

CEOE

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE
ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

Conflictividad Laboral

Informe 11/2015
Noviembre de 2015

Departamento de Relaciones Laborales

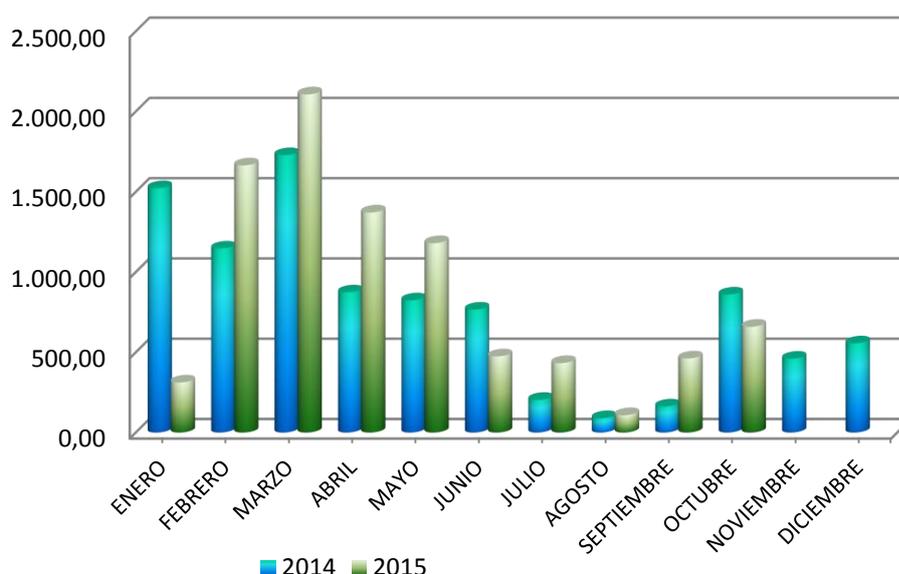
1. Análisis de la conflictividad laboral en octubre de 2015.

A. Según el último Informe de conflictividad de CEOE, en el mes de **octubre de 2015** se han iniciado **121 huelgas**, secundadas por **12.842 trabajadores** y se han perdido **658.890 horas de trabajo** -incluyendo las pérdidas en huelgas que comenzaron en meses anteriores que han continuado en octubre-, que representan el 0,03% de las horas de trabajo mensuales del conjunto de los trabajadores por cuenta ajena.

Además han permanecido en huelga en octubre otros 1.129 trabajadores que han participado en huelgas iniciadas en meses anteriores que han estado abiertas ese mes durante mayor o menor tiempo.

Comparando con los datos de **octubre de 2014** han disminuido los **trabajadores que secundaron las huelgas** (un 87,76%) y las **horas de trabajo perdidas** (un 23,37%) y crecido el **número de huelgas** (un 70,42%).

G.1.	Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad laboral (2014-2015).
-------------	---



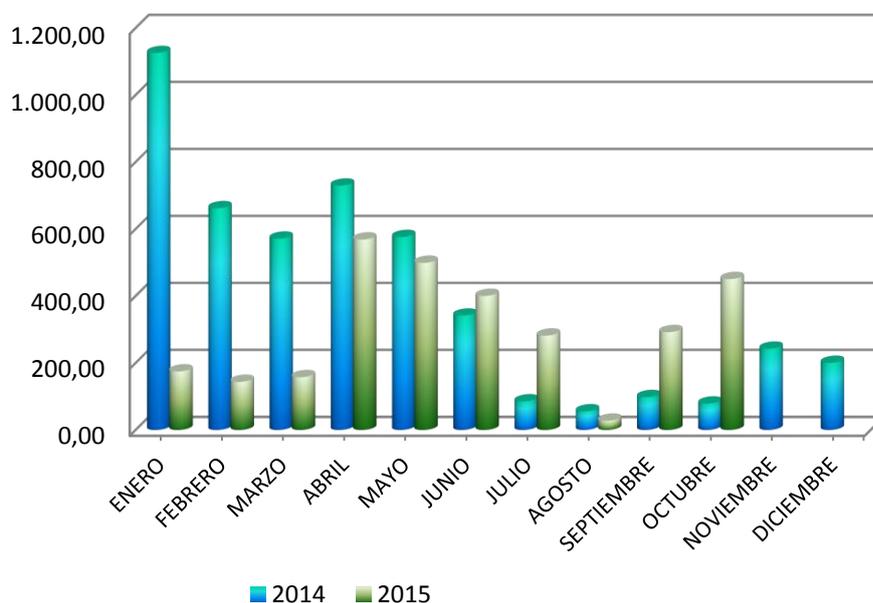
En los **diez primeros meses del año** han tenido lugar **798 huelgas**, con **8.769.058 horas de trabajo perdidas** y **249.622 trabajadores implicados en las mismas**. Respecto al mismo período del año 2014, **han descendido un 17,70% los trabajadores que secundaron las**

huelgas, aunque **han crecido** un 7,27% las **horas de trabajo perdidas** y un 5,14% el **número de huelgas**. En el análisis de estos datos debe tenerse en cuenta la incidencia de la huelga en enseñanza convocada por el sindicato de estudiantes en los meses de febrero, marzo y abril de 2015 y las huelgas en mayo y junio de 2014 en Cola-cola, Panrico y el sector del taxi y en octubre de dicho año en educación.

