS) va decidir restringir l'ús de la vacuna de la varicel·la a les recomanacions incloses en els calendaris de vacunacions del sistema públic de salut i, de manera inusual, va bloquejar la distribució i la dispensació de la vacuna a les oficines de farmàcia (llevat de Navarra, Ceuta i Melilla) sense, a hores d'ara, donar una informació sòlida i recolzada en les millors evidències científiques que justificués aquesta decisió. Independentment del fet que molts experts poguessin coincidir en les recomanacions dels calendaris, és insòlit que Espanya sigui l'únic país d'Europa on la vacuna de la varicel·la no es pot prescriure lliurement.

Finalment, la Convenció Internacional contra el Dopatge de la Unesco subscrita per l'Estat espanyol i que obliga a garantir l'eficàcia del Codi Mundial Antidopatge va propiciar la modificació de la normativa interna i la promulgació de la Llei Orgànica 3/2013, de 20 de juny, de protecció de la salut de l'esportista i lluita contra el dopatge en l'activitat esportiva, amb la finalitat que l'esportista competeixi en un entorn lliure de dopatge. L'aparició d'aquesta

nova norma va justificar l'emissió d'un *Document de Posició* en què es recullen algunes reflexions i propostes adreçades, principalment, als professionals de la medicina que tenen cura de la salut dels esportistes, però que també poguessin servir de referent a la població en general.

En el moment de la redacció d'aquest informe anual ja hi ha tres documents més publicats i dos més en preparació, cosa que dóna a entendre el moment tan especial de canvi que estem vivint i que obliga a fer un esforç d'anàlisi, reflexió i posicionament dels membres de la Junta i de nombrosos professionals experts, per tal de poder donar tranquil·litat a la població i fomentar la reflexió en el nostre col·lectiu. ■

ELVIRA BISBE, vicepresidenta primera del COMB
JAUME SELLARÈS, vicepresident segon del COMB

1. Antoni Trilla, a *Els Matins* de TV3, 7 d'octubre de 2014.
2. *Redacción Médica*, 11 de juny de 2014.
3. *Diario Médico*, 11 de març de 2014.

El debat sobre la interrupció de l'embaràs

El *Document de Posició del COMB* sobre la interrupció de l'embaràs intenta fer reflexions públiques per tal de compartir-les amb la col·legiació

El 2014, i davant l'anunci del Govern espanyol de tirar endavant l'avantprojecte de la Llei Orgànica per a la protecció de la vida del concebut i dels drets de la dona embarassada que impulsava el ministre Gallardón, la Junta de Govern del COMB va fer públic el *Document de Posició* sobre la interrupció de l'embaràs. Aquest *Document* es va redactar conjuntament amb la Comissió de Deontologia i en col·laboració amb col·legiats de referència en els àmbits de la psiquiatria i l'obstetrícia.

El *Document* intenta fer reflexions públiques per tal de compartir-les amb la col·legiació. No hi ha cap llei de l'avortament que sigui ideal, però s'entén com a necessària una regulació del marc jurídic poc intervencionista, ponderada i no impositiva, que tingui en compte els supòsits i doni seguretat jurídica a les dones embarassades, als fetus i als professionals sani-

taris. L'avantprojecte no donava resposta a aquestes premisses ja que, tot i donar més seguretat jurídica, acabava supeditant la mare que vol avortar a una patologia psiquiàtrica, no definia els supòsits de malformacions fetals greus, ni donava la necessària seguretat jurídica als professionals.

El COMB fa èmfasi en aspectes cabdals del procés, partint d'una realitat innegable que és la seva pràctica en la societat i dels riscos d'una llei restrictiva per a la salut de les dones que les empeny a pràctiques clandestines, amb el risc per a la salut que això comporta, o a buscar altres països que els permetin avortar, que significa que la llei espanyola discrimina les dones amb menys poder adquisitiu.

Aquest col·legi entén que la interrupció de l'embaràs és un últim recurs, i que cal desenvolupar accions formatives i educatives en l'àmbit de l'afectivitat i la sexualitat.



La Vanguardia, 17 de juliol de 2014.

Però, quan una dona, d'acord amb la seva consciència i valors, decideix tirar endavant la interrupció de l'embaràs, requereix un acte mèdic que s'ha de dur a terme en unes condicions que donin garanties tant pels mitjans tècnics com pels professionals.

D'aquest *Document* se'n van fer ressò la premsa i altres mitjans de comunicació. Finalment, l'avantprojecte de llei no va prosperar i des del COMB pensem que aquest posicionament col·legial pot haver-hi contribuït. ■

■ GUSTAVO TOLCHINSKY, secretari de la Junta de Govern

La posició del COMB sobre les llistes d'espera

Calen formes organitzatives i de gestió més flexibles, on els professionals tinguin més paper

El debat sobre les llistes d'espera, accentuat per les restriccions pressupostàries, genera situacions de confusió. Tanmateix, les llistes d'espera són un fenomen propi dels sistemes sanitaris públics de caràcter universal i gratuït que té múltiples causes, motiu pel qual exigeix un abordatge multifactorial. La limitació de recursos té efecte sobre les llistes d'espera.

En tot cas, la llista d'espera s'hauria d'entendre com un instrument de planificació de caràcter tècnic que, mitjançant un criteri de prioritat de classificació, garantis l'equitat en l'accés. Per a això cal el consens amb els professionals per establir uns criteris objectius de prioritització i transparència.

La interpretació que es fa de les llistes d'espera, de manera diversa i de vegades interessada, no contribueix a la solució. Per això seria important que els interlocutors del sistema sanitari i els mitjans de comu-

nicaicó situessin el debat dins del rigor i l'objectivitat.

Per tal de millorar la gestió de les llistes d'espera, proposem:

- Augmentar el coneixement dels pacients sobre el seu procés de malaltia.
- Que els professionals tinguin un paper clau en la prioritització i en l'adaptació a la realitat clínica canviant. Ens cal autonomia, informació i incentius adequats.
- Millorar el recorregut assistencial i evitar demores en el procés diagnòstic i la resolució.
- Que l'atenció primària tingui un paper clau en el procés diagnòstic i la resolució d'un alt percentatge de situacions i d'acompanyament.
- Que calen formes organitzatives i de gestió més flexibles, on els professionals tinguin més paper.
- Millorar, a través de les TIC, el rendiment dels processos d'atenció i també mètodes



El Periódico, 11 de desembre de 2014.

i dispositius sanitaris com la cirurgia sense ingrés, la cirurgia major ambulatoria i consultes d'alta resolució.

El Col·legi Oficial de Metges de Barcelona va fer públic el desembre de l'any 2014, a través del web col·legial, un *Document de Posició* de la Junta de Govern sobre les llistes d'espera. Els mitjans de comunicació es van fer ressò de les reflexions i consideracions del COMB sobre aquest debat recurrent. Podeu consultar el *Document* a l'adreça següent: <http://bit.ly/posicio-COMBllistesespera>. ■

■ ANTONI TRILLA, vocal de la Junta de Govern
LLUÍS ESTEVE, tesorero de la Junta de Govern

Document sobre la situació actual de la vacunació contra la varicel·la

Espanya és l'únic país d'Europa on la vacuna de la varicel·la no es pot prescriure lliurement. L'absència de raons científiques que permetin justificar la decisió de l'AEMPS genera inquietud i malestar entre els professionals

La polèmica sorgida arran de la vacunació contra la varicel·la ha estat un dels temes de debat a la Junta del COMB l'any 2014 (*Document de Posició* de 8 de juny de 2014).

L'Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios (AEMPS) va adoptar, el passat 30 d'agost de 2013, la decisió de paralitzar la distribució de la vacuna de la varicel·la a les comunitats autònomes en què no estigués inclosa en el calendari oficial de vacunes sistemàtiques en els menors de dos anys. Era el cas de Catalunya i aquesta mesura ha fet que a les oficines de farmàcia del nostre país no es disposés d'aquesta vacuna.

El Ministeri de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat recomana, en cas de no haver patit la malaltia, vacunar a l'adolescència, a partir dels 12 anys, pel major risc de complicacions a partir d'aquesta edat, així com a tots els nens amb factors de risc. Per contra, l'Asociación Española de Pediatría (AEP) recomana la vacunació universal de

tots els nens menors de dos anys.

Encara que oficialment l'AEMPS no ha manifestat les raons d'aquesta decisió, un dels arguments que la sustenten és que la vacunació de la varicel·la a l'edat pediàtrica pot produir canvis en el patró epidemiològic d'aquesta infecció, consistents en un augment de casos de varicel·la i d'herpes zòster a l'edat adulta. Aquesta teoria, corroborada per alguns models matemàtics, no ha estat documentada per les dades epidemiològiques dels països amb programes de vacunació sistemàtica infantil. La vacuna de la varicel·la és efectiva i segura, un fet ben demostrat per nombrosos estudis científics des de fa més de vint anys. L'informe publicat recentment per l'European Center for Disease Control posa també de manifest els beneficis de la vacunació i qüestiona la decisió presa per les autoritats sanitàries espanyoles.

Les implicacions derivades de la decisió de l'AEMPS són múltiples: pèrdua de confiança de la població, coartació de la lliber-



Revista COMB, juny de 2014.

tat de prescripció dels pediatres i desigualtats en l'accés a la vacuna segons comunitats autònomes. Espanya és l'únic país d'Europa on la vacuna de la varicel·la no es pot prescriure lliurement. L'absència de raons científiques que permetin justificar la decisió de l'AEMPS genera inquietud i malestar entre els professionals i, més greu encara, desconfiança en el benefici i seguretat de les vacunes entre la població.

La presa de decisions en salut pública s'ha de basar en les evidències científiques disponibles i en una estreta col·laboració entre les parts implicades: autoritats sanitàries, societats científiques, metges i altres professionals de la salut. ■

■ MAGDA CAMPINS, vocal de la Junta de Govern

La salut de l'esportista i la lluita contra el dopatge

Les administracions públiques estan compromeses, tant en l'àmbit nacional com internacional, amb el fet que els esportistes competeixin en un entorn lliure de dopatge

L'augment de la pràctica esportiva en el temps de lleure de la societat en la qual vivim i l'assoliment de l'esport d'un paper essencial com a aglutinador de les aspiracions de treball constant, superació i competitivitat de l'individu han anat aparellats a la proliferació i extensió en la utilització dels mètodes o substàncies que permeten augmentar artificialment el rendiment dels esportistes, conegut com a dopatge.

Les administracions públiques, especialment després de la Llei Orgànica 3/2013, estan compromeses, tant en l'àmbit nacional com internacional, amb el fet que els esportistes competeixin en un entorn lliure de dopatge, cosa que obliga a un canvi cultural i de percepció social respecte d'aquestes pràctiques que poden adulterar els resultats de les competicions.

La Secció de Metges de l'Esport del COMB i el grup de treball que es va crear a aquest efecte van considerar necessari elaborar un document en què, per una banda, es reflectissin les noves obligacions dels metges en l'àmbit del dopatge i la protecció de la salut de l'esportista i, per l'altra, s'introduís una reflexió per desterrar d'una vegada per sempre el paper que, en alguns àmbits esportius, s'ha volgut donar al metge com a vehicle d'accés a tractaments i pràctiques prohibides per als esportistes.

Les conclusions del document permeten fer-se una idea de les principals obligacions en matèria de lluita contra el dopatge per tal que la pràctica de l'esport de competició sigui compatible amb la protecció de la salut de l'esportista i de com es pot fer efectiu aquest principi quan calgui fer

ús d'alguna substància prohibida prescrita per un facultatiu en el marc d'un tractament mèdic amb finalitats terapèutiques.

Es tracta també al document dels requeriments d'informació que les autoritats esportives poden efectuar als professionals de la medicina de l'esport en el marc de l'assistència a esportistes de competició, així com de la prohibició d'intervenció en la venda de medicaments i substàncies prohibides.

El *Document de Posició* finalitza amb la proposta d'iniciar un procés de reflexió, amb la participació de tots els agents que intervenen en la salut de l'esportista, que permeti la redacció d'un *Quaderns de la bona praxi* sobre el dopatge.

Amb aquest *Document de Posició*, el COMB s'ha posicionat públicament en un aspecte molt rellevant en la pràctica professional dels metges de l'esport i que, alhora, té un innegable interès social. ■

■ LLUÍS TIL, president de la Secció Col·legial de Medicina de l'Esport

BERNAT GOULA, advocat de l'Assessoria Jurídica del COMB

Comissió de Seguiment de l'Ebola del Consell de Col·legis de Metges de Catalunya.



La crisi sanitària pel contagi d'Ebola a Espanya

El Col·legi de Metges de Barcelona, juntament amb el CCMC, va crear una Comissió de Seguiment per tal de donar la informació adequada als metges i metgesses per afrontar aquesta malaltia

El dia 7 d'octubre de 2014 es confirmava l'aparició del primer cas d'Ebola contret a Espanya en una auxiliar de clínica de l'Hospital Carlos III de Madrid. Arran d'aquest fet, el COMB, juntament amb el CCMC, va crear el 14 d'octubre una Comissió de Seguiment per tal de donar la informació adequada als metges i metgesses per afrontar aquesta malaltia.

La Comissió de Seguiment està integrada per un ampli grup de metges i metgesses de tots els àmbits assistencials de Catalunya que aporten un gran bagatge mèdic en la seva àrea d'especialització. Així, hi ha representants en medicina preventiva, malalties infeccioses, medicina interna, medicina legal, medicina del treball i prevenció de riscos laborals, i medicina familiar i comunitària.

Els objectius de la Comissió de Seguiment són:

- Col·laborar en la unificació de criteris d'actuació per als diferents nivells assistencials.
- Vetllar per la formació adequada de tots els professionals.
- Promoure activament la formació dels professionals.
- Vehicular les preocupacions dels professionals cap als responsables sanitaris.
- Vetllar per tal que la informació permeti garantir la millor atenció als ciutadans.
- Facilitar l'espai on els professionals de diferents àmbits i formacions comparteixen inquietud al voltant de l'Ebola per millorar el seu abordatge.

Les persones integrants d'aquesta Comissió de Seguiment són: Coordinador: Josep Maria Benet i Martí. Membres: M. José

Abadías Medrano, Lluís Asmarats Mercadal, Montserrat Bare Mañas, Josep M. Boada Gil, Magda Bundó Vidiella, Esther Calbo Sebastian, Magda Campins Martí, Anna Carreres Molas, Anna Coquard Rafales, Josep M. Cots Yago, Francesc Xavier Escalada Roig, Lluís Esteve Balagué, Josep M. Fandos Olona, Manel Gené Badia, Joan Inglés Torruella, Josep Martínez Ramírez, Jordi Medallo Muñiz, Núria Nadal Braqué, Rafel Padrós Selma, Rafael Pérez Vidal, Mireia Puig Campmany, Miquel Pujol Rojo, Pasqual Solanas Saura, Sandra Tarragó Amigó, Antoni Trilla Garcia, Albert Vives Julines.

Podeu consultar informació sobre l'Ebola d'interès per als professionals al següent enllaç del web col·legial: <http://www.comb.cat/cat/altres/ebola/home.htm>. S'hi inclouen protocols d'actuació, enllaços als organismes nacionals i internacionals de referència, informació sobre la Comissió de Seguiment, declaracions a la premsa i altres documents d'interès. ■

JOSEP MARIA BENET, vicesecretari de la Junta de Govern
MAGDA CAMPINS, vocal de la Junta de Govern
ANTONI TRILLA, vocal de la Junta de Govern

La Comissió d'estudi del reial decret de gestió de les IT

El COMB va crear un grup de discussió en el qual han participat metges avaluadors de l'ICAM, metges de família de diverses institucions, representants de societats científiques, de l'Administració i de les patronals

La Incapacitat Temporal (IT) és una prestació del nostre sistema de protecció social que té una funció terapèutica per facilitar la curació o la recuperació d'una malaltia. També té una vessant de prestació social, en tant que garanteix el pagament del salari al treballador que per motius de malaltia no pot desenvolupar la seva feina.

Recentment, s'han produït modificacions legislatives en relació amb aquest procés que han generat debat entre professionals i societats científiques. El COMB, amb l'objectiu de clarificar les actuacions dels metges implicats en aquest procés, va crear un grup de discussió en el qual han participat metges avaluadors de l'ICAM, metges de

família de diverses institucions, representants de societats científiques, de l'Administració i de les patronals.

La primera preocupació ha estat vetllar per la seguretat jurídica de tots els metges que intervenen en aquest procés, especialment en el moment d'accedir a informació clínica, i fer-ho compatible amb la preservació efectiva del dret a la confidencialitat. Per a la discussió i posterior redacció de les propostes van ser cabdals les aportacions fetes per l'Assessoria Jurídica i la Comissió de Deontologia del COMB, recollides en dos documents annexos. Una bona part de l'èxit del document final aprovat pel Consell s'ha d'atribuir al rigor i a la capacitat de

síntesi d'aquests òrgans d'assessorament de la Junta.

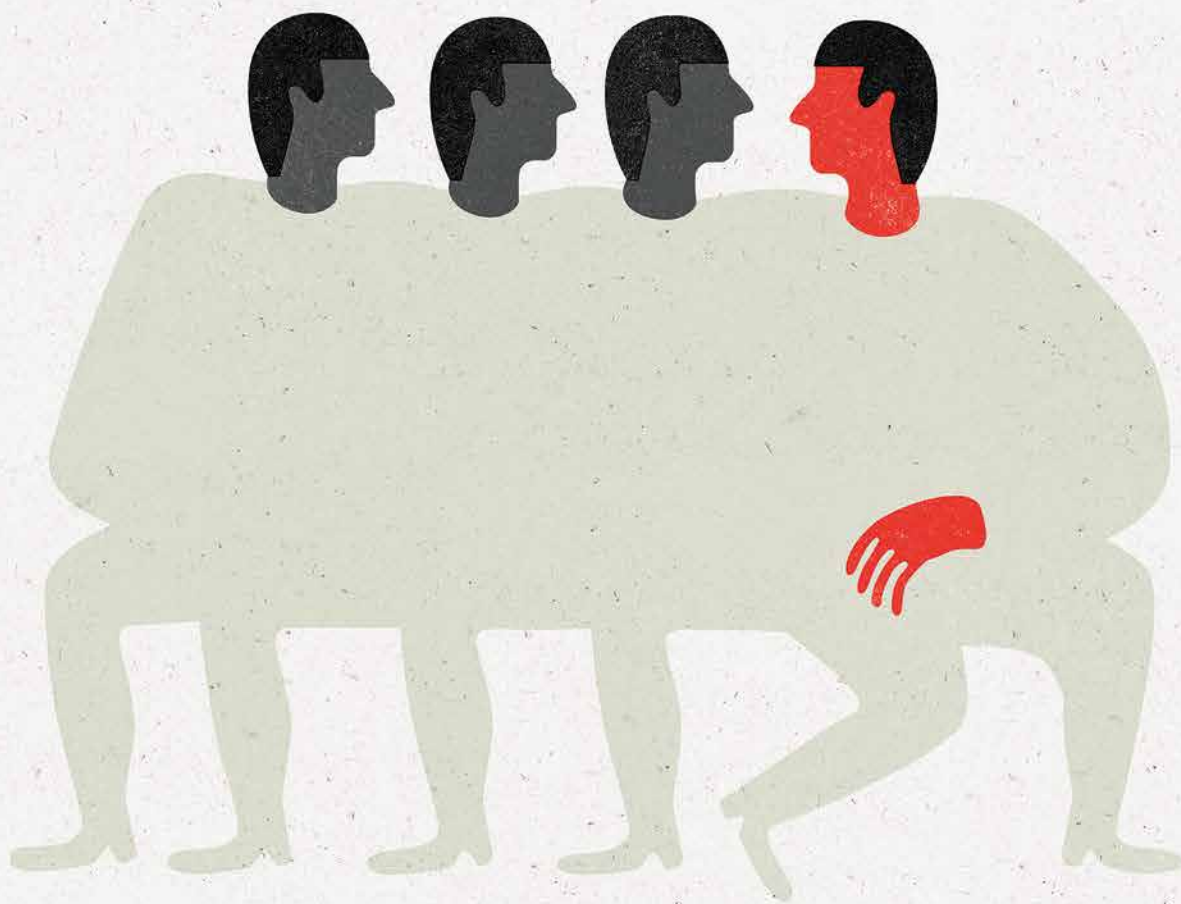
El segon objectiu era ajudar a clarificar els procediments d'accés a les històries clíniques informatitzades per part dels metges avaluadors de l'ICAM, per mantenir la confidencialitat de les dades que hi figuren. El punt clau és la consideració de la tasca dels metges de l'ICAM, des del punt de vista jurídic i deontològic, com a funció avaluadora, funció que té una importància cabdal i amb la qual la resta de metges estan obligats a col·laborar, facilitant tota la informació clínica del procés perquè puguin desenvolupar-la de la manera més justa possible.

Les juntes de tots els col·legis de Catalunya i també el Plenari del Consell varen aprovar el *Document de Posició*, que podeu consultar a http://www.comb.cat/cat/actualitat/posicio_comb/posicio-CCMC-IT.pdf. ■

JAUME SELLARÈS, vicepresident segon del COMB
ÀNGELS LÓPEZ, vocal de la Junta de Govern

Diferents perspectives, una visió única

COMPARTINT DIFERENTS PUNTS DE VISTA I TALENTS,
OFERIM UNA VISIÓ ÚNICA DE LA BANCA PRIVADA



ANDBANK /
Private Bankers

L'aliança del Grup ANDBANK amb el Grup MED posa a la seva disposició els millors assessors patrimonials amb més de 15 anys d'experiència en el sector.

L'objectiu de Medpatrimonia és ajudar els nostres clients a preservar el seu patrimoni.

www.andbank.com

El COMB, amb voluntat de col·laboració amb l'OMC

Vull reiterar la nostra voluntat de seguir sempre oberts a aquesta col·laboració, des del respecte a la nostra dignitat i competències, i amb lleialtat, vocació de diàleg i acord. Tots tenim molt per compartir, però res per imposar

L'any 2014, molt a desgrat del Col·legi i la seva Junta de Govern, no hem vist canvis substancials positius en les relacions amb l'Organització Mèdica Col·legial (OMC), malgrat les contínues propostes d'acord i col·laboració plantejades pel COMB.

Cal desmentir, en tot cas, les notícies que han aparegut a la premsa estatal, d'una pretesa mala relació causada pel procés pel dret a decidir, davant del qual el COMB, conjuntament amb la resta de primeres corporacions professionals del nostre país, ha recolzat les institucions de Catalunya.

El COMB sap distingir perfectament la radicalitat democràtica, amb la qual sempre estarà compromès, de l'exquisit compliment dels marcs institucionals i legals on s'ubica. A més, la voluntat de col·laboració solidària que el Col·legi demostra envers els col·legiats i els seus familiars, respecte de la societat en conjunt i dels projectes de col·laboració amb el tercer i quart món, ens fan ser actius en la voluntat de mantenir-la també amb l'OMC, la resta de col·legis de metges i els col·legiats de l'Estat, d'una manera efectiva i d'acord amb les nostres possibilitats.

Imaginem i treballem en aquest sentit, per una relació entre el COMB i l'OMC que estigui basada en el respecte mutu, la subsidiarietat i la col·laboració efectiva. L'OMC, mentre no canviï el marc legal, és l'òrgan de coordinació dels col·legis per a les funcions relacionades amb les competències estatals. No és un col·legi de col·legis i, per tant, les seves competències són subsidiàries i té cura especialment dels col·legis amb pocs efectius i recursos.

Aquesta relació mai pot basar-se en recursos legals, contenciosos administratius, jutjats i sentències, sinó en el marc de les veritables funcions que l'OMC té encomanades, amb un criteri d'austeritat i proporcionalitat com el que ja practica fa anys el COMB.

El nostre Col·legi té molt per aportar. Catalunya –des del Consell de Col·legis on el COMB participa activament– i Barcelo-



na –des del mateix COMB– són plenes de projectes i realitats positives dels quals la resta de col·legis i col·legiats se'n podrien beneficiar.

Sortosament, i cal situar-ho en l'actiu de les relacions amb l'OMC, aquest desig esdevé realitat amb el PAIMM, liderat pel COMB des de fa anys, que s'ha convertit –amb el nom de PAIME– en un recurs a disposició de la resta de col·legiats d'Espanya. Ens agradaria que aquest magnífic exemple s'ampliés a molts dels projectes que hem posat a disposició de l'OMC.

Estem convençuts que un esquema de Pla de Protecció Social autònom i subsidiari quan cal a tot l'Estat –amb una activació real dels milions d'euros acumulats per la Fundació Patronato Príncipe de Asturias, a favor dels metges i familiars amb necessitats– en aquests temps tan difícils, seria molt més profitós que un inútil conflicte judicial que manta vegades hem ofert conciliar. Que les millores tecnològiques sorgides a Catalunya, aportades des del seu naixement fa més de deu anys, haurien fet que els col·legis de metges d'Espanya recuperessin el protagonisme que mai haurien d'haver perdut davant de "consejerías" o altres corporacions professionals. O que la radicalitat democràtica i els principis de transparència, d'austeritat, de complementarietat que el COMB ha adoptat són absolutament imprescindibles per recuperar prestigi a voltes perduts respecte d'administracions i societat civil, en altres indrets de la pell de brau.

En temps de crisi, el capteniment de les organitzacions professionals ha de ser de màxima col·laboració i lleialtat institucio-

nal, amb l'objectiu de servir a la professió i a la societat.

Vull reiterar la nostra voluntat de seguir sempre oberts a aquesta col·laboració, des del respecte a la nostra dignitat i competències, i amb lleialtat, vocació de diàleg i acord. Tots tenim molt per compartir però res per imposar. Els temps, com diu la cançó, estan canviant, i s'imposa un nou estil, que oferim a tothom, i també a l'OMC. El COMB, des de la fermesa i la positiva col·laboració i compromís dels seus col·legiats, hi està compromès. Tant de bo hi trobem reciprocitat. ■

■ JAUME PADRÓS, president del COMB

El Servei de Responsabilitat Professional informa de l'estabilització del nombre de reclamacions

Les reclamacions extrajudicials, amb un 57%, continuen representant el tipus més freqüent de reclamació durant l'any 2014, i d'aquestes només en un 20% dels casos s'acaba presentant una reclamació judicial

De la gestió de les reclamacions que a Catalunya s'interposen contra els metges se n'encarrega, des de l'any 1986, el Servei de Responsabilitat Professional (SRP) del Consell de Col·legis de Metges (CCMC), adscrit a l'Àrea de Praxi del COMB.

Correspon a l'SRP, per delegació de la companyia asseguradora, gestionar, tramitar i defensar totes les reclamacions, oferint al facultatiu un tracte directe i personalitzat a través de personal altament especialitzat.

Aquest model català de responsabilitat civil professional mèdica és un model singular i únic, un model de cobertura i gestió de la responsabilitat civil sanitària capdavanter a Europa i que, avui, és referència entre el col·lectiu sanitari, amb uns 25.000 facultatius assegurats.

Durant l'any 2014, i contràriament a les darreres informacions publicades als mitjans de comunicació especialitzats estatals que apuntaven un increment en les reclamacions presentades contra els metges en relació amb les presentades durant l'any 2013 (Figura 1), hem constatat un descens del 0,3%. Es manté la tendència iniciada l'any 2008 de disminució dels litigis judicials, sobretot de les denúncies penals, el que suposa una bona notícia per als facultatius, ja que només una condemna en l'àmbit penal pot comportar la inhabilitació professional. Les reclamacions extrajudicials, amb un 57%, continuen representant el tipus més freqüent de reclamació durant l'any 2014 (Figures 2 i 3), i d'aquestes només en un 20% dels casos

s'acaba presentant una reclamació judicial.

Aquest escenari és fruit dels esforços fets des de l'SRP els últims anys per potenciar la gestió extrajudicial basada en una adequada valoració de la praxi, afavorint la gestió extrajudicial. Que els pacients, els seus familiars i els seus advocats triïn majoritàriament la via extrajudicial per presentar les seves reclamacions permet als pacients, als familiars i al metge evitar la desagradable situació del procediment judicial i el judici i, alhora, que ciutadans i professionals del sector confiïn en el nostre criteri a l'hora de resoldre les seves reclamacions suposa el reconeixement de la tasca feta per l'SRP.

Continua sent molt baix, i especialment baix en els procediments penals judicials, el percentatge de casos en què s'estableix que ha existit responsabilitat per part del

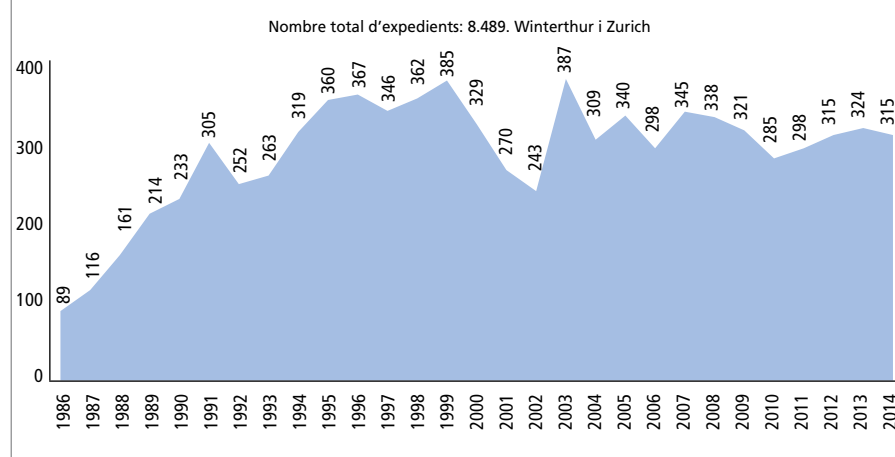
metge. Durant l'any 2014, les condemnes en l'àmbit civil únicament representen un 30% i, en via penal, el 91% dels assumptes s'han resolt amb arxiu o sentència absolutòria (Figura 4).

Unitat de Medicina Legal i Recerca

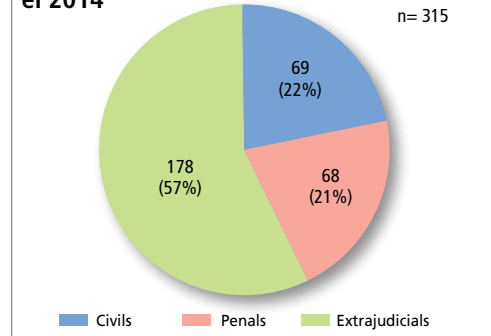
Finalment cal mencionar que la Unitat de Medicina Legal i Recerca del Servei de Responsabilitat Professional continua la seva tasca d'investigació en seguretat clínica amb l'anàlisi continua de dades i el suport de beques i ajudes a la recerca.

Aquest compromís ha permès difondre durant l'any 2014 la informació referent a diferents àrees d'especial litigiositat mitjançant publicacions científiques nacionals i internacionals, comunicacions i activitats docents. Igualment, s'ha prosseguit la ►

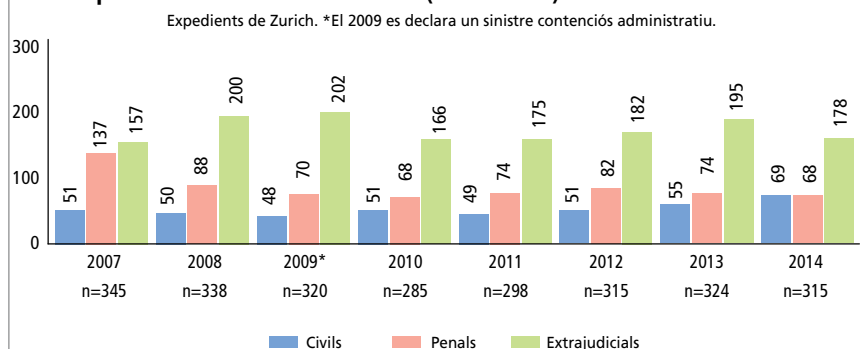
1. Evolució del nombre de sinistres de 1986 a 2014



2. Tipologia de sinistres oberts durant el 2014

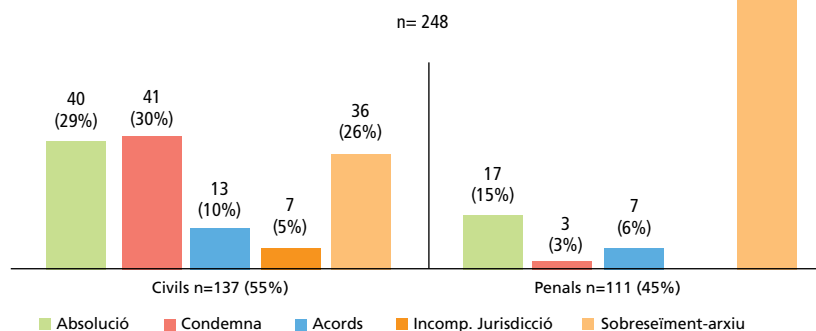


3. Comparativa dels sinistres oberts (2007-2014)



Font: Servei de Responsabilitat Professional. Consell de Col·legis de Metges de Catalunya.

4. Resolució dels sinistres declarats segons sentència. Any 2014



Font: Servei de Responsabilitat Professional. Consell de Col·legis de Metges de Catalunya.

▶ línia de publicacions en matèries pròpies de la medicina legal, contribuint a la seguretat jurídica en l'actuació dels pro-

fessionals. Aquest any s'ha publicat un monogràfic sobre seguretat clínica, al qual es pot accedir des del web col·legial, que

agrupa la producció científica de l'SRP en aquesta matèria.

També hem iniciat, durant l'últim trimestre, una campanya pedagògica sobre seguretat clínica en responsabilitat professional mèdica en l'àmbit hospitalari i dels centres d'atenció primària, que té per objectiu acostar els facultatius als procediments mèdics o quirúrgics amb més risc de reclamació. ■

■ JOSEP ARIMANY, director del Servei de Responsabilitat Professional del Consell de Col·legis de Metges de Catalunya

Estudi de l'Àrea de Praxi sobre 540 expedients per violència contra el metge en el lloc de treball

El 38,8% dels expedients per incidents violents es van tramitar per via judicial

L'Àrea de Praxi ha gestionat, des del 2003, un programa de prevenció de la violència contra el metge en el lloc de treball. L'any 2010 es va crear la Unitat Integral de Violència Contra el Metge (UIVCM) que fa una tasca d'assessorament jurídic i de seguretat amb els metges afectats per aquests incidents. Davant un procediment judicial, el metge compta amb la intervenció lletrada en aquest procés, que s'inicia amb la denúncia efectuada als Mossos d'Esquadra.

La UIVCM continua treballant en noves vies per prevenir aquests incidents, que afecten tant els metges com tots els professionals de la salut.

Durant l'any 2014 s'han fet reunions de coordinació amb la Fiscalia Superior de Catalunya, amb el cos de Mossos d'Esquadra i amb la Guàrdia Urbana de Barcelona.

En aquests últims anys, les dades d'incidents violents comunicats s'han estabilitzat. Per a una valoració del problema de les agressions als metges, s'ha fet un estudi sobre els 540 expedients instruïts durant els anys 2004-2014, del qual es pot extreure les següents conclusions:

a) Dels 540 expedients instruïts se'n van

tramitar 209 (el 38,8%) per via judicial. Els fets denunciats per agressió física, exceptuant els anys extrems (2004 i 2008, amb 10 agressions físiques durant l'any, i el 2010, en què no se'n va produir cap) representen 2-3 l'any de cada 10 fets denunciats; la resta, 8-7 de cada 10 són agressions verbals.

b) Quant als centres on es produeixen aquests incidents comunicats, un 73,84% ho fan en la sanitat pública i un 23,08%

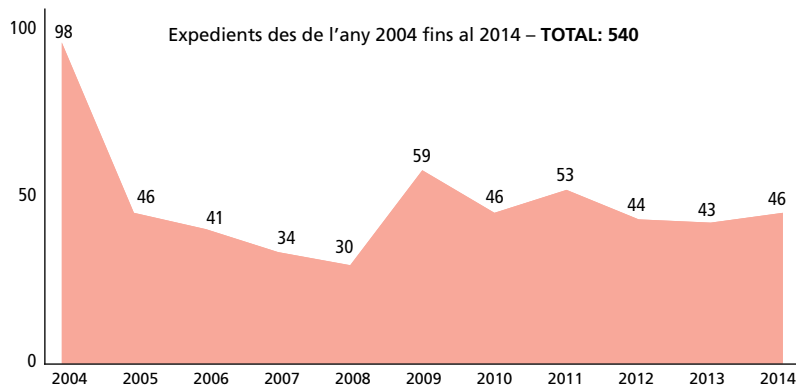
en consultes privades. D'un 3,08%, no es disposa d'informació.

c) En relació amb els procediments penals instruïts, el 18% van ser qualificats per l'autoritat judicial com a delictes, mentre que el 82% van ser tramitats com a judici de faltes.

Les dades de què disposa el COMB es consideren la punta de l'iceberg d'aquest conflicte i, per tant, per adoptar les mesures adients per solucionar-ho, cal conèixer la situació real a Catalunya, amb la implicació de tots els sectors del sistema sanitari. ■

■ JOSEP ARIMANY, director de l'Àrea de Praxi del COMB
MIGUEL GÓMEZ ALARCÓN, assessor jurídic i de seguretat de la Unitat Integral de Violència contra el Metge

Violència contra els metges en el lloc de treball



Font: Àrea de Praxi, COMB.

El CEC, un referent en quantitat i qualitat d'oferta formativa

En el curs docent 2013-2014, el Centre d'Estudis Col·legials ha organitzat 77 cursos, 64 de presencials i 13 en línia, amb 802 alumnes matriculats

Un dels objectius principals dels col·legis oficials de metges és promoure la qualitat de l'exercici professional com a garant social per a la ciutadania.

Per tal de contribuir a assolir aquest objectiu, el COMB ja fa més de tres dècades que ha apostat per la formació continuada, el desenvolupament professional i l'acreditació. El CEC i l'OTA són exemples d'aquesta política. En una recent anàlisi comparativa de centres formatius dels col·legis de metges d'Espanya, el CEC, que va ser un dels primers de l'Estat, també és un referent en quantitat i qualitat d'oferta formativa.

En el curs docent 2013-2014, el CEC ha organitzat 77 cursos, 64 de presencials i 13 en línia, amb 802 alumnes matriculats. El conjunt d'hores docents impartides ha estat de prop de 6.900.

L'activitat formativa del CEC, com a servei professional del COMB, compta

amb reducció de la matrícula (20%) per als seus col·legiats i amb ajuts a alumnes amb dificultats específiques. També hi ha reducció del 25% de matrícula en cursets per a metges MIR, jubilats i amb carnet d'estudiant.

El Programa de Formació s'estructura per àrees transversals. La primera és la dels vuit màsters organitzats en col·laboració amb universitats. Altres àrees són: bioestadística, gestió, comunicació, indústria farmacèutica, salut mental, urgències, ecografia, medicines complementàries, ofimàtica i idiomes.

Pel que fa als *Quadern de la Bona Pràxi (QBP)*, s'ha actualitzat el número 21, "Com actuar quan un metge és portador del virus de la immunodeficiència humana o dels virus de l'hepatitis B", i s'han traduït, al castellà el número 32, "Contenciones", i a l'anglès el número 31, "Medical



Lliurament de diplomes del CEC, setembre de 2014.

approach to violence against women and their children".

Quant a l'Oficina Tècnica d'Acreditació, els col·legiats poden acreditar la seva formació continuada amb el Diploma DAC-FMC. També poden acreditar-se els col·legiats de sectors poc regulats, a través del Diploma de Capacitació (DIACAP) en acupuntura, homeopatia, medicina naturista, medicina estètica, metges de residències, medicina pericial, sinologia, salut internacional i psicoteràpia. ■

■ JAUME SELLARÈS, vicepresident segon de la Junta de Govern

ÀLEX RAMOS, director del Centre d'Estudis Col·legials

1.750 activitats tramitades en Formació Mèdica Continuada a Catalunya

Medicina familiar i comunitària, pediatria i psiquiatria, les especialitats més actives en formació continuada acreditada

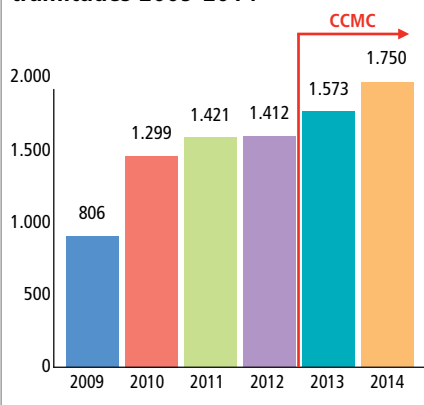
Invertir, valorar i comunicar els beneficis de la formació continuada són aspectes clau d'una assistència sanitària de qualitat i esdevenen fonamentals davant l'actual naturalesa canviant de l'economia de la salut.

La investigació, la innovació i el lideratge són la garantia de la qualitat educativa i les bases d'un bon desenvolupament del sistema sanitari. Aquest ha estat el missatge transmès a la IV Jornada Hèlios Pardell celebrada l'octubre de 2014, al CaixaForum, amb una gran afluència d'assistents.

Si bé és cert que el SAFMC no fa recerca directa sobre els resultats de l'aprenentatge de la formació que es fa al nostre país, sí que està pendent dels estudis del Best Evidence in Medical Education (BEME) i, en la mesura que li és possible, n'incorpora les novetats en el seu procediment.

El sistema d'acreditació de la FC és un sistema viu que s'adapta als canvis de l'entorn. És per això que la seva tasca no es limita a donar un segell sinó que fa

SAFMC: Nombre d'activitats tramitades 2009-2014



Font: SAFMC.

proposades de millora a les activitats que se sotmeten al seu sistema, adaptant-se a les necessitats canviant de la professió.

En aquests dos anys de funcionament dins del marc del Consell de Col·legis de

Metges de Catalunya (CCMC), cal destacar un creixement continuat del volum de sol·licituds de més d'un 23%, amb la consolidació de l'increment de les activitats a distància, que conformen més d'un 26% del total.

Si valorem la trajectòria en el temps, hi ha dos moments amb salts importants en el nombre de sol·licituds rebudes: el primer és el 2010, quan s'incorporen les comissions de docència dels grans hospitals, i el segon punt és el 2013, coincidint amb el canvi de gestió assumit des del Consell de Col·legis i que respon a la incorporació de criteris que permeten acreditar noves modalitats formatives, com són les sessions clíniques programades i les estades formatives en centres de referència.

El volum total d'activitats tramitades a Catalunya durant el 2014 ha estat de 1.750, de les quals se n'han fet 2.912 segones i successives edicions, fent un total de 4.653 activitats realitzades i acreditades.

Pel que fa a les especialitats, les més actives en formació continuada acreditada són medicina familiar i comunitària, seguida de pediatria i psiquiatria. ■

■ GUSTAVO TOLCHINSKY, secretari de la Junta de Govern
HELENA SEGURA, directora tècnica del SAFMC

Informe sobre l'activitat de la nova Comissió de Deontologia

L'objectiu principal d'aquest nou període és constituir un grup d'opinió potent en temes de bioètica i deontologia

La Comissió de Deontologia, comissió assessora de la Junta de Govern, té com a funcions proposar la revisió i l'actualització del Codi, promoure el debat i elaborar informes sobre qüestions de deontologia, tant per iniciativa pròpia com per encàrrec de la Junta, informar preceptivament en tots els procediments de tipus disciplinari i promoure accions de divulgació ètica i deontològica.

La nova Comissió, constituïda després del procés electoral, ha quedat formada per 25 membres, 11 dels quals ja formaven part de la comissió anterior i 14 que s'hi integren per primera vegada, tots ells amb un alt grau d'inquietud i coneixements en temes d'ètica i deontologia i de compromís amb la defensa del professionalisme.

A més de complir escrupolosament amb les funcions que ens pertoquen, l'objectiu principal d'aquest nou període és constituir un grup d'opinió potent en temes de bioètica i deontologia, on tots ens sentim útils i confortables.

La reunió constituent i l'elecció del president i del secretari va tenir lloc el dia 10 d'abril. En el decurs de la resta de 2014 s'han celebrat 10 reunions plenàries ordinàries, en les quals s'han debatut diversos temes, s'ha aprofitat per rebre informacions útils per conèixer l'estructura i el funcionament del Col·legi i especialment del PAIMM i s'ha dut a terme una ordenació taxonòmica dels documents i les publicacions que generi o en què participi la Comissió.

En aquest període de temps, la Comissió ha participat en l'elaboració del *Document de Posició* de la Junta de Govern sobre la

interrupció de l'embaràs, s'ha posicionat sobre l'accés a la història clínica per part dels professionals de l'ICAM i ha publicat dues notes, una sobre el metge, els fàrmacs i els comunicats a Trànsit, i un altre sobre el respecte als malalts en les situacions de conflicte als centres de salut.

En el decurs de 2014, la Comissió ha co-negut i debatut sobre la resolució de cinc expedients disciplinaris, incoats per la Junta de Govern i presentats per l'instructor corresponent. Membres de la Comissió col·laboren regularment amb la Secció Col·legial de Metges Cooperants i amb l'Oficina del Síndic de Greuges, i van prendre part en la Jornada conjunta amb el Consell General del Poder Judicial sobre el secret professional. ■

■ JOSEP TERÉS, president de la Comissió de Deontologia



Nova Comissió de Deontologia del COMB, abril de 2014.

Procediments informatius sancionadors i de control preventiu de l'exercici professional

Pel que fa a mesures de control preventiu, se n'han pres en 28 ocasions en el darrer any, totes de caràcter terapèutic o de tutela en el marc del programa PAIMM

Una de les funcions públiques del COMB és la de garantir que l'exercici professional s'adeqüi a la normativa de deontologia i de bones pràctiques.

A fi de conèixer les circumstàncies de cada cas i avaluar el tipus de procediment a seguir, la Junta de Govern acorda l'obertura d'un expedient d'informació reservada, quina resolució pot consistir en l'arxiu, si els fets no resulten constitutius d'infracció de les normes deontològiques o professionals, o en l'arxiu amb recomanacions, si els fets no són constitutius d'infracció encara que l'actuació professional, des del punt de vista de la institució col·legial, pugui ser millorable. Per contra, es pot acordar la inco-

ació d'un expedient disciplinari, que podrà finalitzar en arxiu o amb la imposició d'una sanció en cas de provar-se la infracció.