B. En **octubre**, en la **conflictividad estrictamente laboral**, es decir, excluyendo la derivada de huelgas en servicios de carácter público y por motivaciones extralaborales, tuvieron lugar **97 huelgas, secundadas por 6.569 trabajadores**, en las que **se perdieron 450.442 horas de trabajo**.

En relación con el mismo mes del año anterior, **han aumentado** las **horas de trabajo perdidas** (un 470,82%) y el **número de huelgas** (un 76,36%) y **disminuido** los **trabajadores que participaron en las huelgas** (un 42,64%).

G.2.	Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad estrictamente laboral (2014-2015).
-------------	---



En los **diez primeros meses de 2015**, en la **conflictividad estrictamente laboral** tuvieron lugar **619 huelgas**, en las que participaron **43.967 trabajadores** y se perdieron **2.995.862 horas de trabajo**. En relación con el mismo período de 2014, **han descendido** las **horas de trabajo perdidas** (un 30,71%) y los **trabajadores que siguieron las huelgas** (un 13,26%), aunque **ha crecido el número de huelgas** (un 7,28%).

- C.** Por su parte, en **empresas o servicios de carácter público** se han iniciado en **octubre 19 huelgas**, en las que **han participado 5.473 trabajadores**. En dicho ámbito **se han perdido 173.328 horas de trabajo, el 26,31% de las pérdidas por huelgas en el mes**. En relación con el **mismo mes del año anterior**, en que hubo 14 huelgas en el ámbito público, han disminuido las **horas de trabajo perdidas** (un 77,49% sobre 770.180 horas perdidas en octubre de 2014, debido fundamentalmente a la huelga en educación en ese mes) y sobre todo los **trabajadores que secundaron las huelgas** (un 94,12% respecto a los 93.091 en octubre de 2014).

En los **primeros diez meses de 2015** han tenido lugar 140 huelgas en empresas o servicios de carácter público, secundadas por 195.728 trabajadores, en las que se perdieron 5.129.044 horas de trabajo. De esta forma, **respecto al mismo período de 2014, han aumentado las horas de trabajo perdidas** (un 37,54%) y **disminuido los trabajadores** que participaron en las huelgas (un 21,81%) y el **número de éstas** (un 2,10%).

- D.** En cuanto a las **causas de la conflictividad**, indicar que en **octubre por la tramitación de expedientes de regulación de empleo** se iniciaron 25 huelgas, en las que participaron 2.492 trabajadores y se perdieron 124.558 horas de trabajo, el 18,90% de las pérdidas en dicho mes. Por la **negociación de convenios** comenzaron siete huelgas, secundadas por 2.319 trabajadores y se perdieron 158.808 horas de trabajo, el 24,10% de las pérdidas en octubre.

Respecto a los **diez primeros meses de 2014**:

- **Han disminuido las horas de trabajo perdidas** (-48,86%), los **trabajadores que secundaron las huelgas motivadas por EREs** (27,36%) y el **número de huelgas** (-6,60%).
- **Han descendido los trabajadores implicados** (-59,91%), las **horas de trabajo perdidas** (-16,30%) y **aumentado el número de huelgas motivadas por la negociación de convenios** (12,24%).

- E.** Por **áreas territoriales**, en **octubre** se han iniciado cinco huelgas con **ámbito nacional**, en las que participaron 3.238 **trabajadores** y se han perdido **289.240 horas de trabajo**, el 43,90% del total de las pérdidas por huelgas en dicho mes.

En el **ámbito provincial** la conflictividad se ha concentrado en octubre principalmente en:

T.1.	Conflictividad por áreas territoriales.
------	---

Ámbito geográfico	Huelgas	Ámbito geográfico	Trabajadores participantes	Ámbito geográfico	Horas no trabajadas
Madrid	15	Barcelona	2.638	Barcelona	96.374
Barcelona	10	Madrid	1.091	Madrid	65.304
Cádiz, Granada, Guipúzcoa y Málaga	6	Huelva	432	Guipúzcoa	28.508
		Alicante	507	Huelva	18.832

- F. Los **sectores** con mayor número de **horas de trabajo perdidas** en octubre por huelgas fueron:

T.2.	Conflictividad por sectores de actividad.
------	---

Sector de actividad	Horas de trabajo perdidas	
	Valores absolutos	Porcentajes/ total
Transportes y comunicaciones	230.128	34,93
Metal	57.498	8,73
Construcción	29.280	4,44
Actividades sanitarias	27.632	4,19