Hi ha, a més, les mesures de control preventiu de l'exercici. Aquestes mesures no tenen caràcter de sanció i responen a la filosofia preventiva d'aquesta corporació, en compliment de les funcions que té atribuïdes de garantir l'adequació de l'exercici professional a les bones pràctiques. Tenen, doncs, l'objectiu de garantir l'adequada pràctica mèdica en aquells supòsits en què hi hagi indicis de manca de la necessària plena capacitat o competència per al normal desenvolupament de l'exercici professional. Les mesures es poden prendre arran

d'un expedient d'informació reservada, o directament per part de la Junta de Govern. Aquestes mesures poden consistir en requeriments al metge perquè s'abstingui de fer determinades activitats, tècniques o procediments professionals, o se sotmeti a un reciclatge formatiu específic, entre d'altres.

Durant l'any 2014, s'han valorat un total de 338 expedients, dels quals 156 són nous del 2014. De tots aquests s'ha acordat l'arxiu de 151 expedients. S'han incoat set expedients disciplinaris dels nou que s'han tramitat, que inclouen dos de l'any anterior. S'han aplicat sancions en tres expedients (dues amonestacions i una sanció de suspensió temporal de l'exercici). Pel que fa a mesures de control preventiu, se n'han pres en 28 ocasions en el darrer any, totes de caràcter terapèutic o de tutela en el marc del programa PAIMM. En total, són 178 resolucions d'expedients el 2014. ■

■ GUSTAVO TOLCHINSKY, secretari de la Junta de Govern

El PAIMM supera els quinze anys d'ajut al metge malalt amb una demanda voluntària del 95%

Per tal d'enfortir els mecanismes de seguiment i unificar criteris d'actuació assistencial en els casos de risc, durant la segona meitat de l'any 2014 s'ha implementat el Programa d'atenció als professionals sanitaris malalts amb un trastorn mental sever

Pel que fa a l'activitat assistencial de l'any 2014 de la clínica Galatea i, més concretament, la del PAIMM, les dades més significatives que es poden ressaltar són les següents:

El nombre de primeres visites de metges malalts va ser de 181 (58% del total de primeres visites de la clínica), de les quals 130 són casos nous, un increment del 5% respecte a l'any anterior. El 85% dels metges atesos en aquestes primeres visites correspon al Col·legi de Barcelona.

Com ja passa des de fa anys, el tipus de demanda realitzada de manera més freqüent és la demanda voluntària espontània (95%), senyal inequívoc de la visió que té del PAIMM el col·lectiu mèdic com un programa d'ajut i no merament de control de la praxi.

La demanda nova, segons especialistes, continua sent majoritàriament de metges d'atenció primària, generalistes i pediatres (45%), que corresponen a les especialitats més nombroses dins del col·lectiu mèdic, seguits com a especialitats més representades per psiquiatres i anestesiològics (14%). En aquests casos es tracta d'especialitats que estan sobrerrepresentades des de l'inici del programa, un fenomen que també es de-

tecta en programes d'altres països, del qual es dedueix que són especialitats de risc.

Els casos actius durant l'any 2014 van ser 519; 79 metges van participar en l'hospital de dia i 107 pacients van integrar els diversos grups de teràpia dels programes d'addiccions i salut mental.

Les dades que segueixen sent clau per valorar l'eficàcia i la importància del PAIMM són: el volum de metges atesos en aquests més de 15 anys (2.200); l'increment de la demanda voluntària, actualment el 95%, que significa que els metges malalts viuen el programa com un ajut; la reducció de l'edat mitjana de demanda d'ajut, que ha disminuït més de deu anys en comparació amb les edats mitjanes dels primers cinc anys, del qual es pot deduir que una intervenció precoç redueix la durada del trastorn i, per tant, el risc de conseqüències no desitjades i de cronificació, i, a l'últim, la feminització del programa, que no és més que l'expressió de la feminització de la professió.

Professionals sanitaris malalts amb TMS

Per tal d'enfortir els mecanismes de seguiment i unificar criteris d'actuació assistencial en els casos de risc, durant la segona

meitat de l'any 2014 s'ha implementat el Programa d'atenció als professionals sanitaris malalts amb un trastorn mental sever (TMS). Es tracta de l'adaptació dels criteris d'aquest programa, que el CatSalut aplica als dispositius de salut mental d'adults, a la realitat dels programes d'atenció a professionals sanitaris malalts.

Es defineixen com a trastorns mentals sever del professional sanitari malalt (TMS-PSM) els trastorns que tenen en comú un risc més elevat per a la praxi, i requereixen un seguiment especial de més de dos anys per assegurar una millora clínica i un exercici professional correcte. Majoritàriament, s'hi inclouen pacients amb un trastorn addictiu o un trastorn dual, i pacients que han estat catalogats com a pacients d'alt risc per a la praxi per la Unitat d'Acolliment i Seguiment de Processos (UASP) o pel trepatge de referència.

L'objectiu principal és la identificació, la vinculació al tractament i la supervisió dels casos descrits anteriorment a fi d'assolir la recuperació de les persones afectades, assegurant alhora una correcta reincorporació i praxi laboral.

La supervisió del cas es fa revisant de manera acurada els controls toxicològics, de la incapacitat laboral transitòria, de l'assistència a les activitats assistencials i del retorn laboral del professional malalt.

Aquest programa disposa de les oportunitats alertes per detectar el mal compliment d'aquests indicadors i, en aquests casos, es valora fer els canvis oportuns del pla terapèutic o portar el cas anònimament a la Comissió de Casos Difícils.

Durant l'any 2014, s'han incorporat 22 casos de metges malalts al programa d'atenció als professionals sanitaris malalts amb un TMS. ■

■ EUGENI BRUGUERA, director de programes de la Clínica Galatea

Pàgina d'inici del web del PAIMM.

The screenshot shows the PAIMM website. The sidebar on the left contains a menu with the following items: Presentació, El metge com a malalt, Filosofia i objectius, Història, Estructura organitzativa, Com accedir-hi, Programes específics, Premis, guardons i reconeixements, and Institucions i entitats promotores. The main content area features a header with the PAIMM logo and navigation links: Destacats, Biblioteca Digital, Contactar, and Preguntes més freqüents. Below the header, there are several news items with images and text, including announcements about conferences, the implementation of a specific assistance program, and the presentation of a monograph.

Estudi de la Fundació Galatea sobre salut, estils de vida i condicions de treball dels pediatres a Espanya

Un 60% dels pediatres està afectat en més o menys mesura per l'empitjorament de les seves condicions de treball i per les retallades fetes al sector sanitari

Amb l'objectiu d'obtenir dades quantitatives sobre aspectes clau de la professió que permetin desenvolupar accions que promoguin el benestar i la salut dels professionals sanitaris, la Fundació Galatea vol aprofundir en els riscos psicosocials específics dels col·lectius que podrien estar més exposats. Per això, amb el suport de Laboratoris Ordesa, s'ha dut a terme aquest estudi entre els pediatres que exerceixen la medicina clínica a Espanya. Entre maig i juliol de 2013, es va enviar una enquesta autoadministrada *on line* i per correu postal a 4.547 i 952 pediatres, respectivament, i es va obtenir resposta de 1.028 (18,5%), representatius en gènere, edat i distribució territorial. L'estudi es va presentar públicament, en sengles actes a Barcelona i Madrid, l'abril de 2014.

L'especialitat de pediatria està experimentant una feminització creixent. Els últims anys s'han incorporat a aquesta especialitat aproximadament el doble de dones que d'homes. El seu nivell de formació és elevat. A l'especialitat cal sumar-hi que una tercera part disposa d'alguna subespecialitat i també un terç té un doctorat o l'està fent.

Entorn laboral i condicions de treball

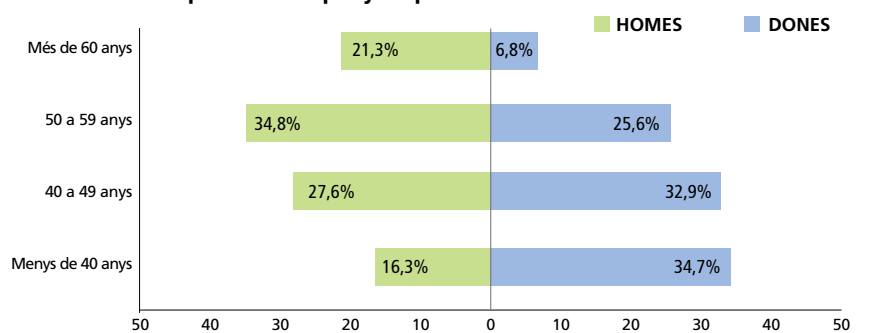
La majoria treballa en atenció primària al sistema públic de salut, sobretot les dones, encara que hi ha petits grups que treballen al sector privat i en hospitals o serveis d'emergència (més homes que dones). També hi ha més homes que combinen la feina al sector públic amb activitats mèdiques o docents al sector privat. Un 17% manifesta tenir contractes temporals o interins. Aquesta situació de precarietat laboral afecta més les dones i els més joves.

Treballen una mitjana de 48 hores setmanals, incloent-hi la jornada laboral i les guardies. Els homes treballen de mitjana tres hores més que les dones, encara que, amb les hores de treball domèstic, elles han de fer front a jornades més llargues.

Els pediatres del sector públic que treballen en atenció primària estan menys satisfets, tant amb les condicions de treball com amb el salari, que els que treballen al sector privat. El grau de satisfacció és lleugerament millor entre els professionals dels hospitals.



Distribució dels pediatres espanyols per sexe i edat



Font: Estudi "La salut, els estils de vida i les condicions de treball dels pediatres a Espanya". Fundació Galatea.

Estils de vida determinants de la salut

En general, tenen conductes saludables pel que fa al consum de tabac i d'alcohol o la pràctica d'activitat física, encara que dormen menys hores de les recomanades per l'OMS. La manca d'hores de son s'associa al nombre d'hores de feina setmanal, a tenir més d'una feina i a treballar en un hospital.

Estat de salut

La salut dels pediatres és, en general, bona i similar a la de la població general, tot i que tenen un risc més gran de mala salut mental. Les dones, encara que són més joves, tenen més trastorns crònics (problemes d'esquena, de tiroides, ansietat i depressió), un risc més gran de patir trastorns mentals i més propensió a la fatiga. Aquesta situació és comuna entre els professionals de la medicina i altres professionals sanitaris que, segons recullen diversos estudis, presenten uns índexs de salut mental similars als recollits entre els pediatres.

L'exercici professional en temps de canvi

Un 60% dels pediatres està afectat en

més o menys mesura per l'empitjorament de les seves condicions de treball i per les retallades fetes al sector sanitari. Són els més joves els que més perceben aquestes dificultats. D'altra banda, una quarta part dels pediatres manifesta que el 25% dels seus pacients pertanyen a famílies amb problemes econòmics greus o procedeixen d'altres països, cosa que dificulta el seu exercici professional i requereix un esforç més gran de comunicació.

Pel que fa a la coordinació amb altres professionals i nivells assistencials, la majoria dels pediatres de primària manifesten tenir una bona coordinació amb d'altres pediatres, no tant amb els metges de família ni amb altres especialistes. Els preocupa la descoordinació amb els serveis de promoció de la salut de nens i adolescents. ■

■ MAGDA CAMPINS, vocal de la Junta de Govern

ANNA MITJANS, responsable de Projectes Corporatius

1 i 2. Acte de presentació de l'estudi sobre els pediatres a Espanya, abril de 2014.

Fundació Galatea, PAIMM i programes sobre la salut del metge

La raó de ser del COMB ha estat sempre ser al costat del metge, tant en la seva vida professional com personal. El 2001, amb la missió d'ajudar el metge i a iniciativa del COMB, el Consell de Col·legis de Metges de Catalunya va crear la Fundació Galatea per promoure la salut, el benestar físic i mental i la qualitat de vida dels metges.

La Fundació treballa pel foment i la protecció de la salut del col·legiat, com també per la prevenció i l'atenció a problemes de salut mental i addiccions. És el marc de programes assistencials com el Programa d'Atenció Integral al Metge Malalt, que ha atès més de 2.000 metges des de la seva creació, i dels programes de promoció de la salut.

És a través d'aquests darrers programes que la Fundació ha impulsat moltes inici-

atives per conèixer els factors de risc que afecten fortament la pràctica d'aquests professionals i fer-hi front. Des del 2013 s'està treballant en un projecte de recerca longitudinal amb els residents que es van incorporar als centres docents aquell any. El 2014 s'ha fet l'entrevista de final de primer any de residència. També s'han presentat els resultats de l'estudi sobre salut, estils de vida i condicions de treball dels pediatres a Espanya i s'han posat les bases per posar en marxa els estudis sobre la salut d'infermeres, farmacèutics i veterinaris. Els resultats d'aquests estudis són la base a partir de la qual es definirà l'estratègia de sensibilització dels professionals cap a l'autocura, ja sigui a través de la difusió dels seus resultats, l'elaboració de materials o la formació.

La formació és un eix important per a la institució i, des del 2009, s'estan fent ta-



Web de la Fundació Galatea.

llers per a un exercici professional saludable als centres sanitaris de tot l'Estat espanyol, dirigits a tutors, responsables docents i residents.

L'activitat de recerca, tant en l'àmbit assistencial com en els programes de promoció, està reflectida en múltiples publicacions en revistes científiques i amb la presència en congressos, com la International Conference on Physician Health organitzada per la British Medical Association a Londres al setembre passat. En l'àmbit internacional, la Fundació ha assumit també la gestió del web de l'European Association for Physician Health, de la qual és membre fundador, així com l'organització de la Conference l'abril del 2015 a Barcelona.

MIQUEL VILARDELL, president del Patronat de la Fundació Galatea

La Comissió de Seguiment Col·legial del PAIMM

Entre les funcions del COMB hi ha la de garantir la bona praxi mèdica. Correspon a la Junta de Govern adoptar les mesures de control que es considerin adients, en el marc d'un procediment iniciat quan hi ha indicis de manca de plena capacitat o competència i la situació del metge malalt pugui suposar un risc per a una adequada pràctica professional, per a la salut de tercers o per a la salut del mateix metge.

En el marc del PAIMM, i sempre vetllant per la protecció d'identitat, es va crear la Comissió de Seguiment Col·legial per valorar els casos especialment complexos de metges malalts que li siguin traslladats a través dels terapeutes o de la Junta de Govern i proposar les mesures que cal adoptar.

Durant l'any 2014 es van acordar en 28 ocasions mesures no sancionadores, però que tenien una clara funció de vetllar cautelament pel desenvolupament de la

Durant l'any 2014 es van acordar en 28 ocasions mesures no sancionadores, però que tenien una clara funció de vetllar cautelament pel desenvolupament de la pràctica mèdica en condicions adequades

pràctica mèdica en condicions adequades. Aquest conjunt de mesures, denominades Contracte Terapèutic, tenen com a objectiu la vinculació del metge malalt amb tot el procés i es formalitzen en un acte en què el metge accepta davant del COMB, del terapeuta i del tutor, el compliment de les condicions que li han estat indicades per a l'exercici professional.

Les condicions objecte de les mesures consisteixen a seguir el tractament prescrit pel seu terapeuta i, si escau, sotmetre's als controls analítics i toxicològics que li siguin indicats. La figura del tutor, que, generalment, és un company de feina i de confiança del mateix metge, fa un seguiment de la seva evolució en relació amb les seves actituds i comportaments professionals.

Quan la situació del metge malalt és especialment complexa, si les mesures implementades poguessin ser insuficients,



Web del PAIMM.

es pot acordar que l'afectat s'abstingui d'exercir durant un temps determinat, en què també estarà sotmès a un seguiment i control terapèutic.

Aquest conjunt de mesures ha demostrat ser molt eficaç per a l'objectiu institucional de garantir la bona praxi i ha permès, també, una rehabilitació professional satisfactòria.

GUSTAVO TOLCHINSKY, secretari de la Junta de Govern

MERCEDES MARTÍNEZ, advocada de l'Assessoria Jurídica del COMB

El PPS dóna suport als metges amb necessitats personals, socials i econòmiques

El 85% del pressupost del Programa de Protecció Social es destina a ajuts a l'atenció social i a la dependència

L'activitat del Programa de Protecció Social (PPS) s'ha concentrat preferentment, al llarg del 2014, a seguir donant suport i respostes als metges i als seus familiars amb necessitats personals, socials i econòmiques. Cal destacar l'increment de nous casos atesos per les treballadores socials del Servei d'Assessoria Social del Programa. Aquest increment està relacionat amb el contacte telefònic que es va fer amb molts metges i familiars a partir del segon *Estudi sobre situació i necessitats socials dels metges*, fet després de l'estiu de l'any passat. El contacte telefònic va fer emergir situacions de necessitat i va generar, per tant, més demanda. És evident que aquesta circumstància posa de manifest la necessitat de continuar informant de manera eficaç de l'existència i funcionament del PPS.

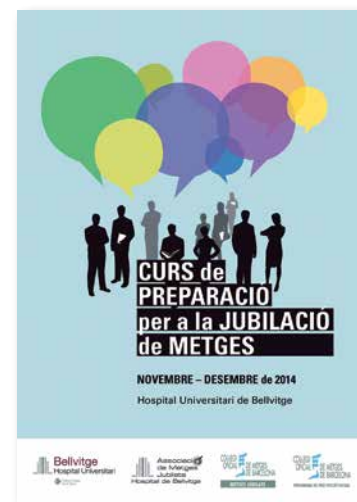
Es manté la mitjana d'ajuts a metges i els seus familiars dels darrers cinc anys (al voltant dels 1.000 anuals) sobre els tres eixos del PPS: l'atenció social i a la dependència, la conciliació de la vida personal i familiar amb l'activitat professional, i la formació en activitats de protecció social. Tanmateix, cal assenyalar una vegada més que, si bé s'ha donat més ajuts a l'eix de conciliació també aquest any 2014 (740), el suport econòmic més gran en termes absoluts ha correspost a l'eix d'atenció social i a la dependència que, amb una quantitat inferior d'ajuts (361) a la de l'eix de conciliació, representa el 85% del pressupost del PPS (incloses les prestacions econòmiques de caràcter periòdic adreçades a vídues, orfes i metges discapacitats).

Preparació per a la jubilació

La Junta de Govern del COMB va determinar que la preparació per a la jubilació dels

metges fos una de les prioritats de l'any passat i també dels propers. Les raons són evidents si tenim en compte que, el 2014, a Barcelona i la seva província, es van jubilar al voltant de 350 metges i metgesses. L'any 2026, se'n jubilaran més de 1.200. En 15 anys, entre el 2013 i el 2028, s'hauran jubilat 11.500 metges i metgesses, és a dir, l'equivalent a un terç del total de metges i metgesses col·legiats hores d'ara.

Els metges que es comencen a jubilar actualment constitueixen la generació de les anomenades "aules massificades", fruit de la inexistència de *numerus clausus* i de les grans dificultats que molts metges trobaven aleshores per situar-se professionalment en la pràctica mèdica. A partir d'aquesta realitat i d'aquestes previsions



s'estan organitzant un seguit de cursos de preparació per a la jubilació, portant-los al lloc de treball dels metges i facilitant l'accés en les millors condicions.

En aquest sentit, la Gerència i la Direcció Mèdica de l'Hospital Universitari de Bellvitge, d'acord amb l'Associació de Metges Jubilats del mateix hospital i de manera conjunta amb el Col·legi Oficial de Metges de Barcelona i la seva Secció de Metges Jubilats, varen acordar desenvolupar un curs de preparació per a la jubilació, adreçat bàsicament als metges i metgesses de l'esmentat hospital que, al llarg dels propers anys, arribaran a aquesta nova etapa vital.

El curs va constar de sis accions formatives, que incloïen aspectes com la planificació econòmica, el projecte vital de jubilació, les herències i la gestió del patrimoni, la participació i l'associacionisme, etc. S'hi van inscriure 80 persones entre metges i cònjuges.

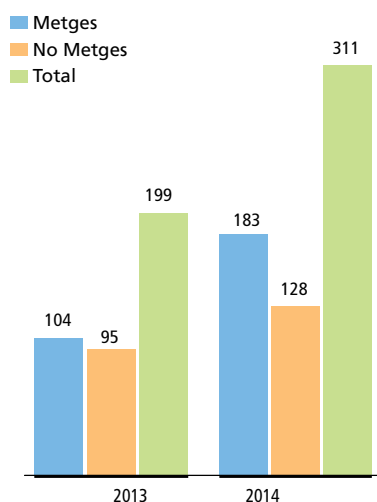
S'han programat nous cursos per al 2015. El proper, a l'Hospital Universitari Vall d'Hebron i d'altres, en diferents demarcacions territorials del COMB. ■

JOSEP MARIA BENET, vicesecretari del COMB

ÀNGELS ESCORSELL, vocal de la Junta del COMB

ANTONI CALVO, director del Programa de Protecció Social

Persones ateses per les treballadores socials del PPS
(Comparativa de casos nous. Anys 2013-2014)



Ajuts programa de protecció social
(Comparativa anys 2010-2014)

	ANY 2010	ANY 2011	ANY 2012	ANY 2013	ANY 2014
Nombre d'ajuts. Atenció social i a la dependència	406	338	348	351	361
Nombre d'ajuts. Conciliació de la vida personal, familiar i l'activitat professional	858	642	461	649	740
Total nombre ajuts	1.264	980	809	1.000	1.101

▲ Suport al MIR
▲ Canastretes

Estudi del Programa de Protecció Social sobre les necessitats socials i familiars dels col·legiats

El 86,6% dels metges menors de 65 anys que treballen han vist com se'ls reduïen els ingressos, sobretot si tenen la seva feina principal al sector públic i concertat. Al 27,6% se'ls han reduït més del 20%

Després d'aquests sis anys de desenvolupament del Programa, i tenint en compte que la situació de crisi ha pogut modificar el nostre entorn, s'ha fet un nou estudi per disposar d'una "fotografia" de les necessitats socials i familiars dels col·legiats. Aquesta anàlisi ha permès al Programa de Protecció Social (PPS) plantejar noves iniciatives dirigides a atendre el col·lectiu COMB en aquest context.

Entre maig i juliol de 2014 es va dur a terme una enquesta telefònica a una mostra aleatòria representativa, en sexe i edat, dels col·legiats. Es va aconseguir una elevada taxa de resposta (40%), amb una mostra final de 811 efectius menors de 65 anys i 656 més grans de 65 anys.

Limitacions en les activitats bàsiques de la vida diària

Entre els col·legiats menors de 65 anys i a la seva unitat de convivència, les limitacions en les activitats bàsiques de la vida diària (ABVD) tenen una baixa incidència (4,3% vs 9,5% en la població general). En canvi, gairebé un 30% s'han d'ocupar d'un familiar amb limitacions fora de la llar. Pel que fa als més grans de 65 anys, la incidència d'aquestes limitacions està en línia

amb l'estudi de 2008 (16,6%). En la població general és més elevada: 24,5%. Les limitacions acostumen a ser permanents i estan relacionades amb situacions de dependència o discapacitat.

Hi ha un 5,8% de metges i metgesses més grans de 65 anys que consideren que no obtenen l'ajuda que necessiten del seu entorn, sobretot les metgesses (15,8%), que són un col·lectiu creixent també entre els més grans de 65 anys. En analitzar el seu perfil es constata que, en la majoria dels casos, viuen soles. Les polítiques de comunicació del Programa de Protecció Social s'encaminaran a fer aflorar aquests casos.

S'observa una baixa existència de valoració oficial de dependència o discapacitat entre la població COMB, així com poca utilització dels serveis públics. En aquest sentit, l'assessoria social del Programa ha de millorar el suport perquè hi puguin accedir els col·legiats que ho necessitin.

Entre els més grans de 65 anys hi ha un 12,1% que conviu amb familiars (la parella, pares o fills) amb limitacions en les ABVD, sobretot les metgesses, que acostumen a ser el cuidador principal.

Al quadre annex s'ha fet una estimació

de la presència de persones amb limitacions en les ABVD en l'entorn familiar dels col·legiats (inclosos ells mateixos). Des del Programa de Protecció Social s'haurà de posar una especial atenció en aquelles llars on conviuen col·legiats i familiars amb limitacions.

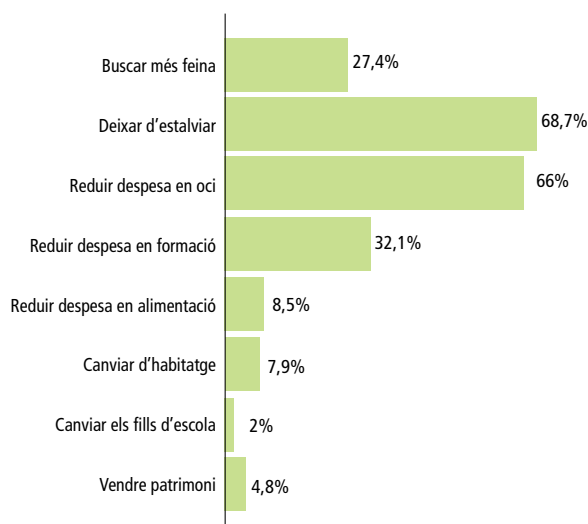
Crisi econòmica

El 86,6% dels metges menors de 65 anys que treballen han vist com se'ls reduïen els ingressos, sobretot si tenen la seva feina principal al sector públic i concertat. Al 27,6% se'ls han reduït més del 20%. Aquestes reduccions han implicat que el 84,1% hagi hagut d'establir mecanismes de reducció de despeses, deixar d'estalviar (68,7%), reduir l'oci (66%), però també la despesa en formació (32,1%). Un 27,4% ha buscat més feina per compensar les reduccions salarials. Aquestes estratègies s'han donat més entre els més grans de 45 anys, si la parella no treballa i a les llars monoparentals. ■

■ ANTONI CALVO, director del Programa de Protecció Social

ANNA MITJANS, responsable de Projectes Corporatius

Estratègies de reducció de despesa dutes a terme pels col·legiats menors de 65 anys



Estimació de les llars amb situacions d'especial complexitat relacionades amb les limitacions en les activitats bàsiques de la vida diària

Menors de 65 anys	Casos a la població COMB
Llars sense cap persona amb limitacions	20.571
Llars amb situacions d'especial complexitat	167
Altres situacions de limitacions en el col·legiat o familiars amb menys complexitat	5.997
Total llars	26.735

Més grans de 65 anys	Casos a la població COMB
Llars sense cap persona amb limitacions	2.864
Llars amb situacions d'especial complexitat	164
Altres situacions de limitacions en el col·legiat o familiars amb menys complexitat	1.296
Total llars	4.324

Un pla de comunicació per donar veu als col·legiats

La Junta de Govern entén la comunicació com una eina imprescindible per a la transparència de la institució i un element clau per mantenir el contacte directe amb els interessos, les necessitats i les inquietuds dels col·legiats

Millorar la comunicació amb els col·legiats –tant l'emissió com la recepció– ha estat una prioritat de la Junta de Govern els últims anys, i ho és també de manera molt especial en el programa de l'actual Junta. El COMB entén la comunicació com una eina imprescindible per a la transparència de la institució, un element clau en la millora contínua de la gestió i, sobretot, una manera fonamental de mantenir el contacte directe amb els interessos, les necessitats i les inquietuds dels col·legiats i contrastar-ne els projectes col·legials i professionals.

Al llarg de l'any 2014 s'han seguit ampliant els esforços per reforçar les relacions amb els col·legiats, tant per donar difusió a les accions de la Junta de Govern i als projectes de la institució com per donar veu, activament, als col·legiats per escoltar què els preocupa o interessa en moments difícils com l'actual.

En aquest sentit, cal destacar la creació de la Unitat de Participació, que té l'objectiu d'acostar el COMB als llocs de treball en tot el territori i recollir propostes de millora per a la professió. Al llarg de l'any s'han fet diverses sessions, en centres d'atenció primària i hospitals, que han tingut una bona acceptació i han generat un espai de conversa molt profitós entre membres de la Junta de Govern i els professionals.

Aquest ha estat un esforç més per a la "tangibilització" dels serveis per al col·legiat, que ha centrat la política de comunicació al llarg de l'últim any. La finalitat és augmentar el valor percebut per part del col·legiat dels serveis que el COMB posa a la seva disposició, fent-ne més difusió de manera gratuïta i incentivant els col·legiats a treure'n el màxim profit.

Així mateix, s'ha continuat treballant per consolidar i ampliar els canals de comunicació de la institució. Els recursos s'han centrat especialment en els canals digitals, com són la pàgina web, el blog, les xarxes socials i l'enviament periòdic de *newsletters* amb les principals novetats als col·legiats que ho desitgen.

Consolidació de la nova revista col·legial

Al final del 2013 va veure la llum el primer número de la renovada revista col·legial –



antigament *SIC*– anomenada actualment *COMB. Revista del Col·legi Oficial de Metges de Barcelona*, que es distribueix tant en paper al domicili dels col·legiats com en versió digital al web.

La nova revista, amb un disseny més modern i visual, dedica cada cop més pàgines a la participació de metges de diferents àmbits de la professió i es converteix així en element de difusió i contrast d'opinions.

Mitjançant les seccions d'opinió, als números publicats al llarg de 2014 s'ha demanat la posició a més de trenta metges sobre aspectes tan rellevants per a la professió com són el paper de lideratge de la direcció mèdica, la participació dels metges en la gestió de les llistes d'espera o el nou decret de troncalitat en formació mèdica especialitzada.

A més, els temes més destacats tractats a la revista es publiquen també a través de les xarxes socials per oferir un espai on continuar el debat i convidar a augmentar la participació.

Nou blog del president

Atès l'interès de la col·legiació per les noves tecnologies, que es manifesta en l'increment de seguidors als diversos canals de comunicació en línia, l'any 2014 s'ha posat en marxa un nou canal digital: el blog del president. A través d'aquesta nova eina de comunicació, el president tracta els temes en què la Junta de Govern està treballant, donant la seva visió personal, però sempre en representació del COMB. L'objec-



1. Primera publicació del nou Blog del president.
2. Revista *COMB*. Secció "La qüestió" dels números de març, juny i octubre de 2014 i gener de 2015.

tiu, com indicava el doctor Jaume Padrós a la seva primera publicació, és continuar oferint un Col·legi "proper als metges i metgesses per donar resposta a les seves necessitats". Una afirmació vàlida tant per al seu blog personal com per a la filosofia de comunicació de tota la institució. ■

JUNTA DE GOVERN DEL COMB

El web col·legial presenta noves seccions per donar més informació i serveis als col·legiats

Una nova eina facilita als col·legiats la descàrrega dels diplomes d'assistència als actes, jornades o cursos que organitza el COMB

Des de la pàgina web comb.cat es treballa per respondre a les necessitats dels col·legiats i oferir-los informació i serveis de qualitat. Amb aquest objectiu s'hi han incorporat nous apartats al llarg del 2014.

Una de les primeres seccions que s'han posat en marxa a iniciativa de la nova Junta de Govern del COMB ha estat el Blog del president, que té la finalitat de convertir-se en una via més de comunicació per apropar als col·legiats les preocupacions de la Junta de Govern al voltant de la professió.

L'Any Comemoratiu és una altra de les seccions que s'han encetat. Aquí es recopila tota la documentació i informació que es genera al voltant del metge o metgessa a qui el COMB homenatja al llarg de l'any. En l'apartat cultural s'hi ha afegit la pàgina web de l'Orquestra Ars Medica, integrada al COMB i formada per músics no professionals de l'àmbit sanitari.

Arran del brot d'Ebola a l'Estat espanyol, s'ha preparat l'apartat especial Ebola: informació d'interès per als professionals, on s'ha fet un recull dels protocols d'actuació per al personal sanitari i la darrera informació publicada pels organismes nacionals i internacionals més importants. A més, s'ha obert una intranet per tal que els membres de la Comissió de Seguiment de l'Ebola puguin treballar conjuntament.

Una nova eina que s'ofereix als col·legiats des de finals d'any és la descàrrega dels diplomes d'assistència als actes, jornades o cursos que organitza el COMB. Estan molt lligats a aquesta funcionalitat els codis QR, que s'han afegit als formularis d'inscripció als actes del COMB. Amb els QR els assistents poden certificar la seva assistència i descarregar-se els diplomes acreditatius, així com consultar el programa de la jornada, la data o el lloc de cele-



bració, entre d'altres coses.

La pàgina web de Medijocs s'ha redisenyat del tot i s'ha adaptat per tal que es pugui visualitzar des de qualsevol dispositiu mòbil.

L'any 2014 finalitza amb un propòsit clar: continuar reforçant la comunicació amb els col·legiats, vetllant pels seus interessos, per la bona praxi i per la protecció de la salut dels ciutadans. ■

EDNA MURILLO, cap d'Innovació i Tecnologia

La Jornada salut 2.0 sobre identitat digital

Des de Metges e-Salut estem treballant en l'elaboració d'una enquesta sobre l'ús de les eines 2.0

El 4 de juny de 2014 va tenir lloc a la seu col·legial la III Jornada salut 2.0 comb va donar a conèixer les experiències de professionals de la salut autors de blogs i s'hi va reflexionar sobre com es construeix aquesta identitat, com cuidar-la, protegir-la i fer-la créixer. Podeu consultar el contingut de la Jornada a: <http://www.comb.cat/cat/altres/salut20comb/3/home.asp>.

Aquestes jornades es fan periòdicament. Cada una ha versat sobre una temàtica determinada. #Salut20comb és un lloc de trobada per conèixer iniciatives en el camp de la salut 2.0.

La III Jornada va tractar el tema de la identitat digital. La nostra activitat i la manera com interactuem amb d'altres i amb l'entorn ajuden a crear la nostra identitat. Aquesta fa el salt a la xarxa i hem de ser-ne conscients.

Els blogs (personals, professionals o corporatius) són una de les eines que més influeixen a l'hora de construir una identitat digital i de crear una reputació, tant a la



Gaceta Médica, 9 de juliol de 2014.

Des de la Secció de Metges e-Salut també estem treballant en temes de web mèdica acreditada (WMA), en l'elaboració d'una enquesta sobre l'ús de les eines 2.0 i la telemedicina als col·legiats. Així mateix, hem publicat un article que creiem que pot ser del vostre interès: "Organizaciones sanitarias y redes sociales", <http://www.bigs.es/organizaciones-sanitarias-y-redes-sociales/>. ■

MIREIA SANS, vocal de la Junta de Govern. Presidenta de la Secció Col·legial de Metges e-Salut

12è Fòrum d'Inversió Healthcare Barcelona, març de 2014.



El Programa Metge Emprenedor apropa emprenedors i inversors

Als fòrums *healthcare* s'han presentat un total de 18 empreses amb projectes sobre biotecnologia, nanotecnologia, dispositius mèdics, serveis d'assistència sanitària i IT

L'any 2014, el Programa Metge Emprenedor ha ofert suport i assessorament als metges que han vingut al COMB amb un projecte innovador. Les xifres mostren que el col·lectiu mèdic confia en aquest programa per fer visibles les seves idees i els seus projectes innovadors. El 2014 hem rebut uns 300 projectes, 100 més que el 2013: més d'una idea al dia del sector salut que pot esdevenir una oportunitat.

El Programa Metge Emprenedor va ser creat per la Junta de Govern del Col·legi l'any 2004 amb aquests objectius:

- Promoure la innovació en l'àmbit de la salut.
- Estimular l'emprenedoria entre el col·lectiu mèdic.

- Cercar sinèrgies per ampliar la capacitat i les possibilitats del sector del finançament a projectes mundials (*venture capital*).
- Protegir i defensar els interessos dels professionals sanitaris i les institucions davant del món de l'empresa i del capital.

Metge Emprenedor és el nexa d'unió entre el món de les idees i projectes dels metges i professionals sanitaris i el món del capital de l'empresa. És molt rellevant fer notar que mantenim acords de col·laboració amb molts hospitals a Catalunya i altres a la resta d'Espanya, donant-los suport en aquest àmbit, a favor dels metges. Amb aquests objectius van néixer els fòrums *healthcare*. Durant 2014 hem organitzat el 12è i el 13è Fòrum d'Inversió Healthcare

Barcelona, en col·laboració amb IESE Business School i ESADEBAN, la xarxa d'inversors privats promoguda pel Club d'Emprenedors i Inversors ESADE Alumni, on s'han presentat 18 empreses amb projectes sobre biotecnologia, nanotecnologia, dispositius mèdics, serveis d'assistència sanitària i IT.

S'ha organitzat també, per primera vegada, la jornada Ready4Growth-Healthcare, en col·laboració amb Barcelona Activa, on han participat una vintena d'empreses amb la finalitat d'ajudar els emprenedors a definir el seu projecte i aconseguir el finançament necessari de diferents *venture capitals*.

Un dels vectors de futur de la medicina és la innovació i, per això, tenim la voluntat de continuar impulsant l'emprenedoria en el sector *healthcare*, donant suport a idees i projectes, facilitant la tasca dels professionals, millorant la qualitat de vida i reforçant el creixement i l'ocupació al nostre país. ■

■ LLUÍS G. PARERAS, gerent de l'Àrea d'Incubació de Projectes Empresarials MediTecnologia. Director de Healthequity

Web Mèdica Acreditada celebra 15 anys de trajectòria

WMA ha augmentat el nombre i la diversitat d'avaluadors mèdics que certifiquen els webs

Web Mèdica Acreditada (WMA) ha celebrat 15 anys d'existència durant el 2014. Aquest segell de qualitat, independent i sense ànim de lucre, ofereix un servei a la societat contribuint a generar una comunitat de webs de confiança i qualitat que beneficia tant els professionals de la salut com els usuaris. Durant aquest 2014 s'ha consolidat el model iniciat el 2013, en què els mateixos webs financen part del procés d'acreditació. Al final de l'any, més de quatre-cents cinquanta webs compten amb el segell de WMA.

La celebració d'aquest aniversari i l'anàlisi del recorregut realitzat han portat durant aquest any a iniciar una línia de canvis i millores que permetin aprofundir en el rigor, la transparència i l'agilitat del procés d'acreditació de WMA.

En primer lloc, s'ha augmentat el nombre i la diversitat d'avaluadors mèdics que certifiquen els webs. Aquells que volen acreditar-se compten d'aquesta manera i, en tots els casos, amb una doble avaluació dels continguts per part de professionals mèdics experts. En cas que calgui es consulta un tercer avaluador. També s'ha començat el treball de constitució d'una xarxa de metges experts als quals consultar, si escau, aspectes concrets d'alguns webs d'acord amb la seva temàtica o característiques específiques.

En segon lloc, s'ha engegat amb la col·laboració de la Secció Col·legial de Metges e-Salut, així com de membres de la Fundació TICSsalut –amb qui el COMB ha signat enguany un acord de col·laboració–, una revisió i actualització dels criteris d'acredi-

tació, com també del Codi de Conducta de WMA. Aquest necessari procés d'actualització ha de permetre a WMA continuar afrontant i gestionant les novetats pròpies d'uns escenaris tan vertiginosament canviants com són els d'Internet i de la salut.

Finalment, també durant el 2014 s'ha iniciat un treball de redisseny gràfic i dels continguts del web de WMA que culminarà amb un nou web que apareixerà durant el 2015. Aquesta nova eina de comunicació amb la comunitat WMA té la voluntat d'adaptar-se als nous temps i donar un millor servei a la comunitat mèdica i als usuaris. ■

■ GUSTAVO TOLCHINSKY, secretari de la Junta de Govern

MARC SOLER, director general corporatiu

BERENGUER CAMPS, gerent de Web Mèdica Acreditada



L'estat de la tresoreria col·legial: resultat i balanç de l'exercici 2014

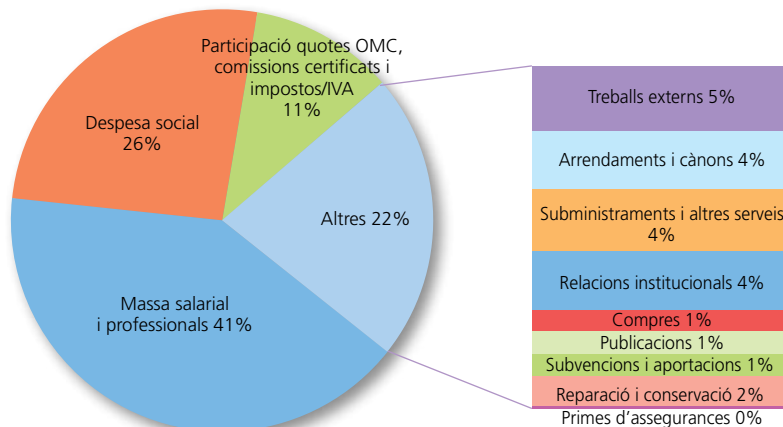
El 26% s'ha destinat a una partida que podríem denominar de despesa social, de la qual destaca el Programa de Protecció Social i el PAIMM, projectes ja consolidats, orientats a la salut i el benestar dels col·legiats

A l'Assemblea de Compromissaris del 24 de març es va liquidar el pressupost de l'any 2014, amb un ampli suport dels compromissaris. El pressupost mantenia congelades les quotes col·legials, les dietes de la Junta de Govern i les retribucions del personal i professionals, unes partides congelades des de l'exercici 2010. Cal recordar que el pressupost 2014 és el pressupost prorrogat de l'exercici 2013, elaborat per l'anterior Junta de Govern. Un pressupost dissenyat tenint en compte l'entorn econòmic de crisi generalitzada, tant del país com en l'àmbit europeu i mundial, una situació ben coneguda i no aliena als metges i que va comportar un seguit de mesures, com van ser la congelació de les quotes col·legials i dels costos salarials amb el nou conveni col·lectiu 2011-2015, que vinculava els creixements de la massa salarial a l'augment de la productivitat, cercant un increment d'aquesta, així com la reducció de costos globals.

El pressupost del COMB durant l'exercici 2014 s'ha aplicat en quatre grans partides, tal i com es pot veure al gràfic adjunt. El 26% s'ha destinat a una partida que podríem denominar de despesa social, de la qual destaca el Programa de Protecció Social i el PAIMM, projectes ja consolidats, orientats a la salut i el benestar dels col·legiats, i que tenen els següents eixos: atenció social, dependència i conciliació; metge malalt, salut mental i addiccions, exercici professional saludable i ajuda un company/deixa't ajudar.

Una altra gran partida de despesa és la destinada a retribuir el personal laboral i els professionals que col·laboren amb el Col·legi, sense els quals no serien possibles els serveis del CEC, Assessoria Jurídica, Unitat d'Estudis Col·legials, Observatori de la Violència, Àrea Corporativa... Aquesta partida suposa un 41% del pressupost, un percentatge molt per sota del que és habitual en una empresa de serveis. Cal fer esment de l'aplicació del conveni laboral 2011-2015 dels empleats del Col·legi, que vincula els increments salarials a increments de la productivitat. En els darrers exercicis s'ha aconseguit una forta contenció d'aquest epígraf malgrat l'augment de les cotitzacions socials que s'ha produït i el

Aplicació del pressupost 2014 per conceptes



resultat és un clar augment de la productivitat laboral.

Cal destacar també l'impacte de la partida de participació en les quotes col·legials de l'OMC, els impostos i la participació en els certificats, amb un pes de l'11% sobre el pressupost d'exploació i on voldríem destacar la creixent pressió fiscal indirecta.

I, finalment, hi ha una darrera gran partida que representa el 22%, despesa que engloba, entre d'altres, els treballs externs (5%),

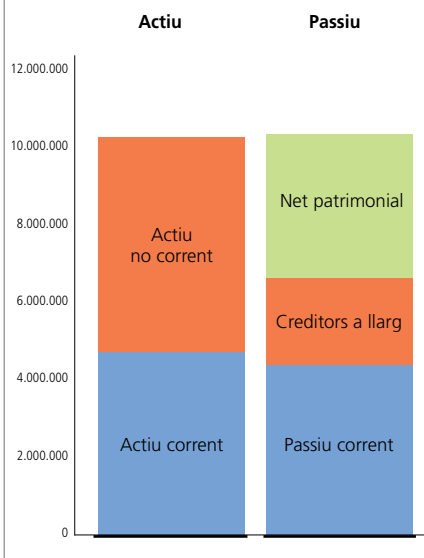
arrendaments i cànons (4%), subministraments i altres serveis (4%), relacions institucionals (4%) –que inclou les dietes de la Junta de Govern congelades i la despesa corresponent a l'any electoral– i reparació i conservació (2%), entre d'altres.

Balanç

El resultat de l'exercici 2014, 5.363 euros, s'aplicarà a reserves. El balanç presenta un net patrimonial de 4,4 milions d'euros que ens mostra una sòlida solvència econòmica del Col·legi, destacant que no hi ha deutes amb entitats financeres. Per un criteri de prudència davant del conflicte plantejat per la Fundació Patronato de Huérfanos Príncipe de Asturias (OMC), el passiu del balanç del Col·legi recull una partida corresponent als fons anteriors al 31 de desembre de 2007, que ha d'aplicar-se en el futur al PPS, pendent de la resolució definitiva de l'esmentat conflicte, malgrat la sentència favorable del Jutjat de 1a instància número 13 de Barcelona, que està apel·lada davant de l'Audiència Provincial de Barcelona. ■

■ LLUÍS ESTEVE, tesorero

Balanç al 31 de desembre de 2014



Font: Col·legi de Metges de Barcelona.



El COMB informa de l'Assemblea de Compromissaris a través del web, les xarxes socials i la revista col·legial

En cada sessió, el president del COMB exposa les accions recents més destacades del Col·legi en relació amb el sistema sanitari, els posicionaments de la Junta de Govern i les novetats en programes col·legials

Tres vegades l'any, la Junta de Govern del COMB comparteix les iniciatives més destacades amb l'Assemblea de Compromissaris. Aquest espai és el principal òrgan de govern del COMB, format per 300 delegats de les diverses comarques barcelonines escollits en les eleccions.

En cada sessió, el president del COMB exposa les accions recents més destacades del Col·legi en relació amb el sistema sanitari, els posicionaments de la Junta de Govern i les novetats en programes col·legials. El COMB publica un resum de les sessions de l'Assemblea de Compromissaris al web col·legial i a la revista *COMB*. La informació també es difon a través de les xarxes socials.

Març

Primera Assemblea després de les eleccions
Al març, va tenir lloc la primera Assemblea de la nova Junta de Govern escollida en les eleccions del 2014, en la qual el doctor Jaume Padrós, nou president del COMB, va donar la benvinguda a tots els compromissaris per al període 2014-2018.

El doctor Gustavo Tolchinsky, nou secretari del COMB, va presentar la memòria de totes les activitats fetes pel Col·legi al llarg del 2013, i el doctor Lluís Esteve, nou tresorer del COMB, va presentar el balanç i la liquidació pressupostària del mateix exercici.

En aquesta primera Assemblea es va ratificar, així mateix, el nomenament dels membres de la Comissió de Deontologia i de la Comissió d'Hisenda.

Al torn de precs i preguntes, es va fer referència també a la prova pilot de vot electrònic. El doctor Padrós va informar que no es podran donar més detalls del procés electoral fins que no es resolgui el

recurs judicial contra les eleccions que va interposar, en el seu moment, el doctor Joan Gené Badia.

Octubre

Informació sobre el Grup MED

El president i la Junta de Govern han decidit mantenir la dedicació, no monogràfica però sí extensa, d'una sessió anual de l'Assemblea a informar amb deteniment dels resultats del Grup MED i la seva aportació al Col·legi, la qual se celebra habitualment a la tardor, al mes d'octubre. Albert Lluch, conseller delegat i director general del Grup MED, va presentar els comptes de cadascuna de les societats i la composició dels seus consells d'administració. Així mateix, va informar detalladament dels temes més estratègics del Grup i de l'aportació econòmica i financera que fa el seu accionista únic, el COMB.

L'aportació del Grup MED (que treballa amb els valors i la missió que el Col·legi li ha marcat) permet dotar el COMB de més recursos per dur a terme els projectes col·legials i, alhora, preservar la independència econòmica de la institució col·legial.

Desembre

Aprovació del pressupost per al 2015

A finals d'any, al mes de desembre, en la darrera sessió de l'Assemblea, més del 80% dels assistents van aprovar el pressupost que la nova Junta de Govern, en la figura del doctor Lluís Esteve, va elaborar per a l'exercici 2015. Aquests comptes presenten un marcat accent social basat en dos eixos: protegir els col·legiats més afectats per la crisi econòmica i augmentar la participació activa dels col·legiats en la seva institució.

Adicionalment, en aquesta sessió, el doctor Gustavo Tolchinsky va exposar un estudi sobre la situació laboral dels metges i l'efecte que la crisi ha tingut en la precarització de les condicions, especialment entre els metges joves. Precisament per això el pressupost del 2015 inclou una reducció substancial de la quota per als metges en situació de precarietat laboral objectiva. ■

■ GUSTAVO TOLCHINSKY, secretari de la Junta de Govern

1, 2 i 3. Acte de constitució de l'Assemblea de Compromissaris del període 2014-2018, 25 de març de 2014.





L'Any del Dr. Simeó Selga, pediatre, activista cultural i polític de la Catalunya Central

La Junta de Govern del COMB volia exemplificar el metge perfectament interrelacionat amb el territori, que s'ocupa de la salut de les persones, però també de tots els aspectes bàsics en la vida de la gent

La Junta de Govern del COMB va decidir declarar l'any 2014 "Any Dr. Simeó Selga i Ubach" per diverses raons, totes plenament justificades. El 2014 es complia el centenari del naixement del doctor Selga a Manresa. Simeó Selga no sols va ser un metge destacat, també era un agent social i un home polític a la comarca del Bages, reconegut per tothom a la regió, però poc conegut a la resta de Catalunya.

Amb la figura de Selga, la Junta de Govern volia exemplificar el metge perfectament interrelacionat amb el territori, que s'ocupa de la salut de les persones, però també de tots els aspectes bàsics en la vida de la gent, tals com l'educació, el lleure, la vida associativa, la cultura i la política. Simeó Selga va destacar en tots aquests aspectes. Podria dir-se que Simeó Selga fou un exemple del paradigma del metge que és a l'imaginari dels ciutadans. Un home afable, amb qui es pot comptar quan fa falta, dedicat als seus malalts, als quals

no únicament tracta les malalties sinó que educa perquè gaudeixin d'una vida més sana. Un home obert, afectuós, que sap tractar els nens i les mares, que renuncia al seu dret al lleure per ocupar-se del lleure dels altres.

Selga, quan vivia, era a tot arreu. Al Bages, era impensable una activitat mèdica, una activitat cultural o una iniciativa política en la qual el doctor Selga no participés, i això quan no n'era l'impulsor. Aprofitava al màxim el temps, més que les altres persones, i encara n'hi quedava per fer les activitats que un fa estant sol, assegut en una cadira i davant d'una taula amb un paper en blanc que s'havia d'omplir amb el text d'una conferència, d'una presentació o fins i tot d'un llibre. Selga era un notable conferenciant i també estava molt interessat per la història. Un llibre molt ben valorat pels entesos, escrit pel doctor Selga, és la biografia del doctor Cots, un metge i propietari rural de Serrateix.

va ser director mèdic de l'Hospital de Sant Joan de Déu de Manresa, i el polític –també va ser regidor de l'Ajuntament de Manresa i diputat al Parlament de Catalunya.

L'acte inaugural de l'"Any Dr. Simeó Selga i Ubach" es va fer a Manresa, la seva ciutat nadiua, coincidint amb el concert de Cap d'Any que cada any organitza el Rotary Club Manresa-Bages.

El 6 de maig es va fer un acte institucional a la sala d'actes del COMB que va comptar amb la participació de l'alcalde de Manresa, Valentí Junyent, i els doctors Lluís Guerrero, Joaquim Ramis i Jacint Corbella –molt conegedors de la personalitat del doctor Selga–. Va presentar l'acte l'expresident Miquel Bruguera, en substitució del president Jaume Padrós.

Restava pendent l'edició del llibre d'homenatge del Col·legi, que està preparant el doctor Lluís Guerrero, comissionat de l'"Any Dr. Simeó Selga i Ubach", que té la voluntat de contribuir a conservar per sempre el record d'un personatge inigualable. ■

Actes de l'Any Selga

L'Any Selga s'ha centrat en una exposició sobre la seva vida que, després d'exhibir-se a la seu col·legial de Barcelona, s'ha traslladat a Manresa, la seva ciutat natal. La visió d'aquesta mostra ha despertat l'interès per un personatge tan carismàtic, que ja de jove era un líder, ple d'imaginació i de projectes. L'exposició il·lustra amb imatges aspectes poc coneguts de Selga: el cooperant, el gestor sanitari –durant un temps

■ MIQUEL BRUGUERA, director de la Unitat d'Estudis Acadèmics del COMB

1. Lluís Guerrero, Valentí Junyent, Miquel Bruguera, Jacint Corbera i Joaquim Ramis, a l'acte inaugural de l'"Any Dr. Simeó Selga", maig de 2014. 2. Simeó Selga, a una sessió clínica a l'Hospital de Sant Joan de Déu de Manresa, c. 1955. Font: Arxiu Històric de Ciències de la Salut "Simeó Selga i Ubach" del COMB. 3. Els doctors Bruguera i Guerrero, a la inauguració de l'exposició commemorativa, desembre de 2014.





Premis a l'Excel·lència Professional 2014

El Col·legi Oficial de Metges de Barcelona va guardonar 52 metges i quatre equips assistencials de Barcelona amb els Premis a l'Excel·lència 2014, en un acte que va aplegar unes cinc-centes persones al Teatre Romea. Els guardons del COMB, que es concedeixen a criteri de jurats formats per metges de reconegut prestigi, són un reconeixement a l'excel·lència, la qualitat en l'activitat professional i el compromís amb els valors del professionalisme mèdic. L'acte de lliurament dels premis va comptar amb la participació de Xavier Trias, alcalde de Barcelona; Jaume Padrós, president del COMB; Elvira Bisbe i Jaume Sellarès, vicepresidents del COMB, i Gustavo Tolchinsky, secretari del COMB. Manuel Matas, cap del servei de Cirurgia Vascular de l'Hospital Quirón, va dir en nom de tots els premiats que "el principal repte que tenim els professionals de la sanitat és fer-la sostenible". Els Premis a l'Excel·lència Professional són un reconeixement a trajectòries

El COMB guardona 52 metges i quatre equips assistencials pel seu compromís amb els valors del professionalisme

professionals basades en l'honestetat, el compromís, l'altruisme, la integritat, la feina ben feta i l'excel·lència. En aquest sentit, Jaume Padrós va afirmar que "si no fos pel capteniment i el compromís ètic dels professionals sanitaris que tenim, la sanitat al nostre país estaria ben segur en fallida". Xavier Trias va manifestar, així mateix, que el sistema sanitari català "és el resultat de l'esforç i el treball de molts professionals".

Magda Campins, vocal de la Junta de Govern del COMB, va presentar l'acte acadèmic *Les vacunes, una història d'èxit*, amb motiu del 214 aniversari de la primera vacunació antiverola a Catalunya i Espanya. Pere Joan Cardona, cap de la Unitat de Tuberculosi Experimental de l'Institut Germans Trias i Pujol, va pronunciar una conferència sobre "Una història de vacunes", on destacà "la implicació de Catalunya en la història d'èxit que han significat les vacunes per a tota la humanitat". ■



Metges i metgesses premiats

Maria Alberto, Luis Aliaga, Jordi Almirall, Miquel Aranda, Javier Ariza, Joan Azemar, Fernando Azpiroz, Jaume Benavent, Ana Maria Bertolín, Lluís Bianchi, Francesc Bosch, Josep Àngel Bosch, Josep Maria Canudas, Ricard Cervera, Teresa Checa, Ramon Ciurana, Andrea Corominas, Pere Culell, Rosa Dinarès, Maria Esteve, Ramon Estruch, Montserrat Farrús, Elisenda Florensa, Roser García, Modest García, Montse Gavagnach, Montserrat Giménez, Laura Gómez, Josep Antoni Gutiérrez, Rosario Jiménez, Xavier León, Francesca Elizabeth Lynd, Andrés Marco, Abel Martínez, Eulàlia Masachs, Manel Mata, Manuel Matas, Núria Montellà, Màrius Morlans, Carles Orta, Francisco Javier Peligro, Joan Manel Pérez-Castejón, Jordi Pou, Josep Antoni Pujante, Pilar Roura, Manel Sánchez, Manuel Sans, Jordi Solsona, Jordi Sunyer, M. Pilar Varela, José Maria Verdú i Miquel Vidal, i els equips assistencials premiats de l'EAP La Gavarra, el Servei de Cardiologia de l'Hospital Universitari Vall d'Hebron, el Servei de Cirurgia General del Consorci Sanitari del Maresme i el Servei de Pediatria de l'Hospital Quirón Dexeus.

Els guardonats amb els Premis a l'Excel·lència 2014 (1), amb Xavier Trias i Jaume Padrós, al Teatre Romea, el desembre de 2014. Imatges dels premiats en medicina hospitalària (2), atenció primària (3), altres àmbits assistencials (4), educació mèdica (5), recerca biomèdica (6), humanitats, cooperació i gestió (7) i els equips assistencials del Servei de Cardiologia de l'Hospital de la Vall d'Hebron (8), el Servei de Pediatria de l'Hospital Quirón Dexeus (9), l'EAP La Gavarra (10) i el Servei de Cirurgia General del Consorci Sanitari del Maresme (11).





L'Àrea Sociocultural, un espai per compartir activitats culturals, lúdiques i esportives entre els metges

Medijocs, els jocs esportius per a metges i els seus familiars, han complert una dècada aquest any 2014 amb l'objectiu de transmetre la importància de l'esport en la salut i practicar amb l'exemple des del col·lectiu mèdic

A viat farà cinc anys que el COMB va crear l'Àrea Sociocultural per impulsar activitats culturals, lúdiques i esportives entre els metges col·legiats, però també estan obertes a les seves famílies i a altres col·lectius que tinguin interès a participar-hi.

Més de cent activitats

Al llarg de 2014, s'han celebrat més d'un centenar d'actes, entre els quals:

- 18 concerts, molts amb la col·laboració de l'ESMUC
- 17 conferències de temes diversos, entre els quals hem de destacar els relacionats amb el Tricentenari
- 5 cinefòrums
- 3 obres de teatre o lectures teatralitzades
- 4 presentacions de llibres
- 11 exposicions de pintura i fotografia
- 9 visites i excursions d'un dia
- 4 viatges organitzats
- 5 actuacions de l'Orquestra Ars Mèdica (que ara compta amb un espai per assajar al mateix COMB) i 2 concerts de la Coral del COMB

I una llista que segueix amb molts més actes.

D'altra banda, com cada any, s'ha continuat amb la tasca investigadora de la Galeria de Metges Catalans distingits per la seva activitat professional i personal i, al llarg de 2014, s'ha destacat la figura del doctor Simeó Selga i Ubach, pediatre de referència a la Catalunya Central i activista cultural incansable. El COMB ha editat, així mateix, la nadala *L'especialització en medicina a Catalunya*.

Col·laboradors externs

En la celebració d'aquests actes cal ressaltar la participació de més d'una trentena de col·laboradors externs, experts en les diverses temàtiques abordades, entre els quals destaquen sociòlegs, historiadors, escriptors i intel·lectuals de la talla de Salvador Cardús o Roger Alier.

Així mateix, la majoria d'aquests actes s'han fet a la Sala d'Actes del COMB, però d'altres, en localitzacions com l'Auditori de Barcelona o el Palau Nacional. També hem participat a l'acte acadèmic de l'Arxiu Històric de les Ciències de la Salut a Montserrat i a l'Escola d'Estiu de Puigcerdà.

A més dels actes puntuals, al llarg de 2014 s'han firmat acords de col·laboració estables amb Càritas, per apropar als metges la seva experiència de voluntariat, i amb el CCCB, per impulsar activitats culturals vinculades a la medicina. Igualment, continuem sent protectors de la Fundació Romea.

Deu anys de Medijocs

Medijocs, els jocs esportius per a metges i els seus familiars, han complert una dècada aquest any 2014. Al llarg d'aquest temps, l'objectiu sempre ha estat transmetre la importància de l'esport en la salut i practicar amb l'exemple des del col·lectiu mèdic. Així s'ha fet a través de competicions en atletisme, muntanyisme, natació, tennis, pàdel i golf, i la celebració del Simposi, on enguany es van abordar els ajuts ergogènics i el dopatge en cursos de mitja i llarga distància, amb la presència de Núria



3

Picas, campiona del món de marató d'alta muntanya, i Ona Carbonell, campiona del món de natació sincronitzada.

Web col·legial

Tota l'activitat de l'Àrea Sociocultural es vertebra a través de l'espai Cultura i Lleure del web col·legial. Aquest any ha rebut prop de 300.000 visites, un 10% més que l'any passat, i ha estat un dels espais més visitats de tot el web.

A través d'aquest espai es poden consultar també els avantatges i descomptes que s'ofereixen amb el carnet col·legial, en cultura, oci, esports i turisme, entre d'altres.

Amb l'objectiu de seguir contribuint a ampliar el ric món cultural dels metges, és objectiu de l'Àrea Sociocultural continuar ampliant el ventall d'activitats a partir de les propostes dels col·legiats o altres entitats amb el mateix objectiu. ■

■ JAUME ROIGÉ, vocal de la Junta de Govern

1. Cursa atlètica dels Medijocs a Sant Cugat, abril de 2014. 2. Concert benèfic de la coral del COMB i l'Hospital de Sant Pau, abril de 2014. 3. Nadala 2014.

El web Galeria de Metges Catalans assoleix les 286 biografies de metges i metgesses

Durant l'any 2014, la pàgina web va tenir un total de 17.750 visites, de les quals 1.278 eren de persones que s'hi connectaven des d'altres països



La Galeria de Metges Catalans és un projecte del COMB que té una progressió contínua i ascendent, tant en el nombre de visites que rep aquesta pàgina web, com en el nombre de personatges de la nostra història que hi són representats. Durant l'any 2014, el web va tenir un total de 17.750 visites, de les quals 1.278 eren de persones que s'hi connectaven des d'altres països. En total, hi hem introduït un total de 94 metges, de manera que el 31 de desembre hi havia 286 perfils entre metges i metgesses.

El primer personatge de l'any 2014 fou Simeó Selga i Ubach, pediatre de capçalera de Manresa, a qui la Junta de Govern del COMB va dedicar l'any. Darrere d'ell van anar un seguit de metges amb un perfil professional molt heterogeni, tant des del punt de vista de l'època en què van viure, com de l'àrea geogràfica, l'especialitat que exercien, o els mèrits acumulats que els fan mereixedors de ser a la Galeria, que és com un aparador dels metges i metgesses més destacats que ha tingut el nostre país. Creiem que aquesta heterogeneïtat reflecteix bé la nostra professió a Catalunya, on molts metges no s'han limitat a fer de metges, sinó que també han dedicat part del seu temps a altres activitats, polítiques, culturals i socials.

L'any 2014 hem volgut destacar alguns aspectes, com la importància que va te-

nir al llarg del primer terç del segle passat el Sindicat de Metges de Catalunya, representat per tres alts càrrecs com són Josep Moll, Higini Sicart i Josep Mestre, o l'homeopatia, que ha tingut conreadors de gran prestigi, com Salvi Almató a Vic, Joaquim Hysern a Madrid o Claudi Tricaz a Reus. També hi hem inclòs tres metgesses pioneres, Helena Maseras, Dolors Lleó i Cecília Marín; dos metges afusellats després de la guerra civil, Santiago Vivancos i Tomàs Ramon; quatre antics presidents del COMB, Josep Tarruella, Antoni Bartumeus, Josep Mascaró i August Brossa, i quatre metges militars del segle XVIII, Francesc Argerich, Francesc Puig, Josep Storch i Josep Soler Cosp, i un del segle XX, Manuel Bastos Ansart, innovador en el tractament de les ferides de guerra.

També hi ha catedràtics de la Facultat de Medicina de Barcelona, com Joan de Rull, Jaume Pi i Sunyer, Joan Baptista Foix, Francesc Rusca, Ignasi Valentí i Joan Obiols, i metges de capçalera el prestigi dels quals potser es va limitar forçosament a l'àrea territorial on van exercir, però que sens dubte van tenir una gran influència a l'hora de contribuir a la cohesió social i al manteniment de l'estat de salut de les persones que residien al seu territori. Així, aquest any s'hi han introduït els doctors Josep Rusalleda, de Cassà de la Selva; Josep Pujol Capsada, del Prat de Llobregat;

Ramon Serra, de Vic; Josep M. Terricabras, de Tona; Gonçal Calvo, d'Argentona; Josep M. Cararach, de Sant Andreu, i Candi Corominas, de Banyoles.

Finalment, hem de fer menció dels metges liberals, que van haver d'exiliar-se per raons polítiques durant el segle XIX, com Francesc Sunyer i Jaume Josep Ardèvol, i acabada la guerra civil, per catalanistes i progressistes, com Fèlix Martí Ibáñez, Laureà Dalmau i Josep Estadella. ■

■ MIQUEL BRUGUERA, director de la Unitat d'Estudis Acadèmics del COMB

1. Caricatura de Passarell del Consell General del Sindicat de Metges de Catalunya. Josep Moll i Gimferrer, primer a l'esquerra de la fila superior, mostra als seus companys el nou edifici del Casal del Metge, inaugurat el 10 de desembre de 1932. Font: Modest Garcia Moll.

2. Únic retrat conegut de la metgessa Elena Maseras, publicat a *D'ací d'allà* l'any 1919.

3. Alexandre Frias i Roig, passant visita a alguns infants a l'Institut de Puericultura de Reus, c. 1919. Font: *L'Institut de Puericultura Dr. Frias 'La Gota de Llet' 1919-1994*, editat per l'Ajuntament de Reus el 1995.



1. Ecògraf nou de l'Hospital de Kole, a la República Democràtica del Congo, amb el doctor José Manuel Muñoz Martínez.

2. Acte de lliurament de les beques Dr. José Luis Bada, novembre de 2014.

El Col·legi de Metges de Barcelona, subjecte actiu de la cooperació

El COMB destina 24.750 € a les beques Dr. José Luis Bada per a estudis de postgrau i estades formatives relacionats amb la cooperació

Des de l'any 1993, el COMB manté ininterrompudament la convocatòria de les beques Dr. José Luis Bada per a la formació de metges en matèria de cooperació. En l'edició 2014, es van destinar 24.750 € a estudis de postgrau i estades formatives relacionats amb la cooperació.

Si alguna cosa caracteritza les activitats de l'Àrea de Cooperació el passat 2014 és la recerca de noves formes de suport, tant en l'obtenció de recursos com en la concessió d'aquests als col·legiats que treballen en el camp de la cooperació, ja sigui a través de les beques Bada que el mateix COMB ofereix en la seva XXI edició com mitjançant col·laboració o convenis de microdonacions.

Una recerca motivada no solament per la caiguda dels suports econòmics en el camp de la cooperació sinó també per les noves sensibilitats i possibilitats que l'actual conjuntura posa de manifest.

Intermediació financera i avaluadora de projectes de cooperació

El Col·legi Oficial de Metges de Barcelona va revisar i avaluar la qualitat del projecte "Ajuda a les dones del Congo. Llitem contra el càncer de cèrvix. Un pla integral per a les dones de Sankuru davant el càncer de cèrvix (CCx)": programa pilot de detecció i tractament de lesions premalignes al Districte de Salut de Sankuru,

Kasai Oriental, República Democràtica del Congo (RDC), que dirigeix l'ONG Pobles Germans a Catalunya. L'aval del Col·legi i la intermediació amb la plataforma de microdonacions Worldcoo van possibilitar recaptar 6.084 € per al projecte, el 35% del seu finançament.

Rotació internacional per als residents en període de formació a Catalunya

Des de l'Àrea de Cooperació del COMB sempre s'ha manifestat la voluntat de facilitar l'accés a una rotació internacional per als residents en període de formació a Catalunya en centres de reconegut prestigi de països del sud, quan això sigui coherent per a la seva formació i d'acord amb el marc normatiu que ho preveu. Ens felicitem, doncs, que la Direcció General de Planificació i Recerca en Salut sigui sensible a aquestes sol·licituds, sempre d'acord, lògicament, amb els requisits i el procediment de tramitació de les rotacions externes.

XXI Beques Dr. José Luis Bada

Des de l'any 1993, el COMB manté ininterrompudament la convocatòria de les beques Dr. José Luis Bada per a la formació de metges en matèria de cooperació. En l'edició 2014, es van destinar 24.750 € a estudis de postgrau i estades formatives relacionats amb la cooperació. Es van pre-

sentar 19 candidatures, de les quals se'n van seleccionar 13.

Per celebrar el vint-i-unè aniversari de les beques Dr. José Luis Bada, el COMB va organitzar una sessió especial amb una conferència sobre "El final de la cooperació", a càrrec de Miquel de Paladella, CEO de l'empresa de consultoria social UpSocial, juntament amb un acte de reconeixement al projecte "Pla integral per a les dones de Sankuru davant el càncer de cèrvix", de Pobles Germans a Catalunya, anteriorment esmentat.

És clar que la cooperació ha de buscar nous camins per reinventar-se, ha de trobar nous models de finançament i noves formes per despertar l'interès de la societat. La Secció n'és molt conscient i treballa i seguirà treballant per assolir-ho. ■

■ JORDI CRAVEN-BARTLE, vocal de la Junta de Govern
JAUME ROIGÉ, vocal de la Junta de Govern
XAVIER DE LAS CUEVAS, president de la Secció Col·legial de Metges Cooperadors
BERENGUER CAMPS, cap de l'Oficina de Cooperació

La Secció de Metges Jubilats: protecció social i actes socioculturals

L'acció més destacada de l'any ha estat la posada en marxa del Curs de preparació per a la jubilació de metges, dut a terme a l'Hospital de Bellvitge



La Secció de Metges Jubilats, durant el passat any 2014, ha continuat creixent i sent una de les més nombroses i actives del COMB. En data de 31 de desembre de 2014, la Secció té 3.234 metges inscrits.

Cal destacar principalment el gran altruisme, motivació i disponibilitat de tots els seus integrants –alguns ja deslligats de totes les servituds laborals– amb els programes de protecció social i totes les activitats socioculturals del Col·legi.

Cada un dels membres de la nova Junta ha assumit satisfactòriament el sector de responsabilitat assignat –protecció social, sortides, viatges, música, conferències, literatura, cine, teatre, concerts, etc.–. Aquesta tasca s'ha fet conjuntament amb l'ajut dels corresponents departaments col·legials, als quals la Secció de Metges Jubilats vol agrair molt sincerament tot el seu suport i dedicació incondicional. Durant l'any 2014, la Secció ha dut a terme un nombre total de 82 activitats.

Com que ha estat any d'eleccions col·legials, s'ha treballat activament perquè els programes de les candidatures tinguessin especialment en compte les nostres necessitats, així com la millor manera de fer front a l'increment del col·lectiu previst per als propers anys.

La Jornada Cultural s'ha celebrat amb èxit a Barcelona, amb els concursos artístics i el lliurament de premis als guanya-

dors: doctors Anna Llens i Antoni Vilallonga en fotografia; doctor Jordi Altimiras en pintura; doctora Carme Piñol i senyor Ramón González en narrativa breu, i doctor Juan María Izaga en poesia.

Ha tingut lloc l'Assemblea General de la Secció, amb la incorporació com a col·legiats honoraris de 240 nous companys que compliren els setanta anys al llarg del curs.

Dintre de la Intercol·legial Sèniors s'ha celebrat el Concert de les corals dels col·legis d'advocats, enginyers i metges, a la Sala Oriol Martorell de l'Auditori de Barcelona, presidit amb èxit per la vicepresidenta del COMB, doctora Elvira Bisbe, molt experta en aquest camp.

I, sens dubte, el tema estrella ha estat la posada en marxa del Curs de preparació per a la jubilació de metges, portat a terme a l'Hospital de Bellvitge, obert a tot el col·lectiu mèdic proper a jubilar-se –conjuntament amb les seves parelles– i als metges ja jubilats motivats pel tema. La convocatòria del primer curs ha aplegat més de 80 assistents.

En un altre ordre de coses, el doctor Manuel Sans, vicepresident de la Secció, ha estat guardonat amb el Premi a l'Excel·lència 2014 per la seva meritòria tasca de promoció de l'associacionisme i la companyonia entre metges en l'àmbit local. El doctor Sans també és un molt bon representant

a l'OMC com a vicepresident dels metges jubilats.

La Secció de Metges Jubilats vol reconèixer i agrair, així mateix, la meritòria ajuda rebuda per part del doctor Joaquim Ramis, que l'any passat va deixar la presidència, però que, amb senzillesa i modèstia, ens ha anat ajudant molt i en tot.

Tota l'activitat sociocultural del Casal Espriu d'Assistència Mèdica Col·legial ha anat a càrrec dels membres de la Junta: els doctors Josep M. Casas, Ramón Pérez Latre, Albert Puig Menen, Joaquim Ramis i Manuel Sans.

A l'últim, cal destacar la incorporació a la Junta com a vocals de tres nous companys que col·laboraven de manera molt eficient i des de feia temps amb nosaltres: els doctors Lluís Carreras, Ramón Jiménez i Juan Ródenas, que han estat una gran ajuda i són molt benvinguts. ■

■ JOAQUIM RIERA, president de la Secció Col·legial de Metges Jubilats

1. Curs de preparació per a la jubilació de metges a l'Hospital de Bellvitge, novembre de 2014.
2. Els doctors Manuel Sans, Joaquim Riera i Joaquim Ramis.



"El col·legi ha d'actuar per frenar tant malestar"

[...] Què ha de canviar al col·legi? Hem de ser molt més a prop. M'ha ratificat el 59% dels metges que van votar, però la contesa electoral ha fet molt visible el malestar de molts professionals i hem d'escoltar més, prendre nota. Contractes precaris, condicions laborals inadmissibles a la pública i a la privada, professionals que fan un gran esforç assistencial i no aconsegueixen sortir del descontentament. [...]

1. Entrevista a Jaume Padrós. *La Vanguardia*, 14-2-14



"Tenim els pitjors salaris de la UE"

[...] Què farà el COMB per evitar que hi hagi metges amb contractes de dies, setmanes, o mesos, en centres amb enorme pressió assistencial, amb sous de 1.000 euros mensuals?

Denunciar-ho. Explicar als ciutadans que els sous de la sanitat pública no són admissibles. Pressionar la Conselleria de Salut perquè no els permeti. Els metges i les infermeres lideren la confiança que la societat disposa en el sistema sanitari, la nostra actuació als centres repercuteix en els pressupostos, però no se'ns permet decidir sobre la gestió. Volem que fem només de metges, però hem de participar en les decisions. [...]

2. Entrevista a Jaume Padrós. *El Periódico*, 14-2-14



El repte de reformular els estudis de medicina

[...] "El metge del futur ha de saber gestionar organitzacions, tenir coneixements de patologies cròniques, empatitzar molt i comunicar", apunta Padrós. Habilitats que ara no formen part del pla d'estudis. "Els programes docents s'han d'actualitzar, els continguts estan obsolets", afegeix Batailler. El Col·legi no ha enviat les seves propostes a Universitats però organitzarà una jornada per analitzar la formació dels metges. [...]

3. *Ara*, 19-2-14



Metges de Barcelona veuen "desencertada" multa pacients

El president del COMB, Jaume

Padrós, veu "desencertada" la proposta de l'Organització Mèdica Col·legial (OMC) de multar els pacients que abusen del sistema.

En declaracions a Europa Press, el líder del COMB ha observat que la proposta "assenyala el ciutadà com a culpable" i ha apostat per implementar mesures educatives per fer entendre al pacient que el sistema sanitari no és infinit.

"Tenim un sistema infradotat en recursos", el que es constata en època de crisi, i ha destacat que per tirar-lo endavant caldrà que tots els agents se'n cuidin: administració, professionals i pacients, entre d'altres. [...]

4. *Europa Press*, 31-3-14

Els pediatres consideren que internet crea dubtes a les famílies

Els pediatres espanyols reconeixen que la majoria de pares i mares dels seus pacients fan cerques a internet abans o després de la consulta. I no es mostren gaire partidaris del sistema: segons diuen majoritàriament, genera més dubtes que després es traslladen a la consulta. I, a més a més, el 85% considera que el que esbrinen per internet no millora la relació pediatre-pacient.

És una de les conclusions a les quals arriba un ampli estudi que va presentar ahir la Fundació Galatea, del Col·legi de Metges de Barcelona, i en què han participat 1.028 especialistes de tot Espanya. [...]

5. *La Vanguardia*, 10-4-14

Pediatría, l'especialitat amb més feminització

Una enquesta de la Fundació Galatea a mil especialistes mostra que el sexe, edat i condicions laborals influeixen en el benestar del col·lectiu

[...] Els trastorns crònics afecten més els homes, i els problemes d'estrès les dones, que per sota dels 50 anys d'edat suporten més càrrega domèstica. En els últims anys ha entrat en aquesta especialitat aproximadament el doble de dones que d'homes. "Aquesta situació, d'una banda, afegeix factors de risc sobre la salut física i psicològica de les dones manifestada

en cansament, dolor i estrès i, de l'altra, afecta les seves expectatives professionals". [...]

6. *Diario Médico*, 10-4-14

La pobresa infantil es cola en el dia a dia dels pediatres

Fa temps que han deixat de ser casos aïllats. La majoria de pediatres de la sanitat pública atenen cada dia nens de famílies amb greus dificultats econòmiques. Sovint són les mateixes famílies que fins no fa gaire no sabien què era l'atur, apunten els fills a extraescolars i marxaven fora de vacances. Segons un estudi sobre salut i condicions de treball dels pediatres de l'Estat espanyol, presentat fa uns dies al Col·legi de Metges de Barcelona (COMB), el 60% d'aquests professionals considera que la greu situació econòmica que pateixen molts dels seus pacients, sumada a les retallades que s'han aplicat als serveis sanitaris i a l'empitjorament de les condicions laborals dels metges està alterant, i molt, la seva pràctica diària. [...]

7. *El Punt Avui*, 4-5-14

Els metges adverteixen de les dificultats de derivar pacients pel tancament de llits

El president del Col·legi Oficial de Metges de Barcelona (COMB) Jaume Padrós, ha advertit de les dificultats per derivar pacients que suposa el tancament de llits als hospitals durant els mesos d'estiu tot i que ha reclamat un debat constructiu sobre la qüestió i les llistes d'espera en general, que ha demanat que atenguin criteris purament mèdics. [...]

8. *Europa Press*, 13-7-14

Els metges de Barcelona alerten del tancament de llits a hospitals

[...] En declaracions a Europa Press, Padrós ha indicat que la inutilització de llits en el període estival és quelcom que succeeix cada any per la baixada de l'activitat, encara que ha admès que el sistema sanitari es troba tensionat per la caiguda d'un 20% del pressupost en els últims anys.

"Si algú pretén dir que el sistema no quedi afectat és mentida,



i si es manté és perquè els professionals s'hi estan deixant la pell", ha dit Padrós, que ha posat sobre la taula l'esforç salarial que han fet els facultatius. [...]

9. *Lavanguardia.com*, 14-7-14

El Col·legi de Metges avisa contra el tancament de llits

El president del Col·legi Oficial de Metges de Barcelona (COMB), Jaume Padrós, ha advertit de les dificultats per derivar pacients que suposa el tancament de llits als hospitals durant els mesos de l'estiu, tot i que ha reclamat un debat constructiu sobre la qüestió i les llistes d'espera en general, que ha demanat que atenguin criteris purament mèdics. [...]

10. *El País*, 14-7-14

El Col·legi de Metges de Barcelona reclama que la llei de l'avortament respecti la voluntat de la dona

El Col·legi de Metges de Barcelona (COMB) ha demanat un "esforç de consens" perquè la reforma de la llei de l'avortament "respecti la pluralitat de sensibilitats" i la voluntat de les dones. Els facultatius consideren que la llei que prepara l'executiu espanyol hauria d'alinejar-se amb la resta de legislacions europees per evitar el "vergonyós espectacle migratori de dones embarassades". [...]

11. *324*, 16-7-14

El Col·legi de Metges defensa que avortar és decisió només de la dona

La junta de govern del Col·legi de Metges de Barcelona que presideix Jaume Padrós ha elaborat un document de posició sobre *L'avantprojecte de llei de protecció de la vida del concebut i dels drets de la dona embarassada*, en el qual afirma que la decisió d'avortar és només de la dona i no del metge. El text, elaborat per experts en bioètica, ginecologia i psiquiatria, i aprovat per unanimitat en la junta, adverteix de la inequitat que pot provocar la supressió d'una llei de terminis posant novament al seu lloc una llei de despenalització de diversos supòsits perquè acosta dones sense recursos a avortar

clandestinament. [...]

12. *La Vanguardia*, 17-7-14

Rebuig mèdic a la restricció de l'avortament

El Col·legi Oficial de Metges de Barcelona (COMB) ha demanat "un esforç de consens" perquè la reforma de la llei de l'avortament "respecti la pluralitat de sensibilitats" i la voluntat de les dones, i convergeixi amb les legislacions europees per evitar "el vergonyós espectacle migratori de dones embarassades".

Així ho va fer saber ahir l'organització col·legial a través d'un document aprovat per la seva junta de govern, en què es posiciona sobre el projecte del Govern del PP de suprimir el dret de la dona a avortar. [...]

13. *El Periódico*, 17-7-14

Els metges alerten d'una llei "impositiva" per a les dones

La junta de govern del Col·legi Oficial de Metges de Barcelona (COMB) va reclamar ahir al govern espanyol un marc regulador específic i clar sobre l'avortament "no impositiu sobre les consciències" de les dones i que respecti la intimitat de la decisió de l'afectada, davant de la realitat social existent i la pluralitat de sensibilitats.

En un document, consensuat els últims mesos, els facultatius s'han pronunciat sobre la reforma que impulsa el ministre Alberto Ruiz-Gallardón, i han advertit que "les legislacions més restrictives no han contribuït a reduir aquest problema, sinó al contrari, l'han fet més complex i contradictori". [...]

14. *El Punt Avui*, 17-7-14

Els millors metges, segons els metges

El Col·legi de Metges de Barcelona va lliurar ahir, al teatre Romea, el premi a l'excel·lència professional a 52 professionals i quatre equips que un tribunal de col·legues ha elegit per virtuts que no sempre es prenen en consideració, com són l'abnegació, l'altruisme, la disponibilitat, el compromís, la proximitat i l'experiència. "Molts no són coneguts fora del seu àmbit d'actuació, però tots ells serien els metges que elegiri-

en altres metges per posar a les seves mans la persona més estimada", resumeix Jaume Padrós [...].

15. *La Vanguardia*, 3-12-14

El Col·legi de Metges reclama aturar les retallades en salut i proposa millores en la gestió de les llistes d'espera

El Col·legi Oficial de Metges de Barcelona (COMB) reclama que s'aturi la disminució dels pressupostos que fa quatre anys que pateix la sanitat pública. Considera que les retallades incideixen en inversions dels centres sanitaris, i retribucions dels professionals, un fet que perjudica el funcionament del sistema sanitari. Des del COMB també es demana que es tingui més en compte el paper dels professionals sanitaris a l'hora de gestionar les llistes d'espera. En aquest sentit, el col·legi de metges proposa revisar els 14 procediments garantits perquè considerin que no tenen el consens professional majoritari, i demana que es clarifiquin els paràmetres d'anàlisi i discussió de les llistes d'espera.

16. *324*, 10-12-14

SOS del Col·legi de Metges per les retallades en la sanitat pública

Els metges que atenen els centres sanitaris públics, com també les instal·lacions i el material tecnològic amb què treballen, no resistiran durant gaire més temps l'insuficient finançament actual, va advertir ahir Jaume Padrós, president del Col·legi Oficial de Metges de Barcelona (COMB), entitat que representa 27.000 dels 29.000 facultatius que exerceixen a Catalunya. "El sistema necessita més recursos i és imprescindible invertir en tecnologia renovada, que no s'actualitza des de fa cinc anys –va afirmar Padrós–. Els metges han perdut el 20% dels seus salaris i veuen amb temor i inquietud la perspectiva d'unes retallades indefinides, que no seran suportables". [...]

17. *El Periódico*, 11-12-14



9



10



11



12



13



14



15



16



17

PROTEGEIX EL TEU FUTUR I EL DE LA TEVA FAMÍLIA AMB ZURICH VIDA COMPLET.

La millor solució per assegurar el teu benestar i el dels teus davant de qualsevol imprevist.

Perquè no tots estem en la mateixa situació personal, familiar o laboral, tenim disponible tota la protecció per adaptar-nos sempre a tu.

Més informació a:

902 198 984

medicorasse@med.es



**ZURICH ASSEGUANCES.
PER ALS QUI ESTIMEN DE VERITAT.**



Zurich Vida, Compañía de Seguros y Reaseguros, S.A. - Sociedad Unipersonal -

Els productes oferts són el resultat de l'assessorament independent i objectiu que presta el corredor, el qual, entre assegurances del mateix tipus de diferents entitats asseguradores, ha proposat les que, segons el seu criteri professional, millor s'adapten a les necessitats dels clients.

MEDICORASSE, Correduría de Seguros del CMB, SAU. NIF A-59-498220. DGS, clau J-928. Pòlissa de responsabilitat civil i capacitat financera d'acord amb la Llei 26/2006, de 17 de juliol.

CO
MB



Grup
MED

www.med.es

Grup MED, una eina útil, innovadora i competitiva, al servei dels metges

En l'exercici 2014 el nivell total de facturació ha estat superior als 27 milions d'euros, amb un nombre de clients que ja supera els 57.000, i ha estat un any en el qual hem mantingut els ritmes de creixement i hem consolidat i reforçat els nous projectes d'innovació i modernització

El model de Col·legi que els metges col·legiats han validat durant aquests anys permet disposar d'un instrument societari que és propietat íntegrament del COMB. Gràcies a la seva capacitat de creixement i innovació, el Grup MED aporta més servei als metges –i altres professionals–, amb uns valors coherents i alineats amb els del COMB, posant al seu abast recursos i mitjans, tant professionals com tecnològics i econòmics, que reforcen la independència del Col·legi, així com les seves possibilitats d'actuar més i millor a favor dels metges i les seves famílies.

Malgrat els temps de crisi dels quals tot just s'albira la sortida, podem presentar uns resultats molt positius, els més significatius dels quals es detallen a les pàgines següents. En l'exercici 2014 el nivell total de facturació ha estat superior als 27 milions d'euros, amb un nombre de clients que ja supera els 57.000, i ha estat un any en el qual hem mantingut els ritmes de creixement i hem consolidat i reforçat els nous projectes d'innovació i modernització.

L'esforç notable esmerçat en la implementació operativa del Codi de Bon Govern Corporatiu aprovat el 2013 i, per tant, en la culminació dels màxims nivells de bona governança i transparència del Grup, no ha estat obstacle per aportar de forma directa al COMB més de 2,7 milions d'euros destinats a fer que el Col·legi pugui continuar duent a terme la seva funció de forma independent. Alhora, hem seguit a la seva disposició per donar suport tècnic, humà i financer als projectes que el COMB lidera a favor dels metges i, molt especialment, dels més castigats per la crisi.

L'any passat vam anunciar la posada en marxa de la societat de capital risc Healthequity SCR i en aquest Informe podem explicar amb satisfacció que, arran de l'anàlisi de més de seixanta projectes –on hem aportat els nostres coneixements–, hem materialitzat dues inversions en empreses de biotecnologia liderades per metges –molts dels quals joves investigadors–, exercint una tasca catalitzadora a favor de la professió i de la



millora de l'ocupació i el futur en el nostre país. Pel que fa a Medpatrimonia, societat dedicada a donar servei en la gestió de patrimonis dels metges amb estalvis, el creixement ha estat sostingut, cosa que indica que les solucions que s'aporten són les adients per als metges amb aquesta necessitat.

L'activitat financera la duem a terme de manera molt significativa amb els serveis bancaris oferts per MED1/BBVA. Al final del 2014 havíem pràcticament doblat el volum de recursos dels clients de l'Àrea Bancària del Grup MED, des de l'inici de la crisi el desembre del 2007. Han estat set anys generant confiança i oferint serveis competitius i ajustats a les necessitats reals dels metges que cal agrair als col·legiats. Hem mantingut el ritme de creixement en clients superior al 10%, com també l'esforç i la dedicació als metges joves i MIR.

En l'Àrea d'Assegurances i seguint els nivells de creixement i atenció, s'ha posat a disposició dels metges l'oficina virtual, i un nivell més elevat i ràpid de resolució dels sinistres. Les oficines de les Illes Balears i de Madrid han seguit incrementant clients i pòlisses, i s'han dedicat gairebé 1.700 hores de formació als assessors per tal de reforçar-ne la capacitat professional. El grau de satisfacció que mostra l'enquesta que anualment fem als clients ha estat molt rellevant i assenyala el camí que cal seguir recurrent els anys vinents.

En l'Àrea Tecnològica, i a més del Programa Metge Emprenedor –ja esmentat en l'Informe Anual– i del manteniment del web corporatiu i els projectes innovadors en el camp mèdic i sanitari on MediTecnologia actua, cal destacar el punt d'inflexió que ha representat per a Firmaprofesional haver guanyat el concurs públic d'externalització

dels serveis de certificació digital de l'AOC. Aquest assoliment li permetrà l'any 2015 multiplicar per cinc el nombre de certificats digitals i disposar de fins a cinc-centes autoritats de registre amb la capil·laritat de servei que això significa. A més, la nova tecnologia que ha creat per possibilitar la identitat digital en els mòbils i la constitució d'una nova companyia *spin-off* obren un enorme ventall de possibilitats que, sens dubte, podran ser desenvolupades en benefici dels professionals sanitaris i de la societat en general.

Un exemple puntual de la capacitat d'estar al servei de necessitats específiques del Col·legi és la millora de l'accessibilitat de l'edifici col·legial que ha fet possible l'aparcament públic dels jardins del Doctor Roig i Raventós. El nombre d'actes i activitats a la seu col·legial ha augmentat i hem rebut amb satisfacció la positiva implicació amb el districte i els veïns en la inauguració dels nous jardins consensuats amb ells.

En conclusió, durant l'any 2014 el Grup MED, propietat del COMB, s'ha mostrat com una eina útil al servei de la seva missió i valors, dels metges i les seves famílies, i també del conjunt de la societat. Cal fer un reconeixement explícit del rigor, talent i esperit de servei dels empleats, professionals i directius que ho fan possible; tot l'equip humà del Grup –en sintonia amb el personal del Col·legi– hi estem compromesos i agraïm la confiança i alhora l'exigència dels metges amb la nostra tasca. ■

■ ALBERT LLUCH, conseller delegat - director general del Grup MED

L'Àrea Bancària del Grup MED manté el creixement dels productes d'estalvi, crèdit i altres serveis bancaris

Els saldos de comptes corrents i imposicions a termini fix han crescut un 9,52%, el fons d'inversió un 28,12% i els plans de pensions un 8,91%

L'any 2014 s'ha consolidat la gran reforma bancària d'aquests darrers anys, tot i que no es poden descartar noves fusions, i hem viscut la davallada de la remuneració que se'ns ofereix pels nostres estalvis en les imposicions a termini, provocada per les actuacions massives d'aportació de liquiditat al sistema financer impulsades pel BCE. Sortosament, les entitats financeres han tornat a estar més actives en l'oferiment de préstecs i crèdits.

L'Àrea Bancària del Grup MED, gràcies a la confiança dels col·legiats del COMB, ha pogut mantenir el creixement del pas-siu (estalvi, tant en forma de comptes corrents, a termini o en fons d'inversió, pensions o altres productes), de l'actiu (préstecs al consum, hipotecaris, pòlisses de crèdit, rënting, lísing, etc.), dels serveis bancaris (targetes, TPV, etc.) i del nombre de col·legiats/clientes i, el que és més important, la seva vinculació en la utilització dels productes i serveis que oferim.

1. Estalvi dels col·legiats/clientes

Aquest any, tot i la davallada en la remuneració dels tipus d'interès de l'estalvi, els saldos que gestionem entre comptes corrents i imposicions a termini fix han crescut un 9,52%. No és un fet aïllat, ben al contrari, perquè s'aconsegueix des de l'any

2007, cosa que permet constatar la confiança que ens fan els col·legiats/clientes en aquests moments tan convulsos financerament parlant.

Els fons d'inversió han crescut un 28,12% i els saldos en plans de pensions ho han fet en un 8,91%. Això reflecteix el canvi de tendència en la gestió dels estalvis, on –ara més que temps enrere– cal ser més actiu i tenir més assessorament i coneixement del client.

2. Crèdit a metges/clientes

El 2014 hem constatat un canvi de tendència en la demanda de préstecs personals i hipotecaris. Aquests últims s'han incrementat en un 120% pel que fa al

nombre d'operacions i en un 101% en els volums finançats. De la mateixa manera, en préstecs personals, l'increment ha estat del 22,2% en el nombre d'operacions i del 46% en els volums concedits. Val a dir que, en aquest punt, hem posat molt d'èmfasi a oferir finançament per als projectes d'inversió que ens han fet arribar els metges joves o emprenedors.

En el món de l'emprenedoria i empreses, els increments s'han reflectit en el nombre d'operacions, un 88,9%, però encara no en els imports sol·licitats.

3. Serveis bancaris

Els clients que al final de l'exercici 2014 ja disposaven dels serveis de BBVA/Med1 superaven els 11.500, amb 1.222 nous clients actius que representen un increment de l'11,8% respecte a l'any anterior. L'èxit es pot atribuir a dos factors claus en la nostra forma de fer: l'acolliment i l'atenció especial que oferim al metge jove o MIR, i les bones referències que donen de nosaltres els clients que ja ho són a d'altres col·legiats de forma espontània.

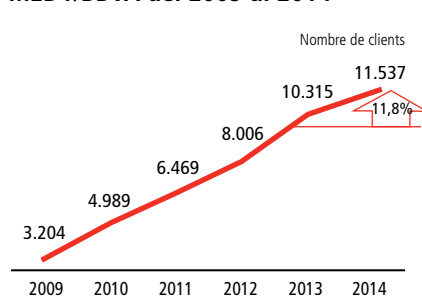
Hem de tenir present que aquests increments també reflecteixen un elevat grau de vinculació i operativitat. Les ràtios que detallem a continuació així ho avalen. El 32% dels nostres clients té la nòmina domiciliada, el 7,10% té igualment la pensió domiciliada. Els usuaris de BBVA Net són el 50,10% del total de clients i el 70,15% utilitza com a mínim un cop cada trimestre la seva targeta de crèdit, que com la de dèbit és totalment gratuïta.

Respecte al Terminal Punt de Venda (TPV), s'ha incrementat el servei en un 39% i la facturació global d'aquests terminals ho ha fet en un 76%.

Com a conclusió, podem afirmar que durant l'any 2014 hem ofert el servei bancari i financer adient a les necessitats del col·lectiu mèdic i hem mantingut uns creixements de qualitat constant en els darrers set anys, basats, com és fonamental, en els serveis que oferim i en la confiança que ens fan els col·legiats/clientes. ■

RICARD MONTES, director gerent de Med1/MedSasa
ALBERT LLUCH, conseller delegat

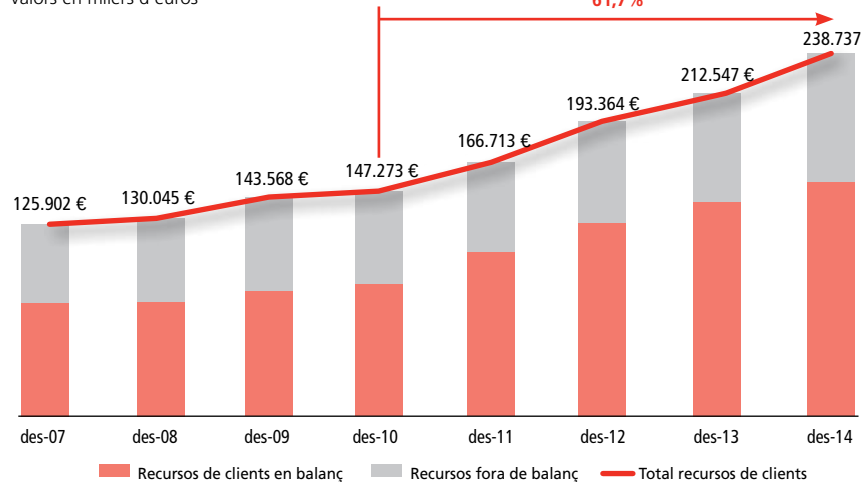
Evolució del nombre de clients MED1/BBVA del 2009 al 2014



Font: Arxius CLIENTELA de BBVA.

Evolució dels recursos de clients Med1/BBVA del 2007 al 2014

Valors en milers d'euros



Font: Àrea Financera. Grup MED.

L'any de consolidació de Medpatrimonia com a referent dels metges en serveis de gestió patrimonial

Medpatrimonia ha aconseguit en menys de tres anys ser un referent dels metges en gestió patrimonial. L'exercici s'ha tancat amb prop de 140 milions d'euros actius sota gestió, batent les expectatives del pla de negoci inicial

Medpatrimonia és fruit de l'acord entre el Grup MED i el Grup Andbank. Combina l'experiència del Grup MED en el tractament de les necessitats específiques dels professionals mèdics amb l'especialització en la gestió patrimonial del Grup Andbank. L'objectiu és oferir un espai de confiança als metges col·legiats i llurs famílies que, al llarg dels anys i resultat del seu esforç, hagin aconseguit reunir un patrimoni i requereixin el consell expert per maximitzar-ne el rendiment i, sobretot, per preservar-lo.

Mitjançant Medpatrimonia, els col·legiats tenen accés als serveis de gestió

patrimonial que presta el Grup Andbank. Aquest assessorament va des de l'acompanyament, tenint en compte les necessitats financeres, fins a la gestió discrecional de carteres, per a aquells clients que, per falta de temps o de coneixements, prefereixen delegar la gestió del seu patrimoni en mans especialitzades.

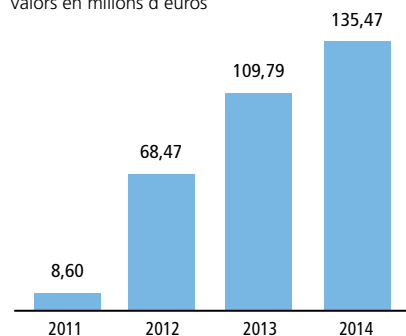
El 2014 ha estat un any marcat per la consolidació del servei, bàsicament en dos aspectes: la implantació de productes i serveis específics d'alt valor afegit per a metges i l'acolliment i l'acceptació positiva definitiva del servei per part dels metges col·legiats.

de dos productes singulars que han tingut una extraordinària acceptació.

- Medigestión - SICAV: Una societat amb un objectiu social d'inversió. Els resultats avalen la bona gestió superant en més de deu vegades el saldo a començaments del 2014 i amb un patrimoni que arriba als 28 milions d'euros. Cal destacar el seu lloc preeminent entre les principals SICAV a Espanya, tant per volum d'actius com per nombre de participants (588), i que el 2014 ha aconseguit una rendibilitat del 4,49%.
- Medicompte: Un producte innovador que combina un compte corrent i un producte d'inversió per treure el màxim rendiment de l'estalvi.

Actius sota gestió (AUM) totals 2011-2014

Valors en milions d'euros



Productes i serveis específics

Per a la gestió discrecional del patrimoni dels clients, Medpatrimonia s'adapta al perfil inversor de cadascú, ajudant el metge a definir amb exactitud on s'ha d'enquadrar, des del més conservador fins al més arriscat. Sigui quin sigui el perfil determinat pel client, un dels principals valors afegits de Medpatrimonia és la seva independència respecte de qualsevol grup financer, escollint els fons d'inversió entre les millors gestores en l'àmbit mundial, activitat que es coneix com d'"arquitectura oberta".

De manera molt especial per als metges, Medpatrimonia impulsa l'oferta d'Andbank

Acolliment per part del col·lectiu mèdic

Medpatrimonia ha aconseguit en menys de tres anys ser un referent dels metges en gestió patrimonial. L'exercici s'ha tancat amb prop de 140 milions d'euros actius sota gestió, batent les expectatives del pla de negoci inicial. Sens dubte, l'adaptació dels estàndards de treball del Grup Med ha contribuït de manera decisiva a assolir aquesta fita.

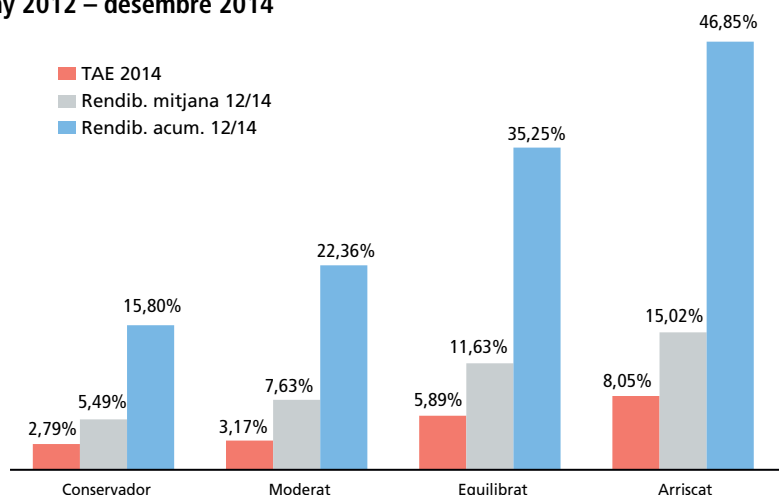
Prop de 900 clients ja gaudeixen de l'atenció personalitzada d'un equip altament qualificat –amb una mitjana de 15 anys d'experiència–, així com d'una ajuda en la gestió patrimonial seguint principis científics d'inversió diversificada i d'anàlisi econòmica.

Pel 2015, volem seguir augmentant l'activitat i el servei de valor, gràcies a la confiança dipositada pels clients-col·legiats i la tasca de recomanació que fan entre els seus companys, familiar i amics. L'avaluació del servei la fan dia a dia els nostres clients i la consecució dels resultats el mostren objectivament les xifres. Sabem que l'exigència és alta, el repte apassionant i la necessitat de respondre-hi amb talent i expertesa ens esperona a seguir en aquesta tasca. ■

■ JOSÉ DE ALARCÓN, director general de Medpatrimonia
ALBERT LLUCH, conseller delegat

Rendibilitat de les carteres de gestió discrecional per perfil de risc Juny 2012 – desembre 2014

■ TAE 2014
■ Rendib. mitjana 12/14
■ Rendib. acum. 12/14



Font: Medpatrimonia, 2014.

Medicorasse augmenta en el nombre de clients i creix en pòlisses de salut, llar i responsabilitat civil de centres sanitaris

La posada en marxa de l'Oficina Virtual facilita als col·legiats/clientes l'accés a la informació sobre assegurances i la realització de gestions d'una manera més còmoda i àgil

Les condicions econòmiques globals que les van viure l'any 2014 van requerir concentrar els esforços en l'optimització de la despesa asseguradora dels col·legiats/clientes, objectiu que va implicar la millora de les eines informàtiques que empra Medicorasse, la corredoria d'assegurances del COMB, per tal de facilitar als clients una informació acurada, exhaustiva, propera i immediata.

A totes les àrees d'activitat de Medicorasse ha estat molt present el disseny i la implementació de programes informàtics, interrelacionats amb el programa central de gestió, que ens ha permès disposar d'una d'informació més exacta i detallada sobre les condicions asseguradores i les necessitats dels clients, així com de les gestions realitzades per la corredoria, amb la consegüent millora qualitativa del servei prestat.

La posada en marxa de l'Oficina Virtual ha facilitat als col·legiats/clientes l'accés a la informació sobre les seves assegurances i la realització de diverses gestions d'una manera més còmoda i àgil.

Altres àrees de corredoria d'assegurances del COMB han vist també millorada la seva capacitat de gestió, gràcies a desenvolupaments informàtics com el programa de gestió documental i d'avísos

per a l'àrea comercial; la implantació del nou sistema de cobrament de rebuts per normativa SEPA; el procediment especial de cobrament de rebuts de pòlisses col·lectives, i la posada en marxa de la primera fase del sistema de declaració de comunicats de sinistres per via telefònica, que ha derivat en més comoditat per als clients i en l'increment de l'agilitat de la corredoria en la gestió dels sinistres (607 sinistres van ser tramitats per aquest nou sistema, el 8% dels declarats a Medicorasse).

Gràcies a l'activitat directa d'assessorament comercial, totes aquestes millores i d'altres s'han traduït en un augment del nombre de pòlisses en cartera de rams tan importants com són salut (+2,3%), llar (+5,1%) i responsabilitat civil de centres sanitaris (+2,2%), com també en el nombre de nous clients (+4,4%).

Cal destacar la bona evolució dels acords de col·laboració amb d'altres corredories, l'increment d'activitat a les oficines de Palma i Madrid i la consecució de nous acords de col·laboració amb col·lectius professionals.

L'any 2014 es va fer el quart estudi de satisfacció de clients amb sinistres, que permet recollir valuosos suggeriments de millora, i el qual ha obtingut una valoració

per part dels clients de 8,5 punts sobre un total de 10. Al resultat d'aquesta enquesta cal afegir l'increment en 4 punts, respecte a l'any anterior, del percentatge de sinistres resolts dins del mateix exercici anual.

En l'àmbit del disseny i la millora de productes, l'activitat ha estat molt centrada en les assegurances de salut i de vida (tant en la seva vessant de risc com d'estalvi). L'esforç de dedicació s'ha reflectit en un increment del 3,9% de pòlisses de vida.

Un any més Medicorasse ha mantingut la seva clara aposta per la formació de l'equip humà, amb un total de 1.697 hores, entre formacions col·lectives i individuals, activitat fonamental per prestar un servei de qualitat en un mercat tan competitiu i dinàmic com l'assegurador i amb continus canvis normatius que afecten directament client o corredoria.

La innovació i la millora continuada han estat els recursos que l'equip de Medicorasse ha fet servir de forma principal l'any 2014, amb l'objectiu d'incrementar el nivell de servei prestat als clients i col·legiats i optimitzar el que inverteixen en assegurances. ■

■ JAVIER NAVARRO, director general de Medicorasse
ALBERT LLUCH, conseller delegat

Declaracions de sinistres. 2014

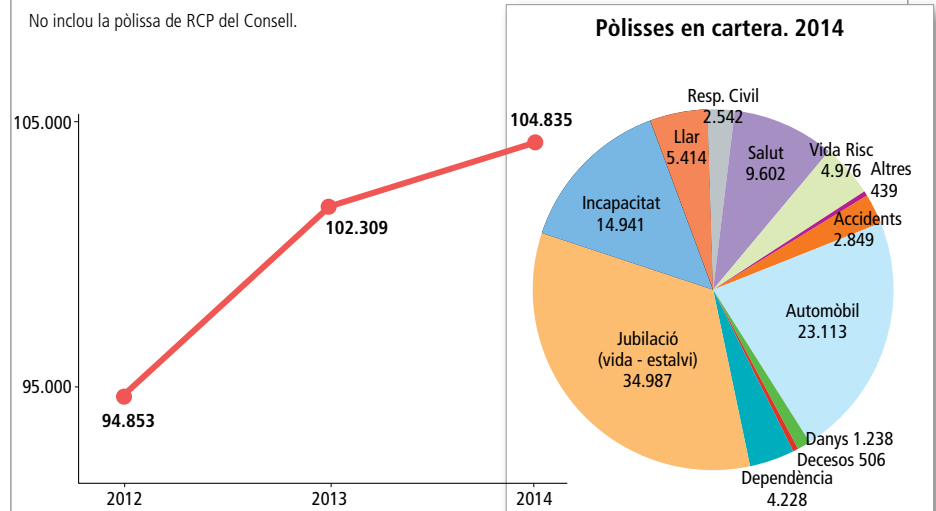
Autos	9.577
Llar i Comunitat Propietaris	1.506
Incapacitat Temporal (no inclou MMCB)	148
Salut	254
MediConsulta i comerços	274
RC Centres Sanitaris i altres	147
Altres	1.598
Total sinistres	13.504

7.510 sinistres han estat declarats de forma directa a Medicorasse (un 4,5% més que l'any 2013)

Font: Medicorasse, SA.

Evolució del nombre de pòlisses en cartera. 2012-2014

No inclou la pòlissa de RCP del Consell.



Healthequity inverteix en dues empreses biotecnològiques: nLife Therapeutics i Sanifit

healthequity | s.c.r.

Healthequity, una societat de capital risc jove i de les poques que hi ha especialitzades en salut a Espanya, disposa d'uns dotze milions d'euros per invertir i busca empreses visionàries en mercats com la biotecnologia, els dispositius mèdics i els serveis sanitaris



El fondo 'biotech' Healthequity cierra su primera operación

CONVERSIÓN
La firma ha invertido en nLife de la mano de Caixa Capital Risc a Invercaria, una fórmula que, según sus responsables, no tiene por qué repetirse en las próximas inversiones.

Healthequity no ha hecho un anuncio de prensa, sino que ha estado en el fondo de la inversión, ya que la entrada en el fondo de Caixa Capital Risc, gestora de capital riesgo de la Caixa, y de Invercaria, fondo de la Junta de Andalucía. Entre los socios de la inversión están los socios de Healthequity. En total, la inversión es de 2 millones de euros. En paralelo, la firma que dirige el fondo de inversión de Caixa Capital Risc, Invercaria, ha invertido en nLife de la mano de Healthequity.



Luis Pareras, director general de MediTecnología Healthequity.

COMB, La Caixa i Invercaria inverteixen 2 milions en una terapèutica contra el Parkinson

Directori: Luis Pareras

El Col·legi Oficial de Metges de Barcelona (COMB), La Caixa, a través de Caixa Capital Risc, i Invercaria han invertit un total de 2 milions d'euros en la companyia d'innovació de salut nLife, que desenvolupa una nova terapèutica contra el Parkinson.

La companyia desenvolupa nous tractaments per a malalties del sistema nerviós central que actuen en zones seleccionades del cervell a través d'una nova tècnica que s'anomena 'injecció'.

En l'última ronda per nLife, que es pot considerar per un intent, l'entrada de la companyia d'innovació de salut i la companyia que, amb els seus recursos, gestiona una malaltia que afecta a més de 100.000 persones a Espanya i més de 5 milions de persones al món.

El COMB, a través de la seva filial Caixa Capital Risc, i Invercaria, a través de la seva filial Invercaria, han invertit un total de 2 milions d'euros en la companyia d'innovació de salut nLife, que desenvolupa una nova terapèutica contra el Parkinson.

La companyia desenvolupa nous tractaments per a malalties del sistema nerviós central que actuen en zones seleccionades del cervell a través d'una nova tècnica que s'anomena 'injecció'.

En l'última ronda per nLife, que es pot considerar per un intent, l'entrada de la companyia d'innovació de salut i la companyia que, amb els seus recursos, gestiona una malaltia que afecta a més de 100.000 persones a Espanya i més de 5 milions de persones al món.

El COMB, a través de la seva filial Caixa Capital Risc, i Invercaria, a través de la seva filial Invercaria, han invertit un total de 2 milions d'euros en la companyia d'innovació de salut nLife, que desenvolupa una nova terapèutica contra el Parkinson.

La companyia desenvolupa nous tractaments per a malalties del sistema nerviós central que actuen en zones seleccionades del cervell a través d'una nova tècnica que s'anomena 'injecció'.

En l'última ronda per nLife, que es pot considerar per un intent, l'entrada de la companyia d'innovació de salut i la companyia que, amb els seus recursos, gestiona una malaltia que afecta a més de 100.000 persones a Espanya i més de 5 milions de persones al món.

El COMB, a través de la seva filial Caixa Capital Risc, i Invercaria, a través de la seva filial Invercaria, han invertit un total de 2 milions d'euros en la companyia d'innovació de salut nLife, que desenvolupa una nova terapèutica contra el Parkinson.

La companyia desenvolupa nous tractaments per a malalties del sistema nerviós central que actuen en zones seleccionades del cervell a través d'una nova tècnica que s'anomena 'injecció'.

En l'última ronda per nLife, que es pot considerar per un intent, l'entrada de la companyia d'innovació de salut i la companyia que, amb els seus recursos, gestiona una malaltia que afecta a més de 100.000 persones a Espanya i més de 5 milions de persones al món.

El COMB, a través de la seva filial Caixa Capital Risc, i Invercaria, a través de la seva filial Invercaria, han invertit un total de 2 milions d'euros en la companyia d'innovació de salut nLife, que desenvolupa una nova terapèutica contra el Parkinson.

La companyia desenvolupa nous tractaments per a malalties del sistema nerviós central que actuen en zones seleccionades del cervell a través d'una nova tècnica que s'anomena 'injecció'.

En l'última ronda per nLife, que es pot considerar per un intent, l'entrada de la companyia d'innovació de salut i la companyia que, amb els seus recursos, gestiona una malaltia que afecta a més de 100.000 persones a Espanya i més de 5 milions de persones al món.

El COMB, a través de la seva filial Caixa Capital Risc, i Invercaria, a través de la seva filial Invercaria, han invertit un total de 2 milions d'euros en la companyia d'innovació de salut nLife, que desenvolupa una nova terapèutica contra el Parkinson.

La companyia desenvolupa nous tractaments per a malalties del sistema nerviós central que actuen en zones seleccionades del cervell a través d'una nova tècnica que s'anomena 'injecció'.

En l'última ronda per nLife, que es pot considerar per un intent, l'entrada de la companyia d'innovació de salut i la companyia que, amb els seus recursos, gestiona una malaltia que afecta a més de 100.000 persones a Espanya i més de 5 milions de persones al món.

El COMB, a través de la seva filial Caixa Capital Risc, i Invercaria, a través de la seva filial Invercaria, han invertit un total de 2 milions d'euros en la companyia d'innovació de salut nLife, que desenvolupa una nova terapèutica contra el Parkinson.

La companyia desenvolupa nous tractaments per a malalties del sistema nerviós central que actuen en zones seleccionades del cervell a través d'una nova tècnica que s'anomena 'injecció'.

En l'última ronda per nLife, que es pot considerar per un intent, l'entrada de la companyia d'innovació de salut i la companyia que, amb els seus recursos, gestiona una malaltia que afecta a més de 100.000 persones a Espanya i més de 5 milions de persones al món.

El COMB, a través de la seva filial Caixa Capital Risc, i Invercaria, a través de la seva filial Invercaria, han invertit un total de 2 milions d'euros en la companyia d'innovació de salut nLife, que desenvolupa una nova terapèutica contra el Parkinson.

La companyia desenvolupa nous tractaments per a malalties del sistema nerviós central que actuen en zones seleccionades del cervell a través d'una nova tècnica que s'anomena 'injecció'.

En l'última ronda per nLife, que es pot considerar per un intent, l'entrada de la companyia d'innovació de salut i la companyia que, amb els seus recursos, gestiona una malaltia que afecta a més de 100.000 persones a Espanya i més de 5 milions de persones al món.

El COMB, a través de la seva filial Caixa Capital Risc, i Invercaria, a través de la seva filial Invercaria, han invertit un total de 2 milions d'euros en la companyia d'innovació de salut nLife, que desenvolupa una nova terapèutica contra el Parkinson.

La companyia desenvolupa nous tractaments per a malalties del sistema nerviós central que actuen en zones seleccionades del cervell a través d'una nova tècnica que s'anomena 'injecció'.

En l'última ronda per nLife, que es pot considerar per un intent, l'entrada de la companyia d'innovació de salut i la companyia que, amb els seus recursos, gestiona una malaltia que afecta a més de 100.000 persones a Espanya i més de 5 milions de persones al món.

El COMB, a través de la seva filial Caixa Capital Risc, i Invercaria, a través de la seva filial Invercaria, han invertit un total de 2 milions d'euros en la companyia d'innovació de salut nLife, que desenvolupa una nova terapèutica contra el Parkinson.

La companyia desenvolupa nous tractaments per a malalties del sistema nerviós central que actuen en zones seleccionades del cervell a través d'una nova tècnica que s'anomena 'injecció'.

En l'última ronda per nLife, que es pot considerar per un intent, l'entrada de la companyia d'innovació de salut i la companyia que, amb els seus recursos, gestiona una malaltia que afecta a més de 100.000 persones a Espanya i més de 5 milions de persones al món.

El COMB, a través de la seva filial Caixa Capital Risc, i Invercaria, a través de la seva filial Invercaria, han invertit un total de 2 milions d'euros en la companyia d'innovació de salut nLife, que desenvolupa una nova terapèutica contra el Parkinson.

La companyia desenvolupa nous tractaments per a malalties del sistema nerviós central que actuen en zones seleccionades del cervell a través d'una nova tècnica que s'anomena 'injecció'.

En l'última ronda per nLife, que es pot considerar per un intent, l'entrada de la companyia d'innovació de salut i la companyia que, amb els seus recursos, gestiona una malaltia que afecta a més de 100.000 persones a Espanya i més de 5 milions de persones al món.

El COMB, a través de la seva filial Caixa Capital Risc, i Invercaria, a través de la seva filial Invercaria, han invertit un total de 2 milions d'euros en la companyia d'innovació de salut nLife, que desenvolupa una nova terapèutica contra el Parkinson.

La companyia desenvolupa nous tractaments per a malalties del sistema nerviós central que actuen en zones seleccionades del cervell a través d'una nova tècnica que s'anomena 'injecció'.

En l'última ronda per nLife, que es pot considerar per un intent, l'entrada de la companyia d'innovació de salut i la companyia que, amb els seus recursos, gestiona una malaltia que afecta a més de 100.000 persones a Espanya i més de 5 milions de persones al món.

El COMB, a través de la seva filial Caixa Capital Risc, i Invercaria, a través de la seva filial Invercaria, han invertit un total de 2 milions d'euros en la companyia d'innovació de salut nLife, que desenvolupa una nova terapèutica contra el Parkinson.

La companyia desenvolupa nous tractaments per a malalties del sistema nerviós central que actuen en zones seleccionades del cervell a través d'una nova tècnica que s'anomena 'injecció'.

En l'última ronda per nLife, que es pot considerar per un intent, l'entrada de la companyia d'innovació de salut i la companyia que, amb els seus recursos, gestiona una malaltia que afecta a més de 100.000 persones a Espanya i més de 5 milions de persones al món.

El COMB, a través de la seva filial Caixa Capital Risc, i Invercaria, a través de la seva filial Invercaria, han invertit un total de 2 milions d'euros en la companyia d'innovació de salut nLife, que desenvolupa una nova terapèutica contra el Parkinson.

La companyia desenvolupa nous tractaments per a malalties del sistema nerviós central que actuen en zones seleccionades del cervell a través d'una nova tècnica que s'anomena 'injecció'.

En l'última ronda per nLife, que es pot considerar per un intent, l'entrada de la companyia d'innovació de salut i la companyia que, amb els seus recursos, gestiona una malaltia que afecta a més de 100.000 persones a Espanya i més de 5 milions de persones al món.

El COMB, a través de la seva filial Caixa Capital Risc, i Invercaria, a través de la seva filial Invercaria, han invertit un total de 2 milions d'euros en la companyia d'innovació de salut nLife, que desenvolupa una nova terapèutica contra el Parkinson.

La companyia desenvolupa nous tractaments per a malalties del sistema nerviós central que actuen en zones seleccionades del cervell a través d'una nova tècnica que s'anomena 'injecció'.

En l'última ronda per nLife, que es pot considerar per un intent, l'entrada de la companyia d'innovació de salut i la companyia que, amb els seus recursos, gestiona una malaltia que afecta a més de 100.000 persones a Espanya i més de 5 milions de persones al món.

El COMB, a través de la seva filial Caixa Capital Risc, i Invercaria, a través de la seva filial Invercaria, han invertit un total de 2 milions d'euros en la companyia d'innovació de salut nLife, que desenvolupa una nova terapèutica contra el Parkinson.

La companyia desenvolupa nous tractaments per a malalties del sistema nerviós central que actuen en zones seleccionades del cervell a través d'una nova tècnica que s'anomena 'injecció'.

En l'última ronda per nLife, que es pot considerar per un intent, l'entrada de la companyia d'innovació de salut i la companyia que, amb els seus recursos, gestiona una malaltia que afecta a més de 100.000 persones a Espanya i més de 5 milions de persones al món.

El COMB, a través de la seva filial Caixa Capital Risc, i Invercaria, a través de la seva filial Invercaria, han invertit un total de 2 milions d'euros en la companyia d'innovació de salut nLife, que desenvolupa una nova terapèutica contra el Parkinson.

La companyia desenvolupa nous tractaments per a malalties del sistema nerviós central que actuen en zones seleccionades del cervell a través d'una nova tècnica que s'anomena 'injecció'.

En l'última ronda per nLife, que es pot considerar per un intent, l'entrada de la companyia d'innovació de salut i la companyia que, amb els seus recursos, gestiona una malaltia que afecta a més de 100.000 persones a Espanya i més de 5 milions de persones al món.

El COMB, a través de la seva filial Caixa Capital Risc, i Invercaria, a través de la seva filial Invercaria, han invertit un total de 2 milions d'euros en la companyia d'innovació de salut nLife, que desenvolupa una nova terapèutica contra el Parkinson.

La companyia desenvolupa nous tractaments per a malalties del sistema nerviós central que actuen en zones seleccionades del cervell a través d'una nova tècnica que s'anomena 'injecció'.

En l'última ronda per nLife, que es pot considerar per un intent, l'entrada de la companyia d'innovació de salut i la companyia que, amb els seus recursos, gestiona una malaltia que afecta a més de 100.000 persones a Espanya i més de 5 milions de persones al món.

El COMB, a través de la seva filial Caixa Capital Risc, i Invercaria, a través de la seva filial Invercaria, han invertit un total de 2 milions d'euros en la companyia d'innovació de salut nLife, que desenvolupa una nova terapèutica contra el Parkinson.

La companyia desenvolupa nous tractaments per a malalties del sistema nerviós central que actuen en zones seleccionades del cervell a través d'una nova tècnica que s'anomena 'injecció'.

En l'última ronda per nLife, que es pot considerar per un intent, l'entrada de la companyia d'innovació de salut i la companyia que, amb els seus recursos, gestiona una malaltia que afecta a més de 100.000 persones a Espanya i més de 5 milions de persones al món.

El COMB, a través de la seva filial Caixa Capital Risc, i Invercaria, a través de la seva filial Invercaria, han invertit un total de 2 milions d'euros en la companyia d'innovació de salut nLife, que desenvolupa una nova terapèutica contra el Parkinson.

La companyia desenvolupa nous tractaments per a malalties del sistema nerviós central que actuen en zones seleccionades del cervell a través d'una nova tècnica que s'anomena 'injecció'.

En l'última ronda per nLife, que es pot considerar per un intent, l'entrada de la companyia d'innovació de salut i la companyia que, amb els seus recursos, gestiona una malaltia que afecta a més de 100.000 persones a Espanya i més de 5 milions de persones al món.

El COMB, a través de la seva filial Caixa Capital Risc, i Invercaria, a través de la seva filial Invercaria, han invertit un total de 2 milions d'euros en la companyia d'innovació de salut nLife, que desenvolupa una nova terapèutica contra el Parkinson.

La companyia desenvolupa nous tractaments per a malalties del sistema nerviós central que actuen en zones seleccionades del cervell a través d'una nova tècnica que s'anomena 'injecció'.

En l'última ronda per nLife, que es pot considerar per un intent, l'entrada de la companyia d'innovació de salut i la companyia que, amb els seus recursos, gestiona una malaltia que afecta a més de 100.000 persones a Espanya i més de 5 milions de persones al món.

El COMB, a través de la seva filial Caixa Capital Risc, i Invercaria, a través de la seva filial Invercaria, han invertit un total de 2 milions d'euros en la companyia d'innovació de salut nLife, que desenvolupa una nova terapèutica contra el Parkinson.

La companyia desenvolupa nous tractaments per a malalties del sistema nerviós central que actuen en zones seleccionades del cervell a través d'una nova tècnica que s'anomena 'injecció'.

En l'última ronda per nLife, que es pot considerar per un intent, l'entrada de la companyia d'innovació de salut i la companyia que, amb els seus recursos, gestiona una malaltia que afecta a més de 100.000 persones a Espanya i més de 5 milions de persones al món.

El COMB, a través de la seva filial Caixa Capital Risc, i Invercaria, a través de la seva filial Invercaria, han invertit un total de 2 milions d'euros en la companyia d'innovació de salut nLife, que desenvolupa una nova terapèutica contra el Parkinson.

La companyia desenvolupa nous tractaments per a malalties del sistema nerviós central que actuen en zones seleccionades del cervell a través d'una nova tècnica que s'anomena 'injecció'.

En l'última ronda per nLife, que es pot considerar per un intent, l'entrada de la companyia d'innovació de salut i la companyia que, amb els seus recursos, gestiona una malaltia que afecta a més de 100.000 persones a Espanya i més de 5 milions de persones al món.

El COMB, a través de la seva filial Caixa Capital Risc, i Invercaria, a través de la seva filial Invercaria, han invertit un total de 2 milions d'euros en la companyia d'innovació de salut nLife, que desenvolupa una nova terapèutica contra el Parkinson.

La companyia desenvolupa nous tractaments per a malalties del sistema nerviós central que actuen en zones seleccionades del cervell a través d'una nova tècnica que s'anomena 'injecció'.

En l'última ronda per nLife, que es pot considerar per un intent, l'entrada de la companyia d'innovació de salut i la companyia que, amb els seus recursos, gestiona una malaltia que afecta a més de 100.000 persones a Espanya i més de 5 milions de persones al món.

El COMB, a través de la seva filial Caixa Capital Risc, i Invercaria, a través de la seva filial Invercaria, han invertit un total de 2 milions d'euros en la companyia d'innovació de salut nLife, que desenvolupa una nova terapèutica contra el Parkinson.

La companyia desenvolupa nous tractaments per a malalties del sistema nerviós central que actuen en zones seleccionades del cervell a través d'una nova tècnica que s'anomena 'injecció'.

En l'última ronda per nLife, que es pot considerar per un intent, l'entrada de la companyia d'innovació de salut i la companyia que, amb els seus recursos, gestiona una malaltia que afecta a més de 100.000 persones a Espanya i més de 5 milions de persones al món.

Durant els dos anys que ha estat en funcionament, Healthequity (promoguda pel Grup MED Corporatiu, propietat del COMB) ha analitzat en detall 63 projectes d'innovació provinents de metges emprenedors. Un dels trets que hem detectat el 2014 és la maduresa dels projectes: són propostes més treballades, independentment del seu grau de desenvolupament.

Cal destacar que més del 50% de les empreses han estat *start-ups*, a diferència de 2013, que hi havia més percentatge d'empreses en fase "llavor".

Gairebé la meitat d'aquestes *start-ups* (49%) es dediquen a desenvolupar projectes biotecnològics. La resta treballa en dispositius mèdics (25%), serveis d'assistència sanitària (16%) i IT (10%). Un altre aspecte important és el *dealflow*¹ de les iniciatives analitzades, és a dir, d'on provenen. El gruix d'iniciatives es genera en hospitals, universitats i centres de recerca, com són la Universitat Autònoma de Barcelona, la Universitat Politècnica de Catalunya, l'Hospital Sant Joan de Déu, l'Hospital Universitari de Bellvitge o l'Institut d'Investigació Germans Trias i Pujol.

Després d'una acurada anàlisi del pla de negoci de les empreses i d'estudiar-ne la viabilitat i la rendibilitat dels productes/

serveis que vol comercialitzar, Healthequity ha invertit en 2014 en dos projectes: nLife Therapeutics, que desenvolupa oligonucleòtids per prevenir malalties del sistema nerviós central, i Sanifit, que treballa per trobar una solució als desordres calcificaris. En cadascuna de les empreses, la inversió ha estat inferior al milió d'euros, però l'important és que hem mobilitzat més recursos financers de l'ecosistema de capital risc al seu favor. L'esforç que fa Grup Med Corporatiu –amb els recursos generats pel grup de societats del Col·legi de Metges– es multiplica quan aconsegueix el suport de la resta d'inversors de Healthequity i, posteriorment, el dels coinversors en els projectes seleccionats. A finals d'any s'ha estat ultimant l'entrada en l'empresa Minoryx Therapeutics, dedicada a l'estudi de l'adrenoleucodistrofia i altres malalties minoritàries.

La raó de ser de Healthequity

Healthequity es va constituir com a societat de capital risc el gener de 2013, amb l'aprovació de la CNMV, per donar suport a la transferència tecnològica amb l'objectiu de promoure l'arribada i posterior consolidació al sector de la salut del nombre màxim de projectes innovadors, fent que creixi el mercat, es creïn més llocs de treball especialitzats i es generi més riquesa en el territori, potenciant el lideratge dels metges en aquests projectes. També s'aconsegueix un retorn social, ja que els projectes

repercuteixen directament en benefici dels pacients.

Healthequity és una societat jove i de les poques que hi ha especialitzades en salut a Espanya. Disposava d'uns dotze milions d'euros per invertir i busca empreses visionàries en mercats com la biotecnologia, els dispositius mèdics i els serveis sanitaris.

El sector *healthcare* i les noves tecnologies mèdiques continuen sent el primer objectiu d'inversió del món. Catalunya es posiciona com un dels clústers més dinàmics d'Europa on es genera més recerca.

Healthequity i el Grup Med Corporatiu i, per tant, en darrera instància el Col·legi de Metges, tenen la voluntat de ser un agent catalitzador positiu en favor dels metges i de la societat en general. ■

LLUÍS G. PARERAS, director general de MediTecnología Healthequity
ALBERT LLUCH, conseller delegat

¹ Per *dealflow*, entenem el conjunt de projectes o propostes d'inversió que arriben a una companyia o fons de capital risc per tal de ser analitzades.



L'aparcament Doctor Roig i Raventós supera durant el primer any les previsions inicials del pla econòmic

Els resultats han superat les previsions inicials del pla econòmic, en concret els ingressos per places en lloguer i els ingressos per rotació

L'aparcament Doctor Roig i Raventós va iniciar la seva activitat el setembre de 2013 per tal de donar servei a les necessitats tant dels col·legiats com dels veïns del Col·legi. Podem dir que el 2014 ha estat l'any de la seva consolidació, mercès a haver obtingut uns resultats que superen les previsions efectuades. Aquest fet posa de manifest, a més de la bona tasca de gestió i comercialització, que l'aparcament ha vingut a donar cobertura a una necessitat existent, millorant la qualitat de vida dels veïns i la seva necessitat de mobilitat sostenible.

L'aparcament és públic –una concessió municipal aconseguida per concurs públic de l'Ajuntament de Barcelona– i va ser construït amb la finalitat de convertir-se en un equipament útil per al conjunt del barri i molt específicament per als col·legiats. Amb aquest objectiu de millora de l'accessibilitat als serveis col·legials, l'aparcament ofereix condicions especials als col·legiats del COMB i també per als clients del Grup MED.

Cal recordar que la promoció i construcció d'aquest aparcament s'ha dut a terme amb els recursos financers del Grup MED, més concretament a través de la societat

Inmomèdic09 amb els esquemes de finançament extern habituals. Per tant, i tal com s'ha informat des del primer moment, ni el COMB –ni evidentment els seus col·legiats– no assumeixen cap cost, responsabilitat, ni risc present o futur, en la construcció i gestió posterior d'aquest equipament.

Mitjançant aquest projecte, avui els col·legiats i els veïns de la Bonanova disposen de 266 noves places d'aparcament per a cotxes i 106 per a motos i bicicletes, amb places per a disminuïts físics i també per a vehicles elèctrics –amb càrrega gratuïta–, al costat mateix de l'edifici col·legial.

Primers resultats satisfactoris

Des de l'obertura de l'aparcament, s'han ofert diverses formes d'abonament a les places disponibles, a més de promoure l'ús per als vehicles d'estada puntual (rotació). Al tancament de 2014, es tenien més de 200 abonats en diferents modalitats.

En poc més d'un any d'activitat, els bons resultats han superat les previsions inicials del pla econòmic. En concret, els ingressos per places en lloguer han superat les expectatives en gairebé un 30% i els in-

gressos per rotació les han superat en més d'un 10%.

Cal destacar que, atès l'esperit de servei de l'aparcament, s'han anat adaptant les modalitats d'ús a les necessitats dels usuaris, que solen ser residents o treballadors del barri. Així doncs, s'ofereixen tarifes de nit pensades per als residents, de dia pensades per als treballadors o de 24 h per a ambdós.

Enjardinament de la zona amb participació dels veïns

La finalització de l'aparcament també ha significat poder fer la remodelació dels Jardins Doctor Roig i Raventós, que es van inaugurar l'estiu de 2014. El disseny de la nova zona verda es va fer de manera consensuada amb els veïns de l'entorn i l'Ajuntament de Barcelona.

Els Jardins disposen ara d'una distribució més amable, s'han corregit els desnivells i s'han ampliat les zones de passeig i de jocs per a infants i l'espai dedicat a gossos. S'ha mantingut l'estany central, actualitzant-lo amb un innovador sistema hidràulic i ecològicament sostenible. A més, s'ha tingut especial cura amb les espècies d'arbres anteriors i se n'han afegit de noves, de manera que la vegetació global ha augmentat notablement.

Així, tant l'equipament de l'aparcament com dels jardins han representat una millora evident que ha obtingut el reconeixement positiu dels veïns i del districte. ■

■ ALBERT LLUCH, conseller delegat



1. Interior de l'aparcament.
2 i 3. Vista actual dels Jardins del doctor Roig i Raventós.

Firmaprofesional enforteix el seu lideratge com a prestador de serveis de certificació digital

L'impacte més gran ha estat la contractació a Firmaprofesional dels Serveis de Certificació Digital que ofereix el Consorci AOC a tota l'Administració pública catalana per als propers quatre anys

L'any 2014 ha significat un punt d'inflexió per a Firmaprofesional gràcies a la signatura d'uns importants contractes que enforteixen la nostra posició de lideratge com a prestadors de serveis de certificació digital i a uns resultats molt positius a l'hora d'assolir els exigents objectius presupostaris.

L'impacte més gran ha estat la contractació a Firmaprofesional dels Serveis de Certificació Digital que ofereix el Consorci AOC a tota l'Administració pública catalana per als propers quatre anys.

Firmaprofesional passa a gestionar més de tres-cents mil certificats digitals i una xarxa de quasi cinc-centes oficines de registre, tot duplicant l'activitat dels serveis d'atenció i suport als usuaris. La contractació s'ha aconseguit mitjançant concurs públic efectuat amb el sistema de diàleg competitiu.

També hem aconseguit incrementar la venda de certificats en un 20% en l'entorn col·legial, en el qual el Colegio Oficial de Farmacéuticos de Madrid ha estat el més expansiu i els entorns d'implantació de la recepta electrònica els de més volum; un exemple és el projecte del Consejo de Colegios de Farmacéuticos de Castilla y León.

A Catalunya, la fita més emblemàtica ha estat aconseguir la incorporació a l'entorn de Firmaprofesional del COM Girona, que reforça la posició dels metges i dels col·legis del Consell de Col·legis de Metges de Catalunya.

En l'àmbit de nous mercats estratègics, l'Ajuntament de Barcelona ha mantingut la solució d'identitat digital al mòbil, mobileID, desenvolupada per Firmaprofesional, mitjançant una licitació per al seu manteniment. Avancem que el 2015 i també en concurs públic, l'Ajuntament de Barcelona ha licitat el servei per un període plurianual i amb possibilitat de donar

servei a tots els ajuntaments integrats a Localret, on Firmaprofesional ha estat la guanyadora.

En paral·lel hem perfeccionat la plataforma que permetrà llançar el 2015 un nou servei de signatura electrònica des del mòbil, a l'abast dels col·legis professionals, anomenat "Firma Mobile". El seu llançament, evolució tecnològica i expansió internacional han portat Firmaprofesional a liderar la creació d'una *start-up*, anomenada Ebiid Products and Solutions, SL, de la qual és accionista majoritària.

En l'àmbit d'empreses, cal assenyalar l'acord assolit amb el Consejo General de Gestores Administrativos de España, impulsat conjuntament des dels Col·legis de Catalunya i el de Madrid, accionista de Firmaprofesional, que permetrà als gestors oferir certificats digitals al seus clients per a la realització de tràmits, un salt important en la nostra capilaritat arreu de l'Estat.

També s'han intensificat les accions de promoció amb presència als congressos d'Administració pública (cnis.es), al Mobile World Congress i a l'Smart City Expo.

Aquest punt d'inflexió ens ha fet créixer internament: un 20% en personal, noves oficines a EsadeCreapolis, renovació del nostre Centre de Processament de Dades a Catalunya i obertura d'un centre de recu-

peració alternatiu a Madrid.

Derivat de l'aprovació per part de la Comissió Europea del Reglament Europeu de Signatura Electrònica (eIDAS) hem iniciat l'anàlisi competitiva de transformació dels nostres serveis de confiança digital per poder competir en l'àmbit europeu, a partir del 2016, i s'han mantingut tots els segells de qualitat ISO-27001 i ISO-9001, i de reconeixement internacional WebTrust i WebTrust EV.

En conclusió, Firmaprofesional es posiciona com la companyia privada prestadora de certificació digital líder a Catalunya i a Espanya. Certificats digitals per a professionals, per a empreses, per a administracions públiques i ara també per a ciutadans, que completen un ampli ventall de serveis que ens permeten ser presents com a agent de canvi, innovació i tecnologia en molts camps, amb una especial atenció al sector sanitari. ■

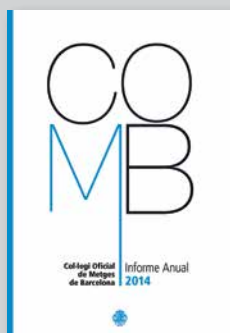
■ JORDI MASIAS, conseller delegat de Firmaprofesional
ALBERT LLUCH, conseller de Firmaprofesional



Consorci
Administració Oberta
de Catalunya



firmaprofesional



INFORME ANUAL 2014

Col·legi Oficial de Metges
de Barcelona.
Maig de 2015

Edita

Col·legi Oficial de Metges de Barcelona.
Passeig de la Bonanova, 47. 08017 Barcelona.
TEL. 935 678 888. FAX 935 678 899.
e-mail: col.metges@comb.cat
<http://www.comb.cat>

Consell Editorial

Jaume Padrós
Elvira Bisbe
Jaume Sellarès
Gustavo Tolchinsky
Lluís Esteve
Josep Maria Benet

Albert Lluch

Director General d'Operacions / COO
Conseller Delegat – Director General del Grup MED

Marc Soler

Director General Corporatiu

Ignasi Pidevall

Director A. Jurídic

Josep Arimany

Director A. de l'Àrea de Praxi

Jesús Calvo

Cap del Gabinet de Mitjans de Comunicació
i del Departament de Publicacions

Aitor Mora

Coordinador de l'edició de l'Informe Anual

Clotilde Hernández

Secretaria de redacció i documentació

Jordi Pons

Coordinador de la Revista COMB

Esther Roig

Assessoria lingüística i correcció de textos

Isabel Calaf

Fotografia

Villuendas + Gómez disseny - Alicia Gómez

Disseny gràfic i maquetació

Publicitat

Unitat de Recursos de Màrqueting

Preimpresió i impressió

Ambient Gràfic

Dipòsit Legal

B. 18090-2013

Nota d'agraïment de la Junta de Govern

La Junta de Govern vol manifestar el seu agraïment als patrocinadors que han fet possible, un cop més, l'edició d'aquesta publicació per a tots els col·legiats de Barcelona. L'Informe Anual 2014 ha comptat amb el suport publicitari de:



BBVA

ANDBANK /
Private Bankers

ZURICH



Amb el suport de:

